

A.S.P. Casa di Riposo e Pensionato Imperia

Via G. Agnesi, 25 – telef. 0183 293.628 – fax 0183 294.951

18100 IMPERIA

° CONCORSO PUBBLICO

PER ASSUNZIONE, A TEMPO INDETERMINATO PER 36 ORE SETTIMANALI, DI N. 2 FISIOTERAPISTI, AREA DEI FUNZIONARI E DELLA ELEVATA QUALIFICAZIONE (EX CAT. D)

In esecuzione della delibera n. 37 del 05/03/2024 è indetto un concorso pubblico, per titoli ed esami, per l'assunzione a tempo indeterminato di n. 2 Fisioterapisti, inquadrati nell' Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione (ex Cat. D).

1. REQUISITI DI AMMISSIONE

Possono partecipare al presente concorso coloro che posseggono i seguenti requisiti:

GENERALI

- a) Cittadinanza italiana o cittadinanza di uno degli Stati membri dell'Unione Europea e loro familiari, in possesso di un regolare titolo di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente; ovvero i cittadini di Paesi Terzi titolari di permesso di soggiorno UE per soggiornanti di lungo periodo o dello status di rifugiato o di protezione sussidiaria;
- b) Idoneità fisica alle funzioni da conferire. L'accertamento, con l'osservanza delle norme in tema di categorie protette, sarà effettuato prima dell'immissione in servizio a cura dell'Ente, ai sensi del D.Lgs. 81/2008;
- c) Età non inferiore ad anni 18 e non superiore ai limiti previsti dalla vigente legislazione per il mantenimento in servizio;
- d) Godimento dei diritti civili e politici ed iscrizione nelle liste elettorali del Comune di residenza.
- e) Non essere stati destituiti ovvero dispensati dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento, ovvero essere stati dichiarati decaduti da un impiego pubblico ai sensi della normativa vigente e non essere stati licenziati da una pubblica amministrazione, all'esito di un procedimento disciplinare;
- f) Non aver riportato condanne penali che comportino l'interdizione dai pubblici uffici e non avere procedimenti penali pendenti che impediscano la costituzione di rapporti di pubblico impiego ai sensi delle vigenti disposizioni;
- g) Per i cittadini soggetti all'obbligo di leva: essere in posizione regolare nei confronti di tale obbligo.

SPECIFICI

- a) Laurea di fisioterapista – classe L/SNT2 – classe delle lauree in professioni sanitarie della riabilitazione ovvero diploma universitario di fisioterapista conseguito con il precedente ordinamento ai sensi dell'art. 6 del D.Lgs. 502/1992 e successive modificazioni, riconosciuto equipollente, ai sensi delle vigenti disposizioni, alla laurea triennale ai fini dell'esercizio dell'attività professionale e dell'accesso ai pubblici uffici, ovvero ancora titoli equipollenti di cui al decreto del Ministero della sanità 27 luglio 2000 (Gazzetta Ufficiale n. 190 del 16 agosto 2000);
- b) Iscrizione all'Albo Professionale dei Fisioterapisti (OFI). L'iscrizione al corrispondente Albo Professionale di uno dei Paesi dell'Unione Europea consente la partecipazione, fermo restando l'obbligo dell'iscrizione all'Albo in Italia prima dell'assunzione in servizio;
- c) Adeguato aggiornamento professionale documentato da criteri ECM (posizione ultimo triennio).

Qualora il candidato abbia conseguito il titolo di studio all'estero deve aver ottenuto, entro la data di scadenza del termine utile per la presentazione della domanda di partecipazione al concorso, la necessaria equipollenza ai diplomi italiani rilasciata dalle competenti autorità (**produrre copia del Provvedimento Ministeriale di riconoscimento**).

Tutti i requisiti prescritti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito del bando di concorso per la presentazione delle domande di ammissione e, comunque, alla data di presentazione della medesima.

2. DOMANDA DI PARTECIPAZIONE

1. Il presente bando è pubblicato sul Portale del Reclutamento disponibile all'indirizzo internet www.inpa.gov.it previa registrazione nel Portale stesso e inserimento delle proprie informazioni curriculari nelle sezioni specifiche relative al curriculum vitae.

2. Il termine di presentazione delle domande di partecipazione scade alle ore 23:59 del giorno 18/06/2024

3. Scaduto tale termine, il sistema non consentirà più l'accesso alla procedura e, pertanto, non consentirà di inoltrare le domande non perfezionate o in corso di invio. In caso di malfunzionamento della piattaforma, che impedisca l'utilizzo della stessa per la presentazione della domanda, l'Azienda si riserva di prorogare il termine di invio della domanda per un numero di giorni pari a quelli di mancata operatività del sistema.

