

Prot. 1480/24

## ENTE REGIONALE TEATRALE DEL FRIULI VENEZIA GIULIA

### AVVISO PUBBLICO DI SELEZIONE DI PERSONALE CONTRATTO DI LAVORO INTERMITTENTE (A CHIAMATA) SENZA OBBLIGO DI DISPONIBILITÀ

---

L'Ente Regionale Teatrale del Friuli Venezia Giulia (di seguito anche ERT FVG o ERT), in base al Regolamento per la selezione del personale del 27.03.2024 e alla determina del Consiglio di Amministrazione del 21/05/2023 prot. 19/24/G/DC attiva, secondo criteri di pubblicità e trasparenza, una procedura per la selezione degli **ADDETTI AI SERVIZI DI SALA**, accompagnamento, accoglienza, vendita/biglietteria, custodia, piccola assistenza tecnico-funzionale alle Compagnie ospiti, gestione delle emergenze, promozione, informazione nell'ambito del settore Gestione Teatri per le attività di intrattenimento, spettacolo e formazione organizzate nei seguenti Teatri e spazi gestiti dall'ERT:

- n. 4 addetti presso il Teatro "Odeon" di Latisana;
- n. 7 addetti presso il Teatro "Giuseppe Verdi" di Maniago;
- n. 8 addetti presso il Teatro "Pietro Zancanaro" di Sacile;
- n. 20 addetti per le attività del teatro scuola\_0-18 nel territorio della Regione FVG.

La selezione determinerà l'ASSUNZIONE A TEMPO DETERMINATO indicativamente da settembre 2024 e fino al 31 agosto 2027 di n° 39 (trentanove) addetti con CONTRATTO DI LAVORO INTERMITTENTE (A CHIAMATA) SENZA OBBLIGO DI DISPONIBILITÀ (rif. d.lgs. n.81/2015 artt. 13-18). Verrà applicato il CCNL per i dipendenti delle aziende dei servizi pubblici della cultura, del turismo dello sport e del tempo libero (FEDERCULTURE). L'inquadramento sarà al Livello 3, Fascia I.

#### 1. PROFILI DI COMPETENZA E MANSIONI

La selezione è volta alla ricerca di figure professionali che saranno impiegate nelle attività programmate presso i Teatri del Circuito come di seguito individuati e presso gli spazi teatrali ed alternativi in cui si svolgono le attività rivolte alla fascia 0-18 anni.

A titolo esemplificativo e non esaustivo, le mansioni che saranno svolte dagli aggiudicatari della selezione sono le seguenti:

- **Servizi di sala** in qualità di maschera, addetto all'accoglienza, accompagnamento e assistenza del pubblico
- **Addetto alla vendita/Addetto al servizio di biglietteria**
- **Servizio di gestione delle emergenze**
- **Promozione e informazione**
- **Eventuale affidamento di mansioni di custodia e/o piccola assistenza tecnico-funzionale** alle Compagnie ospiti laddove necessario in relazione a specifiche esigenze dell'ERT e/o in relazione alle richieste delle Compagnie

La tipologia di lavoro prevede un impiego variabile distribuito in orario diurno e serale, nei giorni feriali e festivi, indicativamente per la durata delle attività dell'ERT, da settembre a giugno.

## 2. REQUISITI GENERALI

I candidati per essere ammessi alla selezione dovranno possedere, **pena l'esclusione dalla selezione**, i seguenti requisiti generali alla data della pubblicazione del presente avviso:

