



COMUNE DI MONTEVIALE

- Provincia di Vicenza -

36050 – Via A. Cibeles n. 15 c.f. e p.IVA 00218540243

e-mail: comune@comune.monteviale.vi.it

<http://www.comune.monteviale.vi.it>

AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA PER LA FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA PER L'ASSUNZIONE A TEMPO PIENO E DETERMINATO E A CARATTERE STAGIONALE DI OPERATORI ESPERTI IN SERVIZI MANUTENTIVI, AREA CONTRATTUALE DEGLI "OPERATORI ESPERTI", DA ASSEGNARE ALL'AREA LAVORI PUBBLICI, PER LA STAGIONE ESTIVA 2024

Sulla base della Determinazione n. 155 del 27/05/2024 è indetta pubblica selezione per la formazione di una graduatoria per l'assunzione a tempo pieno e determinato, a carattere stagionale, di Operatore esperto in servizi manutentivi, area contrattuale degli "operatori esperti" da assegnare all'area lavori pubblici, per la stagione 2024.

1 – POSIZIONE DI LAVORO E MANSIONI

In base alla declaratoria contrattuale di cui all'Allegato A del CCNL 16.11.2022 per l'Area degli Operatori Esperti, sono richieste le seguenti specifiche professionali:

- conoscenze per lo svolgimento di attività di tipo operativo, tecnico-manutentivo;
- capacità di gestione di relazioni organizzative interne di tipo semplice anche tra più soggetti interagenti, relazioni esterne (con altre istituzioni) di tipo indiretto e formale;
- responsabilità di portare a termine compiti, di risolvere problemi di routine e di completare attività di lavoro adeguando i propri comportamenti alle circostanze che si presentano.

Il lavoratore dovrà svolgere mansioni connesse a tutte le funzioni dell'area di assegnazione "lavori pubblici", in base alle esigenze dell'Ente come di seguito indicato:

- Utilizzo di attrezzatura semplice (decespugliatore, soffiatore, ecc.)
- Manutenzione del verde pubblico, per operazioni di sfalcio, potatura con relativa utilizzazione di attrezzature da giardinaggio;
- Pulizia e manutenzione delle strade;
- Manutenzioni ordinarie del patrimonio comunale;

2 – REQUISITI PER L'ACCESSO

Per essere ammessi a partecipare alla selezione occorre essere in possesso dei seguenti requisiti:

- a.* Essere cittadino italiano ovvero cittadino di uno degli Stati membri dell'Unione Europea; oppure essere cittadino di paesi terzi (extracomunitari) purché titolare del permesso di soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo. I cittadini dell'Unione Europea e di Paesi terzi devono godere dei diritti civili e politici negli Stati di appartenenza o di provenienza, avere adeguata conoscenza della lingua italiana, essere in possesso, fatta eccezione della titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica;
- b.* Età non inferiore ad anni 18 e non superiore a quella prevista dalle norme vigenti per il collocamento a riposo;
- c.* Godimento dei diritti civili e politici (anche negli Stati di provenienza o appartenenza in caso di cittadini italiani degli Stati membri dell'Unione Europea);
- d.* Non avere riportato condanne penali, né avere procedimenti penali in corso che, ai sensi delle vigenti disposizioni di legge, vietino la costituzione del rapporto di impiego con la Pubblica amministrazione;
- e.* Possesso di patente di categoria B in corso di validità;
- f.* Specifica idoneità psico-fisica all'impiego, con facoltà di esperire appositi accertamenti da parte dell'Amministrazione;
- g.* Assolvimento degli obblighi militari imposti dalla legge sul reclutamento (per i cittadini di sesso maschile nati fino al 31/12/1985);
- h.* Non possono accedere agli impieghi coloro che siano stati esclusi dall'elettorato attivo e coloro che siano stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento, ovvero coloro che siano stati dichiarati decaduti da un impiego statale ai sensi dell'art. 127, primo comma, lettera d) del T.U. 3/1957;
- i.* Possesso del seguente titolo di studio: diploma della scuola dell'obbligo. Qualora il titolo di studio sia stato conseguito all'estero, deve aver ottenuto, entro la data di scadenza del presente avviso, la necessaria equivalenza del titolo di studio richiesto, rilasciata dalle competenti autorità.

I requisiti sopra indicati devono essere posseduti, a pena di esclusione, alla data di scadenza del presente avviso e devono permanere al momento dell'assunzione.