4. La data di presentazione della domanda di partecipazione alla selezione è certificata e comprovata da apposita ricevuta elettronica.

5. Il candidato ha la possibilità di modificare od integrare la domanda fino alla data di scadenza del bando, anche se già precedentemente inviata; in tal caso sarà presa in considerazione esclusivamente l'ultima domanda presentata in ordine di tempo.

6. Il candidato potrà accedere al portale previa registrazione ed autenticazione attraverso i sistemi di identità digitale SPID, CIE o altra idonea modalità consentita dal portale stesso. Dopo aver effettuato l'accesso al portale, il candidato dovrà procedere alla compilazione del proprio curriculum cliccando sull'apposita sezione: qualora il caricamento del proprio curriculum sia già stato fatto in precedente occasione, l'operazione non deve essere ripetuta. È comunque possibile variare o integrare tali informazioni accedendo alle relative sezioni. Il curriculum deve contenere, tra l'altro, le seguenti informazioni: titoli di studio con indicato il punteggio; corsi di formazione e di aggiornamento, con indicato l'Ente formatore, il titolo del corso, la durata e l'eventuale punteggio conseguito; esperienze professionali con indicato il datore di lavoro, il tipo di contratto, l'inquadramento professionale, l'attività svolta e le date di inizio e fine servizio, specificando se a tempo pieno o parziale e, nel caso, in quale percentuale.

7. Nella domanda gli aspiranti devono dichiarare, sotto la propria responsabilità, ai sensi degli artt. 38, 46 e 47 del D.P.R. 445/2000 e con la consapevolezza delle conseguenze derivanti dal rilascio di dichiarazioni false e mendaci di cui all'art. 76 dello stesso D.P.R. 445/2000, i seguenti stati, qualità personali e fatti:

- a) Cognome e nome, data e luogo di nascita, codice fiscale e residenza;
- b) Recapito telefonico, eventuale fax, indirizzo di posta elettronica ordinaria ed eventuale indirizzo di posta elettronica certificata;
- c) Cittadinanza;
- d) Il Comune di iscrizione nelle liste elettorali, ovvero i motivi della non iscrizione o della cancellazione dalle liste medesime. Se appartenenti all'Unione Europea (escluso i cittadini italiani) o a Paesi terzi, di godere dei diritti civili e politici nello stato di appartenenza, ovvero i motivi di mancato godimento;
- e) Di non aver riportato condanne penali che comportino l'interdizione dai pubblici uffici e non avere procedimenti penali pendenti che impediscano la costituzione di rapporti di pubblico impiego ai sensi delle vigenti disposizioni (in caso affermativo precisare la relativa imputazione)
- f) Assenza di validi ed efficaci atti risolutivi di precedenti rapporti di impiego eventualmente costituiti con pubbliche amministrazioni a causa di insufficiente rendimento o per produzione di documenti falsi o affetti da invalidità insanabile;
- g) La posizione nei riguardi degli obblighi militari, per i concorrenti di sesso maschile nati entro il 31.12.1985 (Legge 23.08.2004 n. 226);
- h) Possesso dell'idoneità psicofisica all'impegno, in ordine dal profilo professionale per il quale è indetto

- il concorso;
- i) Titolo di studio, con indicazione della data e dell'Università presso cui è stato conseguito nonché del relativo punteggio, allegandone copia o autocertificazione; in caso di titolo studio conseguito all'estero, dichiarazione di riconoscimento in Italia, allegando copia del provvedimento con il quale ne è stato disposto il riconoscimento;
 - j) Possesso dell'attestato di fisioterapista da allegare alla domanda;
 - k) Per i candidati di cittadinanza non italiana, adeguata conoscenza della lingua italiana;
 - l) Per i soggetti interessati, di essere portatore di disabilità cui consegue la necessità di ausili e/o tempi aggiuntivi per lo svolgimento delle prove d'esame, ai sensi dell'art.20 della Legge 05.02.1992 n. 104, allegando alla domanda la relativa certificazione medica;
 - m) Per i soggetti interessati, di essere portatore di disabilità uguale o superiore all' 80% e di essere, quindi, esonerato dall'eventuale preselezione, allegando alla domanda la relativa certificazione medica;
 - n) Per i soggetti interessati, di essere in possesso di eventuale titolo di riserva o preferenza, allegando alla domanda la documentazione comprovante tale situazione;
 - o) Dichiarazione di aver provveduto al versamento del contributo di partecipazione al concorso di €. 10,00, allegando alla domanda la relativa ricevuta PagoPA;
 - p) Presa visione dell'informativa in materia di protezione e tutela dei dati personali;
 - q) Dichiarazione di accettazione, senza riserve, delle norme e delle condizioni previste dal bando di concorso.