- a) età non inferiore a 18 anni;
- b) idoneità psico-fisica per lo svolgimento degli incarichi;
- c) cittadinanza italiana, salve le equiparazioni stabilite dalla Legge vigenti, o cittadinanza di uno dei paesi dell'Unione Europea, ovvero cittadinanza di Paese terzo non membro dell'Unione europea regolarmente soggiornante in Italia e con un permesso di soggiorno valido per l'esercizio dell'attività lavorativa ai sensi dell'art. 2 c. 3 del d.lgs. n. 286/98 (T.U. immigrazione);
- d) non essere esclusi dall'elettorato politico attivo;
- e) non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego nella Pubblica Amministrazione, anche per persistente insufficiente rendimento;
- f) non aver riportato condanne penali che, ai sensi delle vigenti disposizioni di Legge, impediscano la costituzione di un impiego con la Pubblica Amministrazione;
- g) per i dipendenti della Pubblica Amministrazione: essere in possesso di specifica e preventiva autorizzazione da parte dell'Amministrazione di appartenenza a stipulare un contratto di lavoro intermittente (senza obbligo di disponibilità);
- h) non essere stati dichiarati decaduti da una Pubblica amministrazione per aver prodotto, al fine di conseguire l'impiego, documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile;
- i) non essere in una delle cause di incapacità previste dalla Legge;
- j) avere ottima conoscenza della lingua italiana.

### 2.1 Ulteriori requisiti generali

Ferma restando l'assenza di obbligo di disponibilità previsto dal contratto, il candidato dovrà altresì impegnarsi – attraverso apposita dichiarazione - a rispondere alle convocazioni con un preavviso minimo fino a 24 ore, secondo il calendario che sarà inviato dagli uffici preposti, dal lunedì alla domenica compresi, in diversi orari (mattina, pomeriggio, sera), per tutta la durata delle attività ERT, indicativamente da settembre a giugno.

Il candidato dovrà inoltre rendersi disponibile allo spostamento in tutti gli spazi di attività in ambito regionale.

## 3. REQUISITI PREFERENZIALI

Saranno considerati preferenziali ai fini della valutazione dei candidati i seguenti requisiti:

- a) esperienza pregressa di impiego con funzioni assimilabili a quelle oggetto del presente avviso non inferiore ad almeno 3 mesi (servizi di sala, accoglienza e assistenza del pubblico, biglietteria, front office, promozione);
- b) esperienza pregressa nell'ambito di servizi culturali, educativi e di assistenza all'infanzia non inferiore ad almeno 3 mesi;
- c) attestazione di formazione generale e specifica per operatori teatrali - D.Lgs. 81/2008 e Accordo Stato Regioni del 21/12/2011 e 07/07/2016;

- d) idoneità tecnica per l'espletamento dell'incarico di Addetto antincendio Livello 3 (rischio elevato) – D.M. 02.02.2021 con revisioni in corso di validità;
- e) idoneità tecnica per l'espletamento dell'incarico di Addetto primo soccorso – Azienda classe B e C;
- f) possesso di patente B o superiori in corso di validità ed essere automuniti.
- g) attitudine al lavoro di squadra e attitudine al lavoro a contatto con il pubblico.

#### 4. DOMANDA DI AMMISSIONE ALLA SELEZIONE

La domanda di ammissione alla selezione, **debitamente firmata**, dovrà essere inviata come da istruzioni al punto 6. Qualora la domanda fosse inviata via raccomandata A/R, dovrà essere inserita in una **busta bianca chiusa e sigillata**. La busta o l'oggetto della pec dovrà riportare all'esterno la seguente dicitura: **DOMANDA DI PARTECIPAZIONE AVVISO PUBBLICO DI SELEZIONE PERSONALE CON CONTRATTO DI LAVORO INTERMITTENTE (A CHIAMATA)**.

La domanda dovrà contenere al suo interno **pena l'esclusione** la domanda di ammissione alla selezione, redatta secondo l'Allegato A, debitamente firmata, indicando e allegando:

