



**BANDO DI CONCORSO PUBBLICO PER TITOLI ED ESAMI PER LA COPERTURA DI N. 21 POSTI A TEMPO INDETERMINATO DI DOCENTE DI SCUOLA D'INFANZIA – 6° LIVELLO CCNL FISM.**

Publicazione *sul Bollettino Regionale Veneto n. .... del ..... (in corso di pubblicazione)*

Scadenza presentazione domande di partecipazione il giorno **24/06/2024** alle ore **13,00**.

In esecuzione della determinazione n. 103 del 15/05/2024 immediatamente eseguibile

## **SI RENDE NOTO**

### **Art. 1 – OGGETTO**

E' indetto un concorso pubblico per titoli ed esami per la copertura di n. 21 posti a tempo indeterminato di **"Docente di scuola d'infanzia"**, 6° livello di cui al CCNL FISM.

### **Art. 2 – QUALIFICA E TRATTAMENTO ECONOMICO**

Il trattamento giuridico ed economico è quello previsto dal vigente Contratto collettivo nazionale di lavoro FISM, profilo professionale "Docente di scuola d'infanzia" (tempo pieno corrispondente a 32 ore settimanali) — 6° livello – Area seconda: servizi di istruzione, formativi ed educativi.

Tutti gli emolumenti sono assoggettati alle ritenute erariali, previdenziali ed assistenziali a norma di legge.

Il personale è tenuto a svolgere le attività connesse all'attività didattica e le attività formative che gli verranno richieste coerentemente con il CCNL applicato e in base agli accordi decentrati.

### **Art. 3 – NORMATIVA DELLA SELEZIONE E RISERVE**

Il rapporto giuridico di impiego e il trattamento economico sono regolati dalle norme del Codice Civile, dal Decreto Legislativo n. 165 del 30 marzo 2001 e s.m.i., nonché dal Contratto collettivo nazionale di lavoro FISM.

Ai sensi del D.lgs 198/2006, nonché degli artt. 7 e 57 del D.lgs. 30 marzo 2001, n. 165, sono garantite pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro e per il trattamento sul lavoro.

Il concorso pubblico è disciplinato dalle norme contenute nel Regolamento interno sulle modalità di reclutamento del personale dell'Ente e dal presente bando.

La selezione prevede lo svolgimento di prove volte all'accertamento del possesso dei requisiti richiesti dal profilo professionale da ricoprire. Le modalità di svolgimento garantiscono l'imparzialità, l'economicità e la celerità, oltre all'efficacia e all'efficienza dell'azione amministrativa.

La Commissione Esaminatrice sarà composta da tecnici esperti interni e/o esterni all'Amministrazione. Almeno un terzo dei posti dei componenti la Commissione, salvo motivata impossibilità, sarà riservato alle donne in conformità all'art. 57 - comma 1 - lettera a) del Decreto Legislativo 165 del 30.03.2001.

Sono equiparati ai cittadini gli italiani non appartenenti alla Repubblica.

La graduatoria concorsuale rimarrà efficace per 2 anni dalla data di pubblicazione, prorogabile, e sarà percorribile per l'eventuale copertura di posti che, successivamente e nel corso della sua validità, si venissero a rendere vacanti e disponibili nello stesso profilo professionale o in profili professionalmente equivalenti.

Tale graduatoria potrà inoltre essere utilizzata a scorrimento, nel corso della sua validità, anche per eventuali assunzioni a tempo determinato, pieno o part time.

accogliere educare

SPES - Servizi alla Persona Educativi e Sociali

via Ognissanti, 70 35129 Padova - tel 049 8697777 - fax 049 8697719 - info@spes.pd.it - www.spes.pd.it - P.I. 04068300286

S.P.E.S. nuova IPAB - DdRV n. 231 del 29/12/2005 costituita dalla fusione di:

O.P.A.I. - Opera Padovana Assistenza e Istruzione - S.E.E.F. - Servizi per l'Età Evolutiva e Famiglia



Le comunicazioni effettuate tramite pubblicazione sul sito istituzionale [www.spes.pd.it](http://www.spes.pd.it) sono da considerarsi esaustive di ogni obbligo di comunicazione anche nei confronti dei candidati.

L'ammissione alla presente procedura è subordinata al versamento da parte del candidato di un contributo concorso (non rimborsabile) a favore di SPES di Euro 20,00 da versare come indicato al successivo art. 4.

Nell'ambito dei posti messi a concorso sono operanti le seguenti riserve:

- n. 6 dei posti messi a concorso costituiscono riserva in favore dei militari volontari delle Forze Armate, ai sensi dell'art. 1014 e dell'art. 678 del D.Lgs. n. 66/2010.

#### **Art. 4 – REQUISITI PER L'AMMISSIONE ALLA SELEZIONE PUBBLICA**

Al fine dell'ammissione al concorso, i soggetti devono possedere i seguenti requisiti:

##### **titoli di studio:**

- a) possesso di uno dei seguenti titoli di studio:
  - Laurea in Scienze della Formazione Primaria - indirizzo scuola dell'Infanzia con valore abilitante ai sensi della L. 28.03.2003 n. 53 o laurea magistrale a ciclo unico in scienze della formazione primaria classe LM 85 bis;
  - Uno dei seguenti diplomi, purché conseguito entro l'a.s. 2001-2002: diploma di abilitazione all'insegnamento nelle scuole di grado preparatorio; diploma professionale di "Tecnico dei servizi sociali" (già diploma di Assistente di comunità infantili), rilasciato da istituti scolastici legalmente riconosciuti o paritari a conclusione di corso sperimentale progetto "Egeria"; diploma quadriennale di Istituto Magistrale; diploma di liceo ad indirizzo Pedagogico-Sociale.