3. DOCUMENTAZIONE DA ALLEGARE ALLA DOMANDA

I candidati devono **obbligatoriamente** allegare alla domanda, pena esclusione o perdita dei benefici altrimenti spettanti o di mancata considerazione ai fini dell'attribuzione del punteggio per i titoli posseduti:

- a) Documenti comprovanti il requisito di ammissione che consente ai cittadini non italiani e non comunitari di partecipare a tale bando (permesso di soggiorno UE per i soggiornanti di lungo periodo o la titolarità dello status di rifugiato, ovvero dello status di protezione sussidiaria);
- b) Copia dell'attestato di qualifica di fisioterapista o copia del provvedimento ministeriale di riconoscimento del titolo di studio valido per l'ammissione, se conseguito all'estero;
- c) Eventuale copia o autocertificazione del foglio di congedo illimitato o del foglio di esonero dal servizio militare, solo per i candidati soggetti a tale obbligo;
- d) Eventuale certificazione medica attestante lo stato di disabilità rilasciata da una competente struttura sanitaria, non autocertificabile, comprovante la necessità di ausili e/o tempi aggiuntivi, ai sensi dell'art. 20 della L.104/1992, relativamente al concorso a cui partecipa;
- e) Eventuale certificazione medica, comprovante la disabilità uguale o superiore all'80% ai fini dell'esonero dell'eventuale preselezione;
- f) Eventuale documentazione comprovante il titolo di riserva o di preferenza;
- g) Ricevuta PagoPA di versamento di €. 10,00 a titolo di contributo di partecipazione al concorso;
- h) Eventuali ulteriori documenti e titoli che il candidato ritenga opportuno produrre al fine della valutazione di merito, da produrre nella forma della dichiarazione sostitutiva di certificazione; la dichiarazione resa dal candidato, in quanto sostitutiva a tutti gli effetti della certificazione, deve contenere tutti gli elementi necessari alla valutazione del titolo che il candidato intende produrre;
- i) Elenco sottoscritto di tutti i titoli presentati.

L'Azienda procederà a verificare la sussistenza dei requisiti richiesti dal bando in capo ai candidati nonché la regolarità della domanda e delle dichiarazioni rese ai sensi del D.P.R. n. 445/2000 e procederà a segnalare le eventuali dichiarazioni risultate mendaci all'Autorità Giudiziaria.

4. MOTIVI DI ESCLUSIONE DAL CONCORSO

Costituiscono motivi di esclusione dal concorso:

- a) La mancanza di uno o più dei requisiti prescritti dal bando;
- b) Per i familiari di cittadini di uno degli Stati dell'UE, la mancata produzione di un regolare titolo di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente; per i cittadini di Paesi terzi la mancata produzione di copia del permesso di soggiorno UE per soggiornanti di lungo periodo o di documentazione

attestante lo status di rifugiato o di protezione sussidiaria;

- c) La mancata produzione del provvedimento di riconoscimento del titolo di studio valido per l'ammissione, per coloro che lo hanno acquisito all'estero;
- d) Il mancato versamento del contributo di partecipazione al concorso.

5. COMMISSIONE ESAMINATRICE

La Commissione Esaminatrice sarà nominata dal Consiglio di Amministrazione dopo la scadenza del termine di presentazione delle domande di partecipazione al concorso.

I componenti della Commissione saranno stati scelti tra esperti del settore.

Sarà garantita, salvo motivata impossibilità, equilibrata composizione di genere, attraverso la presenza di almeno un terzo di componenti di ciascun genere, ai sensi della vigente disciplina in materia.

Nell'espletamento delle sue funzioni, la Commissione Esaminatrice potrà avvalersi di procedure automatizzate e di servizi di assistenza specializzati, in specie ai fini dell'eventuale preselezione.

6. EVENTUALE PRESELEZIONE

Al fine di garantire una gestione efficiente del concorso, in presenza di un elevato numero di domande, l'Azienda si riserva la facoltà di effettuare una preselezione predisposta direttamente o con l'ausilio di aziende specializzate in selezione del personale.

I candidati che hanno presentato correttamente la domanda di partecipazione sono ammessi e convocati all'eventuale preselezione, indipendentemente dall'avvenuto accertamento del possesso dei requisiti di ammissione previsti dal bando.

Le persone affette da invalidità uguale o superiore all'80% non sono tenute a sostenere la preselezione eventualmente prevista e, pertanto, sono ammesse, previa verifica dei requisiti, direttamente alle prove concorsuali.