- DATI ANAGRAFICI: nome e cognome, codice fiscale, residenza, data di nascita, recapito telefonico e mail
- CURRICULUM VITAE descrittivo del percorso scolastico e formativo, delle principali esperienze lavorative e delle eventuali esperienze specifiche di impiego con funzioni assimilabili a quelle oggetto del presente avviso (servizi di sala, accoglienza e assistenza del pubblico, biglietteria, promozione) e/o nell'ambito dei servizi culturali, educativi e di assistenza all'infanzia
- DICHIARAZIONE ai sensi art. 76 DPR n. 445/2000 di essere in possesso dei requisiti di cui al punto 2) lett. a-j
- DICHIARAZIONE di impegno e disponibilità rispetto ai requisiti generali di cui al punto 2.1
- DICHIARAZIONE di preferenza per ammissione alla selezione – Allegato C
- Copia di un documento d'identità o del permesso di soggiorno in caso di firma autografa (qualora la domanda fosse inoltrata con firma digitale, non sarà necessario allegare il documento)

Per la valutazione dei requisiti preferenziali di cui al punto 3) alla domanda di ammissione potrà essere allegata una breve descrizione (max 4.000 caratteri) delle esperienze pregresse, anche con funzioni assimilabili a quelle oggetto del presente avviso e/o nell'ambito di servizi culturali, educativi e di assistenza all'infanzia, evidenziando in particolare:

- a) le mansioni ricoperte e le conoscenze specifiche acquisite in questi impieghi;
- b) gli interessi personali e le proprie attitudini, le aspettative professionali, preferenze, competenze e conoscenze.

Se in possesso dei requisiti di cui al punto 3) lett. c-e, andrà inoltre compilata la DICHIARAZIONE di possesso e di disponibilità (Allegato B), allegando:

- Copia dell'eventuale certificato di svolgimento della formazione generale e specifica per operatori teatrali - D.Lgs. 81/2008 e Accordo Stato Regioni del 21/12/2011 e 07/07/2016;
- Copia dell'eventuale certificato di idoneità tecnica per l'espletamento dell'incarico di Addetto antincendio Livello 3 (rischio elevato) – D.M. 02.02.2021 con revisioni in corso di validità;
- Copia dell'eventuale certificato di idoneità tecnica per l'espletamento dell'incarico di Addetto primo soccorso – Azienda classe B e C.

In mancanza di dette dichiarazioni e certificazioni relative ai requisiti preferenziali, la Commissione non valuterà i requisiti di cui al punto 3), lett. c-e.

Nel modello Allegato C dovrà essere indicato per quali ambiti dell'attività si propone la candidatura. È possibile indicare fino a 2 (due) possibilità.

L'assunzione avverrà in ogni caso presso un solo Teatro o per le attività del teatroscuola\_0-18 su insindacabile giudizio della Commissione.

#### **5. MODALITÀ PRESENTAZIONE delle domande**

Le domande di ammissione alla selezione potranno essere inoltrate secondo le seguenti modalità, a pena di esclusione:

- **tramite PEC** all'indirizzo [amministrazione.ertfvg@pec.it](mailto:amministrazione.ertfvg@pec.it) con firma autografa o digitale in un file compresso (del tipo ZIP o RAR) bloccato con password di protezione di apertura, che dovrà essere comunicato con successivo messaggio PEC come da istruzioni di cui al punto 7. *infra*
- **raccomandata A/R** inviata a: Ente Regionale Teatrale del FVG, viale Duodo 90 – 33100 Udine

**Non sono ammesse altre modalità di invio delle domande.**

**L'invio della documentazione è a completo ed esclusivo rischio del Candidato**, restando esclusa qualsivoglia responsabilità dell'ERT ove, per qualsiasi motivo, la domanda non pervenga all'indirizzo di destinazione entro il termine sopra indicato.

#### **6. TERMINI DI CONSEGNA**

**Verranno considerate valide le domande arrivate via PEC o raccomandata A/R recapitata all'ERT entro le ore 12.00 del giorno 12 giugno 2024.**

Nel caso di invio via PEC la password del file compresso (del tipo ZIP o RAR) dovrà essere comunicata attraverso il modello Allegato D. Tale file, salvato e ridenominato secondo il formato "*NomeCognome\_password.pdf*", dovrà essere trasmesso a mezzo PEC con un messaggio separato in momento successivo dall'invio della domanda **entro e non oltre le ore 17.00 del 12 giugno 2024**. L'oggetto della PEC dovrà riportare la dicitura: **DOMANDA DI PARTECIPAZIONE SELEZIONE PERSONALE A CHIAMATA – INVIO PASSWORD**.