##### **requisiti generali:**

- a. cittadinanza italiana o appartenenza all'Unione Europea ai sensi del D.P.C.M. 7 febbraio 1994 n. 174, pubblicato nella Gazzetta Ufficiale del 15 febbraio 1994 - serie generale n.61. I cittadini degli Stati membri dell'Unione europea devono possedere, ai fini dell'accesso ai posti, i seguenti requisiti:
  - godere dei diritti civili e politici anche negli stati di appartenenza o di provenienza,
  - essere in possesso, fatta eccezione della titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini italiani.
- b. età non inferiore agli anni 18 e non superiore a quella prevista dalle vigenti norme in materia di collocamento a riposo d'ufficio;
- c. godimento dei diritti politici e civili;
- d. assenza di licenziamento, dispensa e destituzione dal servizio: non possono accedere all'impiego coloro che siano stati licenziati ovvero destituiti o dispensati dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento o per altri motivi disciplinari, ovvero siano stati dichiarati decaduti a seguito dell'accertamento che l'impiego venne conseguito mediante la produzione di documenti falsi o, comunque, con mezzi fraudolenti;
- e. assenza di condanne penali definitive per delitti non colposi preclusive dell'accesso all'impiego presso Pubbliche Amministrazioni, oltreché non essere stati sottoposti a misure di prevenzione di cui alla legge n. 575 del 31.5.1965 (salvo i casi stabiliti dalla legge per le tipologie di reati che escludono l'ammissibilità all'impiego, l'Amministrazione si riserva di valutare, a proprio insindacabile giudizio, l'ammissibilità all'impiego di coloro che abbiano riportato una condanna penale alla luce della gravità del reato e della sua rilevanza in relazione alla posizione di lavoro da ricoprire);
- f. idoneità psico-fisica all'impiego: l'Amministrazione si riserva di sottoporre a visita medica di controllo tutti i candidati vincitori o idonei di concorso per la verifica del possesso dei requisiti prescritti per l'assunzione. La visita di controllo potrà essere effettuata dall'organo competente alla

accogliereducare

SPES - Servizi alla Persona Educativi e Sociali

via Ognissanti, 70 35129 Padova - tel 049 8697777 - fax 049 8697719 - info@spes.pd.it - www.spes.pd.it - P.I. 04068300286

S.P.E.S. nuova IPAB - DdRV n. 231 del 29/12/2005 costituita dalla fusione di:

O.P.A.I. - Opera Padovana Assistenza e Istruzione - S.E.E.F. - Servizi per l'Età Evolutiva e Famiglia

sorveglianza sanitaria ai sensi del Decreto Legislativo 81/2008 e successive modificazioni e integrazioni, allo scopo di accertare che il vincitore abbia l'idoneità necessaria e sufficiente per poter esercitare le funzioni inerenti il posto. Eventuale esito impeditivo conseguente all'accertamento sanitario è causa di mancata sottoscrizione o di decadenza dell'efficacia del contratto individuale di lavoro. La mancata presentazione alla visita medica e agli accertamenti sanitari richiesti, senza giustificato motivo, equivale a rinuncia al posto messo a selezione e/o a decadenza del rapporto di lavoro, ove instaurato;

- g. adeguata conoscenza parlata e scritta della lingua italiana (per i cittadini stranieri);
- h. sufficiente conoscenza della lingua inglese;
- i. adeguata capacità di utilizzo delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse.
- j. *al fine di concorrere con ammissione a riserva in favore dei militari volontari delle Forze Armate:* essere in possesso dei requisiti di cui all'art. 1014 del D.Lgs. n. 66/2010.

I titoli di studio richiesti sono in ogni caso quelli previsti dalla normativa e relative specificazioni della Regione Veneto per lo svolgimento delle mansioni.

Per i titoli di studio conseguiti all'estero, l'equipollenza dovrà risultare da idonea certificazione rilasciata dalle competenti autorità.

I requisiti di cui sopra devono essere posseduti, a pena di esclusione, alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione della domanda di ammissione alla selezione pubblica.

L'accertamento della mancanza anche di uno solo dei requisiti prescritti per l'ammissione alla selezione pubblica e per la nomina in ruolo, comporta, in qualunque tempo, la decadenza dalla nomina senza che l'aspirante possa accampare alcuna pretesa o diritto.

E' facoltà dell'Amministrazione rinviare l'accertamento del possesso dei requisiti al termine della selezione. In tal caso tutti i candidati sono ammessi con riserva, sotto la propria esclusiva responsabilità, a sostenere la prova d'esame senza che nessuna ulteriore comunicazione formale pervenga a ciascuno di essi. Resta inteso che in caso di mancanza dei prescritti requisiti per la graduatoria cui sono candidati o in caso di irregolarità nella domanda di partecipazione, insanabili ai sensi dell'art. 7 del presente bando, i concorrenti che abbiano superato la selezione vengono comunque estromessi dal procedimento restando loro inibita la possibilità di essere inseriti nella relativa graduatoria finale degli idonei, senza che nulla possano pretendere e senza che nessun diritto possa essere accampato dagli stessi aspiranti.

Per quanto riguarda la presenza di irregolarità sanabili ai sensi dell'art. 7 del presente bando, al candidato sarà assegnato un termine entro il quale regolarizzare l'istanza a pena di decadenza.