La preselezione, non è una prova concorsuale, consisterà nella risoluzione di un test basato su una serie di domande a risposta multipla vertente: sulle capacità logiche e di ragionamento; sulle capacità relazionali e di soluzione dei problemi riferibili a situazioni operative tipiche della professione; sulle conoscenze di base nelle materie di studio proprie della qualifica.

Almeno 20 giorni prima della data prevista per la preselezione, sul Portale del Reclutamento disponibile all'indirizzo internet www.inpa.gov.it, con valore di notifica, saranno pubblicati:

- Il luogo e l'orario in cui i candidati dovranno presentarsi;
- Le indicazioni e le modalità di svolgimento della preselezione.

Non è consentito ai candidati l'introduzione, nella sede d'esame, di carta da scrivere, appunti, manoscritti, libri, dizionari, testi di legge, pubblicazioni, giornali e di altro materiale illustrativo, di telefoni cellulari o altri strumenti informatici e di comunicazione, né la comunicazione tra loro o con l'esterno. In caso di violazione di tali disposizioni la Commissione Esaminatrice delibera l'immediata esclusione dal concorso.

Per essere ammessi nei locali in cui si terrà la preselezione, i candidati dovranno essere muniti di un valido documento di riconoscimento.

I candidati che non si presenteranno a sostenere la preselezione il giorno, ora e sede prestabiliti, saranno considerati rinunciatari al concorso, quali siano le cause dell'assenza anche indipendenti dalla loro volontà.

In base al numero delle domande pervenute, la preselezione si potrà svolgere su più sedi contemporaneamente o su più turni e non sarà possibile sostenere la preselezione in una sede o un turno diversi da quelli assegnati.

Il punteggio conseguito alla preselezione non influirà sul totale del punteggio attribuito nella valutazione delle prove concorsuali.

7. CONVOCAZIONE DEI CANDIDATI

Per i candidati che avranno superato la preselezione e i candidati esentati, si procederà alla verifica dei requisiti generali e specifici di ammissione al concorso.

I candidati che risulteranno privi dei requisiti saranno pertanto esclusi dal concorso e non saranno convocati per le prove concorsuali.

Dell'ammissione dei candidati e del diario delle prove d'esame verrà data comunicazione mediante pubblicazione sul Portale del Reclutamento disponibile all'indirizzo internet www.inpa.gov.it, con valore di

notifica.

Il diario delle prove scritte e pratiche sarà pubblicato non meno di quindici giorni prima della data di svolgimento di tali prove.

Il diario della prova orale sarà pubblicato almeno venti giorni prima delle date di svolgimento di tale prova.

8. PROVE D'ESAME E VALUTAZIONE DEI TITOLI

Ai sensi dell'art. 43 del D.P.R. n. 220 del 27/03/2001 e dell'art. 45 del D.Lgs n. 165 del 30/03/2001 saranno espletate le seguenti prove d'esame:

- a) Prova scritta: svolgimento di un tema ovvero soluzioni di quesiti a risposta sintetica vertenti su argomenti relativi alle specifiche attività del profilo professionale a concorso;
- b) Prova pratica: esecuzione di tecniche specifiche o predisposizione di atti connessi alla qualificazione professionale richiesta;
- c) Prova orale: colloquio sulle materie inerenti il profilo a concorso, nonché sui compiti connessi alla funzione da conferire, accertamento della conoscenza d'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse e verifica della conoscenza, almeno a livello iniziale, della lingua inglese.

Qualora un candidato non raggiunga la sufficienza nella prova scritta, non si procederà alla correzione della prova pratica e pertanto lo stesso non sarà ammesso alla prova orale.

La prova scritta e la prova pratica potranno essere effettuate in sequenza in un'unica sessione.

I candidati che non si presenteranno a sostenere le prove di concorso nel giorno, nell'ora e nella sede stabilita, saranno dichiarati decaduti dal concorso qualunque sia la causa dell'assenza anche se non dipendente dalla volontà dei singoli concorrenti.

9. PUNTEGGIO PER ITITOLI E LE PROVE D'ESAME

Ai fini della valutazione delle prove d'esame e dei titoli, la Commissione Esaminatrice dispone complessivamente di 100 punti così ripartiti (art. 8 del D.P.R. 220/2001):

- a) 30 punti per i titoli;
- b) 70 punti per le prove d'esame.

I punti per le prove d'esame sono così ripartiti:

- a) 30 punti per la prova scritta;
- b) 20 punti per la prova pratica;
- c) 20 punti per la prova orale.

Il superamento della prova scritta è subordinato al raggiungimento di una valutazione di sufficienza, espressa in termini numerici, di almeno 21/30.