Non saranno in alcun caso prese in considerazione le domande pervenute oltre i termini di scadenza indicati sopra o con modalità differenti, anche per ragioni indipendenti dalla volontà del Candidato ed anche se spedite prima del termine indicato. Ciò vale anche per i plichi inviati a mezzo di raccomandata A/R, **a nulla valendo la data di spedizione risultante dal timbro postale**. Tali domande non verranno aperte e saranno considerate come non consegnate.

#### **7. PROCEDURA DELLA SELEZIONE**

Scaduto il termine di presentazione delle domande, sarà nominata dal Direttore dell'ERT una commissione esaminatrice composta da tre membri, ai sensi dell'art. 5 del Regolamento per la selezione del personale. La commissione procederà alla selezione con le seguenti modalità:

##### **Fase 1. Verifica ed esame dei requisiti generali e preferenziali**

La Commissione procede alla **verifica** delle dichiarazioni rese dai candidati circa il possesso dei requisiti e dell'osservanza delle condizioni prescritte dalla Legge, all'**esame** e alla **valutazione** dei requisiti generali e preferenziali dei candidati assegnando complessivamente un punteggio così ripartito:

- CURRICULUM VITAE percorso formativo e scolastico, principali esperienze lavorative generali: fino a 25 punti

- ESPERIENZE LAVORATIVE SPECIFICHE nell'ambito di attività teatrali, servizi culturali, educativi e di assistenza all'infanzia: fino a 20 punti
- idoneità tecnica per l'espletamento dell'incarico di Addetto antincendio Livello 3 (rischio elevato) – D.M. 02.02.2021 con revisioni in corso di validità: 8 punti
- idoneità tecnica per l'espletamento dell'incarico di Addetto primo soccorso – Azienda classe B e C: 3 punti
- AUTOMUNITI: 2 punti
- attestazione di formazione generale e specifica per operatori teatrali - D.Lgs. 81/2008 e Accordo Stato Regioni del 21/12/2011 e 07/07/2016: 2 punti

La Fase 1 si conclude con l'ammissione alla fase successiva (**Colloquio attitudinale**) dei candidati che avranno raggiunto un punteggio minimo complessivo di **30 punti**.

La commissione stilerà l'elenco dei candidati ammessi e definirà il calendario dei colloqui attitudinali che saranno pubblicati sul sito [www.ertfvg.it](http://www.ertfvg.it) (sezione Amministrazione Trasparente).

### **Fase 2. Colloquio attitudinale**

Il colloquio attitudinale, a cura della Commissione nominata per la selezione, si svolgerà a Udine presso gli uffici dell'ERT FVG in viale Duodo, 90.

Il colloquio mira a valutare le attitudini, le capacità, le motivazioni, le competenze pratiche e tecnico-specialistiche, il percorso formativo e/o professionale del candidato e la corrispondenza dei profili del candidato rispetto alle esigenze dell'ERT. I temi del colloquio sono di carattere generale per valutare il grado di interesse generale del candidato verso il profilo da ricoprire e il bagaglio complessivo di esperienza generale e/o specifica relativa all'incarico da svolgere. Il colloquio è mirato a far emergere le caratteristiche del candidato e a verificare affidabilità, capacità di risposta, cortesia, credibilità, sicurezza, capacità di comunicazione, comprensione delle esigenze, organizzazione delle risorse, cura delle problematiche legate alla sicurezza e all'ambiente.

Nel colloquio verrà valutata, in particolare, anche l'attitudine al lavoro di squadra e attitudine al lavoro a contatto con il pubblico.

L'intervista sarà oggetto di valutazione collegiale da parte della Commissione, e prevede l'assegnazione di un punteggio da 0 ad un massimo di 40 punti.