Come indicato al precedente art. 3, l'ammissione alla presente procedura è subordinata al versamento da parte del candidato di un contributo concorso (non rimborsabile) a favore di SPES di Euro 20,00= da versare tramite c/c/postale n° 77122562 o bonifico bancario intestato a SPES - codice IBAN IT98L0103012150000061179160 - precisando come causale del versamento "Concorso SPES docente infanzia 2024", la cui ricevuta dovrà essere allegata alla domanda.

## **Art. 5 – DOMANDA DI AMMISSIONE**

Nella domanda di ammissione, redatta secondo il modello allegato al presente bando, il candidato deve dichiarare sotto la propria personale responsabilità, ai sensi degli articoli 46, 47 e 76 del D.P.R. 445/2000, pena esclusione dalla selezione stessa:

- a) il concorso cui chiede di partecipare;
- b) nome e cognome, data e luogo di nascita, codice fiscale;
- c) indirizzo di residenza, recapiti telefonici anche mobili e indirizzo e-mail;

- d) possesso della cittadinanza italiana o appartenenza all'Unione Europea ai sensi del Decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri del 07.02.1994 n. 174. Per i cittadini degli stati membri dell'Unione europea, di cittadinanza non italiana, il godimento dei diritti civili e politici anche nello stato di appartenenza o di provenienza;
- e) godimento dei diritti politici e comune nelle cui liste elettorali è iscritto, ovvero i motivi della non iscrizione o della cancellazione dalle liste medesime;
- f) eventuali condanne penali riportate, precisando altresì se vi siano procedimenti penali in corso, ovvero di non aver riportato condanne penali né di avere procedimenti penali in corso;
- g) di non essere sottoposto a misure di prevenzione né di esserlo mai stato;
- h) di non essere stato destituito o dispensato dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento, ovvero di non essere stato dichiarato decaduto da un impiego statale, ai sensi dell'art. 127 - 1° comma, lettera d) del testo unico delle disposizioni concernenti lo statuto degli impiegati civili dello Stato, approvato con D.P.R. n. 3 del 10 gennaio 1957;
- i) di non aver subito risoluzioni dall'impiego presso Pubbliche Amministrazioni;
- j) di essere idoneo all'impiego sotto l'aspetto psico-fisico;
- k) **di essere in possesso di uno dei titoli di studio di cui al precedente art. 4**, con l'indicazione precisa del titolo, della data in cui è stato conseguito, dell'Istituto che lo ha rilasciato e della votazione riportata;
- l) *(facoltativo)* di essere in possesso di titolo/i valutabile/i ai sensi del seguente art. 8, con indicazione specifica;
- m) *se aspirante alla candidatura con riserva rivolta al personale militare volontario delle Forze Armate:* di essere in possesso dei requisiti di cui all'art. 1014 del D.Lgs. n. 66/2010;
- n) se cittadino straniero, di possedere una buona conoscenza parlata e scritta della lingua italiana;
- o) di possedere una sufficiente conoscenza della lingua inglese;
- p) di possedere una sufficiente capacità di utilizzo delle applicazioni informatiche più diffuse;
- q) il possesso di eventuali titoli che danno diritto di precedenza o di preferenza a parità di punteggio, di cui all'art. 5 del D.P.R. 487/1994;
- r) i candidati portatori di handicap, ai sensi della legge 5.2.1992, n. 104, devono specificare nella domanda di partecipazione, in relazione al proprio handicap, l'ausilio necessario di cui abbisognano per l'espletamento della prova e l'eventuale necessità, in deroga, di tempi aggiuntivi;
- s) di accettare senza riserva le condizioni stabilite dal presente bando, nonché da leggi e regolamenti in vigore al momento dell'assunzione, ivi comprese quelle previste dal vigente C.C.N.L. FISM;
- t) di accettare, in caso di assunzione, tutte le disposizioni che regolano lo stato giuridico dei dipendenti, ivi comprese quelle previste dal vigente C.C.N.L. FISM;
- u) di essere a conoscenza del fatto che le false dichiarazioni comportano sanzioni penali cui fa rinvio l'art. 76 D.P.R. 445/2000;
- v) un indirizzo di posta elettronica al quale inviare eventuali comunicazioni relative al presente concorso;
- w) un recapito telefonico e/o di posta elettronica da utilizzare in caso di successivo contatto per l'eventuale assunzione o conferimento di incarico.

Il candidato, infine, dovrà autorizzare il trattamento dei dati personali ai sensi della legislazione vigente e quindi apporre in calce alla domanda la propria firma autografa.

## Art. 6 – PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA – DOCUMENTAZIONE DA ALLEGARE

La domanda di ammissione, dattiloscritta e redatta in carta semplice secondo il modello allegato al presente bando, deve essere spedita tramite Raccomandata recante sulla busta la dicitura "Concorso



SPES Docente scuola infanzia 2024” e indirizzata all’Ente S.P.E.S. – Via Ognissanti n. 70 - 35129 Padova oppure spedita all’indirizzo di Posta Elettronica Certificata – [spespadova@pec.it](mailto:spespadova@pec.it) (unicamente da PEC) oppure presentata direttamente all’Ufficio Protocollo dell’Ente dal lunedì al venerdì dalle 8.30 alle 13.00, **entro le ore 13.00 del giorno 24/06/2024;**

Si considerano pervenute in tempo utile le domande spedite a mezzo raccomandata A.R. entro il predetto termine (a tal fine fa fede il timbro a data dell’ufficio postale accettante) e pervenute entro i 2 giorni lavorativi successivi al termine stabilito. Per le domande recapitate a mano alla segreteria dell’Ente (negli orari di apertura) farà fede il timbro a data posto dall’Ufficio. Per le domande inviate tramite Posta Elettronica Certificata farà fede la data di ricezione. L’Amministrazione non risponderà di eventuali ritardi ad essa non imputabili.