Il superamento della prova pratica o della prova orale è subordinato al raggiungimento di una valutazione di sufficienza, espressa in termini numerici, di almeno 14/20.

Per la valutazione dei titoli, si tiene conto di quanto segue:

- a) punti di carriera, sino ad un massimo di 15, così determinati:
 - 0,30 punti per ciascun mese intero o frazione superiore a 15 giorni di servizio documentato, svolto a tempo pieno, con profilo di fisioterapista, alle dipendenze di aziende e amministrazioni pubbliche operanti nel settore socio-sanitario; i periodi di servizio prestati a tempo parziale sono valutati proporzionalmente all'orario di lavoro previsto dal contratto collettivo nazionale di lavoro;
 - 0,20 punti per ciascun mese intero o frazione superiore a 15 giorni di servizio documentato, svolto a tempo pieno, con profilo di fisioterapista, alle dipendenze di imprese private operanti nel settore socio-sanitario; i periodi di servizio prestati a tempo parziale sono valutati proporzionalmente all'orario di lavoro previsto dal contratto collettivo nazionale di lavoro;
 - 0,15 punti per ciascun mese intero o frazione superiore a 15 giorni di servizio documentato, svolto a tempo pieno, con profilo inferiore rispetto a quello messo a concorso o qualifica corrispondente, alle dipendenze di aziende e amministrazioni pubbliche o imprese private operanti nel settore socio-

sanitario; i periodi di servizio prestati a tempo parziale sono valutati proporzionalmente all'orario di lavoro previsto dal contratto collettivo nazionale del lavoro.

b) Titoli di studio debitamente documentati e formalmente riconosciuti in Italia se conseguiti all'estero, ulteriori rispetto a quello richiesto per l'ammissione al concorso, sino ad un massimo di 10 punti, assegnando:

- 10 punti alla laurea magistrale in scienze riabilitative delle professioni sanitarie, classe LM/SNT2, od equipollente;
- 6 punti alla laurea magistrale appartenente ad una classe diversa dalla precedente od equipollente;
- 3 punti alla laurea in professioni sanitarie infermieristiche, classe L/SNT1, od equipollente;
- 1 punto alla laurea appartenente ad una classe diversa dalla precedente od equipollente;

con la precisazione che ogni titolo superiore assorbe gli eventuali titoli inferiori.

c) Curriculum formativo e professionale, sino ad un massimo di 5 punti, assegnando ad ogni corso di formazione e di aggiornamento professionale debitamente documentato, di contenuto coerente con il profilo di fisioterapista, ulteriore rispetto a quello richiesto quale requisito di ammissione al concorso:

- 0,50 punti, per ogni corso di durata almeno pari a 200 ore e con esame finale;
- 0,40 punti, per ogni corso di durata compresa tra 100 e 200 ore con esame finale;
- 0,30 punti, per ogni corso di durata compresa tra 40 e 100 ore e con esame finale;
- 0,20 punti, per ogni corso di durata inferiore a 40 ore e con esame finale;
- 0,10 punti, per ogni altro corso.

10. GRADUATORIA

La Commissione Esaminatrice procederà alla formazione della graduatoria di merito dei candidati dichiarati idonei, secondo l'ordine dei punteggi ottenuti dai candidati stessi per i titoli e per le singole prove d'esame, che, previo riconoscimento della sua regolarità, sarà approvata dal Consiglio di Amministrazione.

Sarà escluso dalla graduatoria il candidato che non abbia conseguito in ciascuna delle prove di esame, la prevista valutazione di sufficienza.

Tutte le preferenze e precedenza stabilite dalle vigenti disposizioni di legge saranno osservate, purché alla domanda di ammissione al concorso siano uniti i necessari documenti probatori resi nei termini e nei modi di legge.

In sede di approvazione e scorrimento della graduatoria, verranno applicate le riserve di posti previste dagli artt. 1014, c. 3-4, e 678, c. 9, del D.Lgs. 66/2010 (Codice Ordinamento militare). Coloro che intendono avvalersi della suddetta riserva ovvero abbiano titoli di preferenza e/o di precedenza dovranno farne espressa dichiarazione nella domanda di partecipazione al concorso, pena il mancato riconoscimento del beneficio.

Nel caso di parità di punteggio, sono applicate nella graduatoria le preferenze previste art. 5 del D.P.R. n. 487/94 e s.m.i., purché documentate.

La graduatoria dei vincitori del concorso sarà efficace per il periodo di 36 mesi decorrenti dalla data di pubblicazione sul Portale del Reclutamento disponibile all'indirizzo internet www.inpa.gov.it e sul sito web dell'ASP Casa di Riposo e pensionato Imperia: <http://www.casadiriposoim.it/>, alla sezione Bandi di Concorso, salvo eventuale successiva proroga disposta da norme di legge.