Il colloquio sarà superato dai candidati che avranno raggiunto in questa fase il punteggio di almeno **30 punti**.

### **Assegnazione del contratto**

Al termine della Fase 2, la Commissione stilerà l'elenco dei candidati che hanno superato entrambe le fasi di selezione e assegnerà l'incarico ai candidati che avranno totalizzato il maggior punteggio complessivo per ciascun ambito di preferenza indicato, calcolato sommando il punteggio di ciascuna fase.

In caso di ex-aequo verrà data preferenza al candidato:

- i. in possesso delle idoneità tecniche di cui al punto 3 lett. d) e e)
- ii. che ha ottenuto il punteggio maggiore al colloquio attitudinale.

Nel caso di ulteriore parità si procederà a sorteggio.

L'assegnazione verrà comunicata ai candidati selezionati tramite PEC o mail agli indirizzi forniti. Sul sito internet [www.ertfvg.it](http://www.ertfvg.it) sarà pubblicata nell'apposita sezione dedicata la graduatoria.

L'aggiudicazione si perfezionerà solo con l'accettazione dell'incarico e la successiva stipula del contratto, nel quale saranno specificate le mansioni affidate ad ogni candidato selezionato.

I candidati, che hanno superato entrambe le selezioni e che **non sono risultati assegnatari**, costituiranno una lista alla quale questo Ente potrà attingere in caso di necessità. Tale lista sarà valida fino al 31 agosto 2025.

In caso di rinuncia all'incarico da parte di un candidato selezionato o in caso di riscontrata inidoneità all'incarico, la Commissione procederà alla chiamata per scorrimento della graduatoria tra coloro che hanno superato entrambe le fasi di selezione, fino all'individuazione di un candidato risultato idoneo che accetti l'assunzione.

L'esito positivo della selezione e l'utile inserimento nell'elenco non generano in alcun modo l'obbligo di conferimento dell'incarico da parte dell'ERT che si riserva, inoltre, la facoltà, a suo insindacabile giudizio, di sospendere, revocare e/o annullare, in qualsiasi momento, la procedura di selezione tramite comunicazione pubblicata sul sito istituzionale, ovvero di non stipulare il relativo contratto.

#### **8. PUNTO DI CONTATTO**

Il punto di contatto ERT FVG a cui rivolgersi per chiarimenti è l'Ufficio Amministrazione all'indirizzo di posta elettronica [amministrazione@ertfvg.it](mailto:amministrazione@ertfvg.it) o al numero di telefono 0432.224223. Il punto di contatto sarà attivo dal lunedì al venerdì, esclusi festivi, dalle ore 9.30 alle ore 12.30 fino al 11 giugno 2024.

#### **9. PROTEZIONE DEI DATI PERSONALI**

L'ERT FVG provvede alla ricezione, all'acquisizione e al trattamento dei dati dei candidati nel pieno rispetto delle norme vigenti in tema di protezione dei dati personali. ERT FVG tratterà i dati personali fino alla scadenza dell'incarico del candidato selezionato, e comunque non oltre il 31.08.2025. I dati saranno utilizzati esclusivamente per le finalità di cui al presente Avviso Pubblico e non saranno comunicati a terzi, fatte salve eventuali trasmissioni a soggetti obbligatorie per legge per l'espletamento di dette finalità. Ciascun candidato potrà in ogni caso esercitare i diritti degli interessati previsti dalle norme vigenti attraverso richiesta scritta al Titolare del trattamento dei dati: Ente Regionale Teatrale del FVG, viale G. Duodo, 90, 33100 Udine. Responsabile trattamento dei dati: Direttore Alberto Bevilacqua – viale G. Duodo, 90 – 33100 Udine – t. 0432/224211 – [info@ertfvg.it](mailto:info@ertfvg.it).

Si allega informativa privacy completa.

Udine, 22 maggio 2024

**ENTE REGIONALE TEATRALE  
DEL FRIULI VENEZIA GIULIA**

Il Direttore  
Alberto Bevilacqua