In caso di **PEC** l’oggetto dovrà recare cognome e nome del candidato seguiti dalla dicitura **“domanda di partecipazione al concorso per docenti infanzia 2024”**.

La domanda, a pena di esclusione, deve riportare la firma autografa estesa del candidato e deve essere corredata dalla fotocopia di un documento di riconoscimento in corso di validità. Ai sensi dell’art 39 D.P.R. 28.12.2000 n. 445, non è richiesta l’autenticazione della firma. Ai sensi della Legge 23/8/88 n. 370 non sono soggetti all’imposta di bollo le domande ed i relativi documenti per la partecipazione ai concorsi presso le Amministrazioni Pubbliche. Nella domanda dovrà essere indicato l’esatto recapito e\_mail al quale si desidera che siano trasmesse le comunicazioni relative al concorso. L’Amministrazione non si assume responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendente da inesatte o non chiaramente leggibili indicazioni del recapito di posta elettronica da parte del concorrente oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dell’indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

Le dichiarazioni contenute nella domanda di ammissione al concorso e le dichiarazioni che sostituiscono le relative certificazioni o gli atti di notorietà sono rese sotto la propria responsabilità. Le dichiarazioni mendaci e la falsità in atti comportano responsabilità penale ai sensi dell’art. 76 del D.P.R. 445/2000 nonché le conseguenze di cui all’art. 75 del medesimo D.P.R., in termini di decadenza dei benefici eventualmente prodotti dal provvedimento emanato sulla base di una dichiarazione non veritiera.

Alla domanda di partecipazione al concorso i concorrenti dovranno allegare:

- a) fotocopia non autenticata di un documento di identità personale in corso di validità;
- b) fotocopia non autenticata dei titoli di studio posseduti che costituiscono requisito per l’ammissione al concorso;
- c) la ricevuta comprovante l’avvenuto versamento entro i termini di scadenza del bando del contributo concorso (non rimborsabile) di Euro 20,00, da versare secondo le modalità indicate all’art. 4;
- d) fotocopia non autenticata dei titoli dei quali si chiede la valutazione, ai sensi del successivo art. 8;
- e) curriculum vitae in formato europeo che illustri il percorso formativo e professionale del candidato, debitamente documentato, datato e sottoscritto;

L’appartenenza a categorie riservatarie (Legge n. 68/1999 e s.m.i.) o i titoli preferenziali che possono essere utili ai fini della precedenza in caso di parità di punteggio (art. 5 DPR n. 487/1994 e s.m.i) devono essere espressamente indicati nella domanda e comprovati mediante la presentazione di adeguata documentazione, a pena di mancata valutazione.

I candidati portatori di handicap devono specificare l’ausilio necessario in relazione al loro handicap nonché l’eventuale necessità di tempi aggiuntivi ai sensi della Legge n. 104/1992.

La documentazione allegata alla domanda non verrà restituita.

accogliere educare

SPES - Servizi alla Persona Educativi e Sociali

via Ognissanti, 70 35129 Padova - tel 049 8697777 - fax 049 8697719 - [info@spes.pd.it](mailto:info@spes.pd.it) - [www.spes.pd.it](http://www.spes.pd.it) - P.I. 04068300286

S.P.E.S. nuova IPAB - DdRV n. 231 del 29/12/2005 costituita dalla fusione di:

O.P.A.I. - Opera Padovana Assistenza e Istruzione - S.E.E.F. - Servizi per l’Età Evolutiva e Famiglia

## **Art. 7 – REGOLARIZZAZIONE DELLA DOMANDA**

Le domande di ammissione che presentino irregolarità sanabili potranno essere regolarizzate, a giudizio insindacabile dell'Amministrazione, anche su segnalazione della Commissione esaminatrice, su richiesta, nelle modalità indicate ed entro il termine tassativo che saranno comunicati individualmente ai candidati interessati. La mancata regolarizzazione entro detto termine comporta l'esclusione dalla procedura.

Sono considerate irregolarità non sanabili che comportano l'esclusione dalla procedura:

- omissione dell'indicazione della selezione alla quale s'intende partecipare;
- omissione dell'indicazione nella domanda d'ammissione del nome e cognome, data e luogo di nascita, residenza anagrafica, recapito telefonico e di posta elettronica;
- presentazione della domanda oltre il termine stabilito nel presente bando;

## **Art. 8 - VALUTAZIONE DEI TITOLI**

Sono valutabili esclusivamente i seguenti titoli:

- certificazione di conoscenza della lingua inglese a livello minimo B2: punti 3;
- attestato di differenziazione didattica secondo il metodo Montessori per la fascia 3-6 anni, in seguito alla frequenza di un corso di durata non inferiore a 500 ore: punti 3;
- attestato di differenziazione didattica secondo il metodo Montessori per la fascia 0-3 anni, in seguito alla frequenza di un corso di durata non inferiore a 300 ore: punti 2;
- iscrizione e frequenza a corso di durata non inferiore a 500 ore per il conseguimento entro il 31/12/2024 dell'attestato di differenziazione didattica secondo il metodo Montessori per la fascia 3-6 anni: punti 1.