La graduatoria sarà utilizzata per la copertura dei posti per i quali il concorso è stato bandito e di eventuali posti della stessa categoria e profilo professionale che dovessero rendersi successivamente disponibili, oltre che per la costituzione di rapporti di lavoro a tempo determinato.

L'eventuale rinuncia all'assunzione, da parte dei vincitori o dei candidati utilmente collocati in graduatoria, comporterà l'esclusione dalla graduatoria, con scorrimento della stessa.

Lo scorrimento della graduatoria avverrà secondo l'ordine di posizione dei candidati.

11. ASSUNZIONI

I candidati dichiarati vincitori e quelli utilmente collocati in graduatoria in caso di scorrimento della stessa sono invitati a mezzo lettera raccomandata A/R o PEC ad assumere servizio, previo accertamento del possesso dei requisiti previsti dalla legge e dal bando di concorso, ivi compresa la visita medica di controllo, nella data stabilita dall'Azienda, a pena di decadenza dei diritti conseguiti.

Qualora il candidato invitato ad assumere servizio non ottemperi alle prescrizioni di cui sopra non si farà

luogo all'assunzione disponendo lo scorrimento della graduatoria.

E' fatto salvo il caso in cui il candidato stesso non richieda preventivamente e ottenga per giustificato e documentato motivo apposita proroga del termine stabilito, la cui estensione temporale è determinata dal Consiglio di Amministrazione con provvedimento motivato in relazione alla natura della causa di impedimento addotta.

L'assunzione in servizio viene effettuata con rapporto di lavoro a tempo indeterminato ed a tempo pieno, mediante stipula del contratto individuale di lavoro, nel quale è indicata la decorrenza.

L'assunzione è comunque subordinata al rispetto delle disposizioni di legge in vigore al momento dell'adozione del relativo provvedimento.

Gli effetti giuridici ed economici decorrono dalla data effettiva di assunzione in servizio.

Al candidato assunto verrà corrisposto il trattamento economico previsto dal C.C.N.L. vigente per l'area di Comparto Funzioni Locali ed ogni altro emolumento stabilito dalle vigenti disposizioni di Legge e di Regolamento.

Detti emolumenti sono soggetti a ritenute di Legge.

Qualora a seguito di controlli in ordine a quanto autocertificato dal candidato nella domanda di partecipazione risultino dichiarazioni false o mendaci, lo stesso decade dal diritto di assunzione.

Ai sensi dell'art. 55-quater del D.Lgs. 165/2001, in caso di falsità documentali o dichiarative commesse ai fini o in occasione dell'instaurazione del rapporto di lavoro, è applicabile la sanzione del licenziamento disciplinare del dichiarante.

In applicazione del C.C.N.L., per il personale assunto è previsto un periodo di prova della durata di sei mesi.

12. TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

Ai sensi del Regolamento (UE) 2016/679 e del D.Lgs. 196/2003 e s.m.i. si informano gli aspiranti alla presente selezione che il trattamento dei dati personali da essi forniti o comunque acquisiti a tal fine dall'Azienda è finalizzato unicamente all'espletamento della selezione ed avverrà presso l'Azienda da parte del personale autorizzato, con l'utilizzo di procedure anche informatiche, nei modi e nei limiti necessari per perseguire le predette finalità.

I dati saranno conservati in conformità alle norme sulla conservazione della documentazione amministrativa. Titolare del trattamento è ASP Casa di Riposo e Pensionato Imperia, con sede in Via Agnesi n. 25 – 18100 IMPERIA, tel 0183-293628, PEC – posta certificata: casadiriposoim@legalmail.it.

Il conferimento di tali dati è necessario per valutare i requisiti di partecipazione ed il possesso dei titoli nonché per l'espletamento della selezione; la loro mancata indicazione può precludere tale valutazione, con conseguente esclusione dalla procedura.

Le graduatorie saranno pubblicate secondo la normativa vigente; non sono previste comunicazioni a terzi se non per ottemperare ad eventuali richieste degli organi giudiziari di controllo.

Gli interessati hanno il diritto di ottenere dall'Azienda, nei casi previsti, l'accesso ai dati personali e la rettifica o la cancellazione degli stessi o la limitazione del trattamento che li riguarda o di opporsi al trattamento (artt. 15 e ss. del Regolamento).

L'apposita istanza all'Azienda è presentata contattando il Responsabile della protezione dei dati presso l'Azienda, i cui recapiti sono reperibili sul sito internet aziendale.