Ai titoli posseduti sarà attribuito un punteggio complessivo non superiore a 6.

I titoli sono valutati esclusivamente per i candidati che avranno superato la prova orale.

## **Art. 9 – PUNTEGGIO DISPONIBILE E VOTAZIONE COMPLESSIVA**

La Commissione Esaminatrice dispone di un punteggio massimo complessivo di 66 punti, ripartito fra i titoli e le prove d'esame come segue:

- prova scritta teorico-pratica punteggio massimo 30;
- prova orale - colloquio punteggio massimo 30;
- titoli punteggio massimo 6.

Saranno ammessi a sostenere la prova orale – colloquio esclusivamente quei candidati che abbiano riportato nella prova scritta una valutazione di almeno 21/30.

La prova orale – colloquio si intende superata se il candidato ottiene una votazione di almeno 21/30.

Il punteggio finale, da esprimersi in sessantaseiesimi, sarà dato dalla somma del voto conseguito nella valutazione dei titoli di servizio al voto complessivo riportato nelle prove d'esame.

## **Art. 10 – PROGRAMMA E PROVE D'ESAME**

Il programma d'esame prevede una prova scritta teorico-pratica e una prova orale – colloquio, che potranno svolgersi anche nella medesima giornata.

In caso di superamento di n. 40 candidati, l'ammissione alle prove concorsuali potrà essere preceduta da una prova preselettiva. In tal caso, la comunicazione relativa all'eventuale svolgimento, ai contenuti



e ai criteri della preselezione sarà pubblicata sul sito istituzionale dell'Ente almeno sette giorni prima della prova stessa.

### **Prova scritta teorico/pratica**

La prova consisterà nella risoluzione di appositi quiz a risposta chiusa su scelta multipla e/o in una serie di quesiti ai quali rispondere in maniera sintetica ed in tempi predefiniti, riguardanti le seguenti materie:

- le teorie più accreditate in psicologia e pedagogia dell'età evolutiva, con particolare riferimento alla fascia 3-6 anni;
- continuità educativa verticale: asilo nido - scuola dell'infanzia - scuola primaria;
- nozioni e problemi di cultura e pedagogia infantile relativi in specifico ad argomenti quali: diritti e potenzialità dei bambini, ruolo dell'ambiente, osservazione, partecipazione delle famiglie e gestione sociale, organizzazione e collegialità del lavoro, progettazione educativa, documentazione, valutazione e formazione, intercultura e co-educazione;
- inclusione e lavoro di rete educativa;
- problemi e modalità di inserimento dei bambini nella struttura educativa;
- contenuti e finalità dei servizi educativi per l'infanzia nel nostro Paese alla luce del quadro legislativo attuale;
- igiene pediatrica e degli ambienti della scuola d'infanzia;
- nutrizione, malattie comuni nella prima infanzia. Nozioni di pronto soccorso pediatrico;
- normativa scolastica con riferimento alla scuola d'infanzia.

La prova orale verterà sulle materie della prova scritta.

L'accertamento della conoscenza sufficiente della lingua inglese e della conoscenza di base degli strumenti informatici più diffusi potrà avvenire sia nell'ambito della prova scritta che in sede di prova orale.

### **Prova orale - colloquio**

- Materie delle prove scritte.
- Per i candidati stranieri si valuterà anche la conoscenza della lingua italiana parlata e scritta.

Ai sensi D.P.R. 693/1996 la prova orale si svolgerà in un'aula aperta al pubblico.

Durante lo svolgimento delle prove, i candidati non potranno:

- consultare testi; il dizionario verrà messo a disposizione dall'Amministrazione;
- portare carta da scrivere, appunti manoscritti, libri o pubblicazioni di qualsiasi genere; la penna per scrivere sarà fornita dall'Amministrazione;
- accedere alle sedi delle prove con telefoni cellulari o altri mezzi tecnologici per la ricezione o la diffusione a distanza di suoni e/o immagini;
- comunicare tra loro verbalmente o per iscritto, ovvero mettersi in relazione con altri, salvo che con i membri della Commissione o incaricati della vigilanza.

Gli elaborati delle prove scritte devono essere redatti, a pena di nullità, esclusivamente su carta portante il timbro d'ufficio e la firma di almeno un membro della Commissione esaminatrice.

Il concorrente che contravviene alle disposizioni è escluso dal concorso.

### **Art. 11 – DIARIO DELLE PROVE D'ESAME**

Il calendario delle prove, con l'indicazione della sede di svolgimento delle stesse, sarà pubblicato sul sito istituzionale [www.spes.pd.it](http://www.spes.pd.it) alla sezione *Amministrazione Trasparente* – Bandi di concorso, in

accogliereducare

SPES - Servizi alla Persona Educativi e Sociali

via Ognissanti, 70 35129 Padova - tel 049 8697777 - fax 049 8697719 - [info@spes.pd.it](mailto:info@spes.pd.it) - [www.spes.pd.it](http://www.spes.pd.it) - P.I. 04068300286

S.P.E.S. nuova IPAB - DdRV n. 231 del 29/12/2005 costituita dalla fusione di:

O.P.A.I. - Opera Padovana Assistenza e Istruzione - S.E.E.F. - Servizi per l'Età Evolutiva e Famiglia



allegato all'inserzione del presente bando, almeno 15 giorni prima della data di svolgimento delle prove.

Contestualmente al calendario, sarà pubblicato l'elenco dei candidati ammessi alla procedura.