Gli interessati che ritengono che il trattamento dei dati personali a loro riferiti avvenga in violazione di quanto previsto dal Regolamento hanno il diritto di proporre reclamo al Garante, come previsto dall'art. 77 del Regolamento stesso, o di adire le opportune sedi giudiziarie (art. 79 del Regolamento).

13. DISPOSIZIONI FINALI

Per quanto non previsto dal presente bando, si fa riferimento in particolare alle seguenti disposizioni:

- D.P.R. n. 487/ 1994;
- D.Lgs. 165/2001;
- D.P.R. n. 220/2001;
- D.P.R. n. 445/2000;
- Regolamento aziendale in materia di procedure assunzionali;
- CCNL personale comparto Funzioni Locali;

nonché ad ogni altra normativa vigente in materia.

L'Azienda si riserva:

- di modificare o prorogare, annullare, sospendere, riaprire i termini o revocare il presente avviso qualora ne rilevasse la necessità o l'opportunità per motivi di interesse aziendale o pubblico;
- di effettuare controlli, ex art. 71 e 75 D.P.R. n. 445/2000, anche a campione, sulla veridicità delle dichiarazioni sostitutive prodotte dai candidati;
- di richiedere agli aspiranti e/o a terzi, anche non strutture pubbliche, integrazioni, rettifiche e/o regolarizzazioni di documenti presentati dagli stessi, ritenute legittimamente attuabili e necessarie;
- di non procedere alle assunzioni in relazione all'intervento di particolari vincoli legislativi, regolamentari, finanziari od organizzativi, per cui il vincitore non potrà vantare alcun diritto soggettivo od interesse legittimo alla nomina;
- Si precisa che l'eventuale documentazione presentata non potrà essere restituita e verrà conservata per un periodo di 5 anni alla scadenza del quale potranno essere attivate le procedure di scarto della documentazione relativa al presente avviso.

Per chiarimenti ed informazioni, i candidati potranno rivolgersi all'Ufficio Segreteria dell'ASP Casa di Riposo e Pensionato Imperia, dal lunedì al venerdì, dalle ore 08,30 alle ore 12,30 e dalle ore 15,00 alle ore 17,00 al seguente numero di telefono 0183/293628 o tramite e-mail all'indirizzo caripoimperia@libero.it.

IL PRESIDENTE
Cav. Clelia CALEFFI



Spett.le
ASP Casa di Riposo e Pensionato Imperia
Via G. Angesi n. 25
18100 – IMPERIA
PEC: caripoimperia@lagalmail.it

Oggetto: Domanda di partecipazione al concorso pubblico, per titoli ed esami, per la copertura di n. 2 posti a tempo indeterminato e con regime di impegno a tempo pieno di Fisioterapista Cat. D del CCNL relativo al personale del comparto Funzioni Locali.

__l__ sottoscritt _____,
nat il _____ a _____ (____), e residente a _____
(____) in Via/Piazza _____ CAP _____, domiciliato (se in
luogo diverso dalla residenza) a _____
(____) in Via/Piazza _____ CAP _____, telefono n.
_____, fax (eventuale) n. _____, indirizzo e-mail _____
PEC (eventuale) _____, C.F. _____

CHIEDE

di essere ammess__ a partecipare al concorso in oggetto.

A tal fine, ai sensi dell'art. 38,46 e 47 del D.P.R. 445/2000 e consapevole delle sanzioni penali previsto ne caso di dichiarazioni non veritiere e falsità negli atti, richiamate dall'art. 76 dello stesso D.P.R. 445/2000, sotto la propria responsabilità

DICHIARA

- di essere in possesso della cittadinanza italiana;
- ovvero di essere cittadino _____;
- di essere iscritt__ nelle liste elettorali del Comune di _____
- oppure di non essere iscritt__ o di essere cancellat__
- Per i seguenti motivi _____
- per i cittadini stranieri, di godere dei diritti civili e politici anche nello Stato di appartenenza e provenienza;
- di non aver riportato condanne penali e di non avere procedimenti penali in corso che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni in materia, la costituzione di rapporto di Impiego con la Pubblica Amministrazione;
- di non essere incorso nella risoluzione di precedenti rapporti di impiego eventualmente costituiti con Pubbliche Amministrazioni a causa di insufficiente rendimento o produzione di documenti falsi o affetti da invalidità insanabile;
- di possedere l'idoneità fisica all'impiego;
- di essere in posizione regolare nei confronti del servizio di leva (per i cittadini soggetti a tale obbligo);
- di essere in possesso del seguente titolo di studio _____, conseguito in data __/__/____ presso _____