La pubblicazione ha valore di notifica a tutti gli effetti.

I candidati dovranno presentarsi alla prova muniti di valido documento di riconoscimento; il riconoscimento potrà comunque avvenire anche tramite conoscenza diretta da parte del direttore generale dell'Ente.

Coloro che non si presenteranno nel giorno stabilito per la prova di esame saranno considerati rinunciatari alla selezione, anche se la mancata presentazione fosse dipendente da cause di forza maggiore o comunque non direttamente imputabili all'aspirante.

Eventuali deroghe saranno insindacabilmente valutate e stabilite dalla Commissione giudicatrice.

Avvisi di eventuali differimenti, variazioni o sospensioni saranno pubblicati con le medesime modalità sul sito web istituzionale dell'Ente [www.spes.pd.it](http://www.spes.pd.it).

Dell'ammissione alla prova orale verrà data comunicazione mediante pubblicazione degli esiti sul sito web istituzionale dell'Ente [www.spes.pd.it](http://www.spes.pd.it), o in altra modalità che sarà comunicata ai concorrenti in sede di svolgimento della prova scritta.

Tutte le pubblicazioni riferite alla procedura di cui al presente bando hanno valore di comunicazione diretta e personale ai destinatari.

## **Art. 12 – GRADUATORIA DI MERITO**

La Commissione Esaminatrice, al termine delle operazioni relative alle prove, formulerà una graduatoria di merito dei candidati idonei, che sarà approvata con apposito atto adottato dal Direttore Generale dell'Ente.

La graduatoria di merito è formata secondo l'ordine dei punti della votazione complessiva riportata da ciascun candidato (max 66/sessantaseiesimi).

A parità di punteggio, la collocazione in graduatoria seguirà l'ordine crescente dell'età anagrafica, ponendo in posizione più alta il candidato più giovane.

Si applicano, per quanto compatibili, le disposizioni di legge riguardanti rispettivamente le preferenze e le riserve.

Sono dichiarati vincitori, nei limiti dei posti complessivamente messi a concorso, i candidati utilmente collocati nella graduatoria di merito.

La graduatoria di merito sarà pubblicata esclusivamente sul sito istituzionale dell'Ente senza che nessun avviso o estratto venga reso noto per mezzo di altre fonti di cognizione.

La graduatoria concorsuale rimarrà efficace per 2 anni dalla data di pubblicazione, prorogabile, e sarà percorribile per l'eventuale copertura dei posti che, successivamente e nel corso della sua validità, si venissero a rendere vacanti e disponibili nello stesso profilo professionale o in profili professionalmente equivalenti.

Tale graduatoria potrà inoltre essere utilizzata a scorrimento, nel corso della sua validità, anche per eventuali assunzioni a tempo determinato, pieno o part time, che si rendessero necessarie.

## **Art. 13 – ASSUNZIONE DEI VINCITORI**

L'Amministrazione SPES procederà all'assunzione a tempo indeterminato dei vincitori a seguito dell'accertamento del possesso dei requisiti prescritti per la partecipazione ai pubblici concorsi e per l'ammissione agli impieghi pubblici previa stipula del contratto individuale di lavoro. In tale contesto

accogliereducare

SPES - Servizi alla Persona Educativi e Sociali

via Ognissanti, 70 35129 Padova - tel 049 8697777 - fax 049 8697719 - [info@spes.pd.it](mailto:info@spes.pd.it) - [www.spes.pd.it](http://www.spes.pd.it) - P.I. 04068300286

S.P.E.S. nuova IPAB - DdRV n. 231 del 29/12/2005 costituita dalla fusione di:

O.P.A.I. - Opera Padovana Assistenza e Istruzione - S.E.E.F. - Servizi per l'Età Evolutiva e Famiglia



saranno effettuati tutti gli accertamenti relativi alla veridicità delle dichiarazioni rese e richiesta la eventuale documentazione necessaria a comprovare quanto dichiarato dall'interessato.

Qualora nessun limite o vincolo determini condizioni impeditive dell'assunzione, la stessa avverrà improrogabilmente e a pena di decadenza, entro 7 giorni dal ricevimento della comunicazione dell'Ente, o comunque entro il superiore termine concordato con gli interessati, sulla base della graduatoria redatta dalla Commissione ed approvata dal Direttore Generale.

In caso di decadenza o di rinuncia da parte di un vincitore, l'Amministrazione si riserva la facoltà di procedere alla nomina di un altro concorrente idoneo, secondo l'ordine della graduatoria ed entro il termine di validità.

Il vincitore assunto in servizio è soggetto ad un periodo di prova secondo quanto previsto dalla vigente normativa in materia, superato il quale si intende confermato in servizio.

All'atto dell'assunzione, il vincitore sottoscrive dichiarazione di non avere altri rapporti di impiego pubblico o privato e di non trovarsi in alcuna delle situazioni di incompatibilità richiamate dall'art. 53 del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165. Nel caso sia in corso un altro rapporto di impiego, l'interessato deve presentare la dichiarazione di opzione per la nuova Amministrazione.

L'Amministrazione, ai fini dell'assunzione del vincitore della selezione, accerta ai sensi dell'art. 43 del D.P.R. n. 445 del 28.12.2000 il possesso dei requisiti dichiarati nella domanda di ammissione alla selezione pubblica o richiesti espressamente da disposizioni di legge, regolamentari o contrattuali.

Scaduto inutilmente il termine che sarà assegnato per la presentazione di eventuali documenti richiesti, l'Amministrazione non darà luogo alla stipulazione del contratto individuale di lavoro.

La mancanza dei requisiti richiesti, in qualsiasi tempo rilevata, costituisce in ogni caso motivo di risoluzione del rapporto di lavoro, ove instaurato.

#### **Art. 14 – TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI**

Con riferimento alle disposizioni di cui al Decreto Legislativo 196/2003 "Codice in materia di protezione dei dati personali" e ss.mm.ii., i dati forniti dai candidati per la partecipazione alla selezione pubblica potranno essere inseriti in banca dati e trattati, nel rispetto degli obblighi previsti dalla predetta legge, per i necessari adempimenti che competono all'Ufficio del Personale e alla Commissione Esaminatrice in ordine alle procedure di esame nonché per adempiere a specifici obblighi imposti da leggi, regolamenti, normativa comunitaria. I dati personali in questione saranno trattati nel rispetto delle disposizioni di legge e con l'impiego di misure di sicurezza atte a garantire la riservatezza del soggetto interessato cui i dati si riferiscono.

I dati saranno trattati da soggetti autorizzati all'assolvimento di tali compiti e saranno conservati negli archivi magnetici/cartacei per il tempo necessario ad assolvere le motivazioni per le quali sono stati richiesti.

Tutte le informazioni e i dati personali dell'aspirante alla selezione pubblica verranno utilizzati al solo scopo dell'espletamento di tutte le operazioni concorsuali, garantendo la possibilità di richiederne gratuitamente la rettifica o la cancellazione.

#### **Art. 15 – DISPOSIZIONI FINALI**

Per quanto non previsto dal presente bando si applica la normativa citata al precedente art. 3 e comunque la generale normativa vigente in materia e il Codice Civile.

L'Amministrazione si riserva la facoltà di modificare, prorogare o revocare il presente bando di selezione pubblica, a suo insindacabile giudizio, prima dell'espletamento della stessa, senza che i concorrenti possano vantare pretese o diritti di sorta.

accogliereducare

SPES - Servizi alla Persona Educativi e Sociali

via Ognissanti, 70 35129 Padova - tel 049 8697777 - fax 049 8697719 - info@spes.pd.it - www.spes.pd.it - P.I. 04068300286

S.P.E.S. nuova IPAB - DdRV n. 231 del 29/12/2005 costituita dalla fusione di:

O.P.A.I. - Opera Padovana Assistenza e Istruzione - S.E.E.F. - Servizi per l'Età Evolutiva e Famiglia



Ogni obbligo di comunicazione relativamente ad eventuali variazioni del contenuto del presente avviso, all'ammissione dei candidati alla selezione, alle date delle prove, alla graduatoria finale degli idonei e ogni altra comunicazione che non sia strettamente personale, si intenderà assolto con la pubblicazione nel sito istituzionale [www.spes.pd.it](http://www.spes.pd.it).

**Si invitano i candidati ad utilizzare il modello di domanda allegato al presente bando.**

Per eventuali chiarimenti e informazioni, indirizzare le richieste alla casella mail: [personale@spes.pd.it](mailto:personale@spes.pd.it).

Il presente bando, contestualmente allo schema di domanda di ammissione, è pubblicato sul sito web istituzionale: [www.spes.pd.it](http://www.spes.pd.it) e, per estratto, *sul Bollettino Regionale Veneto*.

Il Direttore Generale SPES

Dott. Siro Facco

accogliere educare

SPES - Servizi alla Persona Educativi e Sociali

via Ognissanti, 70 35129 Padova - tel 049 8697777 - fax 049 8697719 - [info@spes.pd.it](mailto:info@spes.pd.it) - [www.spes.pd.it](http://www.spes.pd.it) - P.I. 04068300286

S.P.E.S. nuova IPAB - DdRV n. 231 del 29/12/2005 costituita dalla fusione di:

O.P.A.I. - Opera Padovana Assistenza e Istruzione - S.E.E.F. - Servizi per l'Età Evolutiva e Famiglia



Spett.le S.P.E.S.  
Servizi alla Persona Educativi e Sociali  
Via Ognissanti, 70  
35129 Padova

**OGGETTO:** DOMANDA DI AMMISSIONE AL CONCORSO PUBBLICO PER TITOLI ED ESAMI PER LA COPERTURA DI N. 21 POSTI A TEMPO INDETERMINATO DI DOCENTE DI SCUOLA D'INFANZIA – 6° LIVELLO CCNL FISM – INDETTO CON DETERMINAZIONE SPES N. 103 DEL 15/05/2024.

Il/la sottoscritto/a .....  
nato/a a ..... il ...../...../.....  
residente a .....  
in via ..... n. ....  
di stato civile ..... Cod. Fisc. ....

### chiede

- di essere ammesso/a al concorso pubblico in oggetto;
- di essere ammesso a concorrere con diritto a riserva a favore dei militari volontari delle Forze Armate, ai sensi dell'art. 1014 e dell'art. 678 del D.Lgs. n. 66/2010

e a tal fine, sotto la propria responsabilità, ai sensi degli artt. 46 e 47 del DPR n. 445/2000 e ss.mm.ii., consapevole delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del medesimo DPR nell'ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci, uso o esibizione di atti falsi contenenti dati non più rispondenti a verità