- _____ , con la votazione di _____ ;
- di essere in possesso dell'attestato di qualifica di fisioterapista;
 - per i cittadini stranieri, di aver un'adeguata conoscenza della lingua italiana;
 - per i soggetti interessati, di essere portatore di disabilità cui consegue la necessità dei seguenti ausili:

_____ e/o dei seguenti tempi aggiuntivi _____ per lo svolgimento delle prove d'esame, ai sensi dell'art. 20 della L.104/1992;

- per i soggetti interessati, di essere portatore di disabilità uguale o superiore all'80% e di essere, quindi, esonerato dall'eventuale preselezione;
- per i soggetti interessati, di essere in possesso del seguente titolo di riserva o preferenza: _____ ;
- di avere proceduto al versamento del contributo di partecipazione al concorso di €. 10,00 in favore dell'ASP Casa di Riposo e Pensionato Imperia presso la Tesoreria dell'Ente Banca BPER Spa Via Berio, Imperia, sul c/c bancario codice IBAN IT70R0538710502000047227579;
- di avere preso visione dell'informativa in materia di protezione e tutela dei dati personali contenuta nel bando di concorso;
- di consentire al trattamento, da parte dell'Amministrazione, dei dati personali comunicati, anche in ordine alla pubblicazione sul sito web istituzionale, a fine di notifica, delle di accettare, senza riserve, le norme e le condizioni previste dal bando di concorso.

COMUNICA

Che il recapito al quale trasmettere ogni eventuale comunicazione personale relativa al concorso che non sia oggetto di effettuazione tramite sito web istituzionale è il seguente:

indirizzo di posta elettronica _____

oppure

indirizzo di posta elettronica certificata _____

oppure

indirizzo postale: Via/Piazza _____ n. _____ CAP _____
_____ ().

Data e luogo _____

Firma per esteso

Si allegano (in conformità a quanto richiesto dal bando di concorso):

1. Copia fotostatica di un documento di identità in corso di validità;
2. Eventuale documento attestante il titolo di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente o dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria, **solo per i cittadini non italiani e non comunitari**;
3. Copia o autocertificazione del titolo di studio;
4. Eventuale copia del provvedimento di riconoscimento del titolo di studio valido per l'ammissione, **se conseguito all'estero**;
5. Copia dell'attestato di qualifica di fisioterapista;
6. Eventuale copia o autocertificazione del foglio di congedo illimitato o del foglio di esonero dal servizio militare, **solo per i cittadini soggetti a tale obbligo**;
7. Eventuale certificazione medica attestante lo stato di disabilità rilasciata da una competente struttura sanitaria, non autocertificabile, comprovante la necessità di ausili e/o tempi aggiuntivi, ai sensi dell'art.20 della L.104/1992, relativamente al concorso a cui partecipa;
8. Eventuale certificazione medica comprovante la disabilità uguale o superiore all'80% ai fini dell'esonero dall'eventuale preselezione;
9. Ricevuta di versamento di €. 10,00, a titolo di contributo di partecipazione al concorso in favore dell'ASP Casa di Riposo e Pensionato Imperia, presso la Tesoreria dell'Ente Banca BPER , Via Berio, Imperia, sul c/c bancario codice IBAN IT70R0538710502000047227579, indicando quale causale: "**Concorso fisioterapista – codice fiscale del candidato**";
10. Curriculum formativo e professionale, datato e firmato in calce e su ogni facciata, redatto secondo formato Europass nella forma della dichiarazione sostitutiva dell'atto di notorietà, contenente quanto indicato nel bando di concorso;
11. Eventuali ulteriori documenti e titoli, nella forma della dichiarazione sostitutiva di certificazione;
12. Elenco sottoscritto di tutti i documenti presentati.

Spett.le
ASP Casa di Riposo e Pensionato Imperia
Via G. Agnesi, 25
18100 IMPERIA

DICHIARAZIONE SOSTITUTIVA DI CERTIFICAZIONE (AUTOCERTIFICAZIONE)

(art. 46 del D.P.R. 28 dicembre 2000 n. 445)

Il/La sottoscritto/a (cognome) _____ (nome) _____ nato/a _____ provincia
di _____ il _____ residente in _____ Cap. _____
_____ via _____ n. _____ domiciliato in _____ via _____
_____ n. _____ Cod. Fisc. _____ telefono _____

***consapevole delle sanzioni penali nel caso di dichiarazioni non veritiere, di formazione
o uso di atti falsi, richiamate dall'art. 76 del D.P.R. n. 445/2000,***

dichiara aver conseguito la qualifica di

presso _____

_____, nell'anno _____, con votazione _____.

data _____