### dichiara:

- 1) di essere titolare dei dati anagrafici sopra indicati;
- 2) *ai fini dell'ammissione a riserva:*  
 di essere in possesso dei requisiti di cui all'art. 1014 del D.Lgs. n. 66/2010;
- 3) di essere in possesso della cittadinanza italiana, ovvero .....
- 4)  di godere dei diritti politici e di essere iscritto/a nelle liste elettorali del Comune di .....  
 di non essere iscritto/a o di essere stato cancellato/a dalle liste medesime per il seguente motivo:  
.....;
- 5)  di non aver riportato condanne penali e di non aver procedimenti penali in corso;  
 di aver riportato le seguenti condanne penali: ..... o  
 di avere in corso i seguenti procedimenti penali: .....
- 6) di non essere sottoposto/a a misure di prevenzione né di esserlo mai stato/a;
- 7) di non essere stato/a destituito/a o dispensato/a dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento, ovvero di non essere stato/a dichiarato/a decaduto/a da un impiego statale, ai sensi dell'art. 127, 1° comma, lettera d) del testo unico delle disposizioni concernenti lo statuto degli impiegati civili dello Stato, approvato con DPR n. 3 del 10 gennaio 1957;
- 8) di non aver subito risoluzioni dall'impiego presso Pubbliche Amministrazioni;
- 9) di essere idoneo all'impiego sotto l'aspetto psico-fisico,
- 10) di essere in possesso del seguente titolo di studio: .....  
conseguito presso ..... nell'anno ..... con la votazione di .....

accogliere educare

SPES - Servizi alla Persona Educativi e Sociali

via Ognissanti, 70 35129 Padova - tel 049 8697777 - fax 049 8697719 - info@spes.pd.it - www.spes.pd.it - P.I. 04068300286

S.P.E.S. nuova IPAB - DdRV n. 231 del 29/12/2005 costituita dalla fusione di:

O.P.A.I. - Opera Padovana Assistenza e Istruzione - S.E.E.F. - Servizi per l'Età Evolutiva e Famiglia



*Ai fini della valutazione dei titoli:*

- 11)  di essere in possesso del titolo di differenziazione didattica per metodo Montessori per la fascia 3-6 anni;  
 di essere in possesso del titolo di differenziazione didattica per metodo Montessori per la fascia 0-3 anni;  
 di essere in corso di conseguimento entro il 31/12/2024 del titolo di differenziazione didattica per metodo Montessori per la fascia 3-6 anni;  
 di essere in possesso della certificazione di conoscenza della lingua inglese a livello B2 europeo, o superiore;
- 12) di possedere una buona conoscenza della lingua italiana parlata e scritta, se cittadino/a straniero/a;
- 13) per i candidati portatori di handicap, ai sensi della legge 5.2.1992, n. 104, specificare in relazione al proprio handicap, l'ausilio necessario di cui abbisognano per l'espletamento della prova e l'eventuale necessità in deroga di tempi aggiuntivi: .....
- 14) di essere in possesso dei seguenti titoli di preferenza: .....
- 15) di accettare, avendone presa conoscenza, le norme e le condizioni stabilite dal bando e da ogni disposizione vigente nell'Ente in materia concorsuale;
- 16) di essere a conoscenza che le false dichiarazioni comportano le sanzioni penali cui fa rinvio l'art.76 del D.P.R.445/2000;
- 17) di accettare, in caso di assunzione, tutte le disposizioni che regolano lo stato giuridico dei dipendenti, ivi comprese quelle previste dal vigente C.C.N.L. FISM;
- 18) di essere in possesso di sufficiente conoscenza della lingua inglese;
- 19) di essere in possesso di sufficiente conoscenza delle applicazioni informatiche più diffuse;
- 20) *Per i cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea:*  
 di essere in godimento dei diritti civili e politici anche nello stato di appartenenza o provenienza;
- 21) di autorizzare il trattamento dei dati personali ai sensi D.lgs. 196/2003;
- 22) i documenti allegati alla presente domanda di partecipazione al concorso pubblico in oggetto, sotto elencati, sono conformi agli originali ai sensi della normativa vigente (barrare in corrispondenza dei titoli effettivamente allegati):
- X ricevuta comprovante il versamento del contributo concorso (non rimborsabile) di € 20,00= versato tramite  
 c/c/postale n. 77122562 –  bonifico bancario - codice IBAN IT98L0103012150000061179160 precisando come causale del versamento "Concorso SPES docente infanzia 2024";
  - X copia documento di identità .....
  - X copia titolo di studio di .....
  - attestato di differenziazione didattica per metodo Montessori per la fascia 3-6 anni;
  - attestato di differenziazione didattica per metodo Montessori per la fascia 0-3 anni;
  - copia certificazione di conoscenza della lingua inglese a livello ..... (B2 europeo minimo);
  - curriculum vitae
  - .....

**Recapito** presso il quale deve ad ogni effetto essere inviata qualsiasi **comunicazione personale relativa al concorso**, impegnandosi a comunicarne ogni variazione, sollevando da ogni responsabilità l'Amministrazione SPES in caso di irreperibilità del destinatario, e presso il quale deve pervenire ogni comunicazione relativa ad eventuali proposte di assunzione:

Telefono: ..... e-mail: .....

..... li .....

(firma)

accogliere educare

SPES - Servizi alla Persona Educativi e Sociali

via Ognissanti, 70 35129 Padova - tel 049 8697777 - fax 049 8697719 - info@spes.pd.it - www.spes.pd.it - P.I. 04068300286

S.P.E.S. nuova IPAB - DdRV n. 231 del 29/12/2005 costituita dalla fusione di:

O.P.A.I. - Opera Padovana Assistenza e Istruzione - S.E.E.F. - Servizi per l'Età Evolutiva e Famiglia