3 – PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA

I candidati dovranno far pervenire la domanda unicamente, a pena di esclusione, in via telematica tramite il Portale Unico di Reclutamento raggiungibile al link www.InPA.gov.it entro le ore 23.59 del quindicesimo giorno dalla pubblicazione del presente bando sul Portale unico del reclutamento.

I soggetti interessati a partecipare alla predetta procedura dovranno inviare la propria candidatura, previa registrazione al Portale Unico del Reclutamento. La registrazione al predetto portale è gratuita e può essere realizzata esclusivamente mediante sistemi di identificazione SPID, CIE e CNS e eIDAS. La registrazione al Portale comporta il consenso al trattamento dei dati personali nel rispetto della disciplina del Regolamento UE n. 2016/679 del Parlamento europeo e del Consiglio e del decreto legislativo 30.06.2003 n. 196 e ss.mm.ii. La procedura di invio delle domande sarà chiusa alle ore 23.59 del quindicesimo giorno dalla pubblicazione del bando sul portale. Oltre questo termine, il sistema non consentirà l'inoltro delle domande non perfezionate o in corso di invio. Non verranno altresì prese in considerazione domande trasmesse in forma diversa da quelle descritte.

L'Amministrazione non assume alcuna responsabilità per i disagi causati dal malfunzionamento del Portale InPA o da caso fortuito, forza maggiore o inesatta o non chiara trascrizione, da parte del candidato, dei dati anagrafici, dell'indirizzo di residenza o dell'indirizzo di posta elettronica, anche nel caso in cui la casella di posta elettronica indicata dal candidato non sia in grado di ricevere messaggi. È pertanto onere del candidato notificare all'Amministrazione qualunque cambiamento dei predetti recapiti. In caso di dichiarazioni mendaci, si procederà con provvedimento motivato all'esclusione del dipendente secondo quanto previsto dall'art. 76 del D.P.R. n. 445/2000.

4 – SVOLGIMENTO DELLA SELEZIONE E PROVA D'ESAME

Le domande di partecipazione pervenute nei termini previsti saranno esaminate da un'apposita commissione ai fini dell'accertamento dei requisiti richiesti dall'avviso.

La selezione dei candidati sarà effettuata da un'apposita Commissione esaminatrice nominata dal Responsabile dell'Ufficio Tecnico Comunale.

La prova consisterà in una prova pratica atta ad evidenziare la capacità nell'impiego dell'attrezzatura (decespugliatore, soffiatore, ecc.) finalizzata allo sfalcio e alla manutenzione di spazi ed aree verdi.

La prova si intende superata con il conseguimento di una valutazione di almeno 21/30.

5 – CALENDARIO DELLA PROVA

La data e il luogo di svolgimento della prova pratica unitamente all'elenco dei candidati ammessi sono resi noti mediante avviso pubblico almeno 8 giorni prima del rispettivo svolgimento nel sito del Comune di Monteviale.

La predetta pubblicazione ha valore di notifica a tutti gli effetti nei confronti dei candidati ammessi a sostenere la prova prevista.

Conseguentemente, si raccomanda a tutti i partecipanti di visionare periodicamente il link indicato per tutti gli aggiornamenti relativi alla procedura.

I candidati dovranno presentarsi nella sede, nel giorno e all'ora prefissati. La mancata presenza equivarrà a rinuncia, anche se l'assenza fosse dipendente da causa di forza maggiore.

Per espletare la prova, i candidati dovranno essere muniti di un valido documento di riconoscimento.

6 - GRADUATORIA

La graduatoria di merito degli idonei verrà redatta dalla Commissione selezionatrice e sarà pubblicata sul sito istituzionale del Comune, con valore legale di notifica personale.

Il periodo di validità della graduatoria è determinato dalla normativa in vigore al momento dell'approvazione della medesima. La graduatoria potrà essere utilizzata dal Comune di Monteviale anche per ulteriori assunzioni, a tempo pieno o parziale. L'assunzione in servizio è subordinata al rispetto dei vincoli normativi e finanziari previsti dalle norme vigenti alla relativa data. L'assunzione medesima avverrà mediante la sottoscrizione del contratto di lavoro individuale redatto secondo le disposizioni di legge ed il CCNL vigente.

Prima di procedere all'assunzione, l'Amministrazione potrà sottoporre a visita di controllo, a mezzo del proprio medico competente, i candidati vincitori allo scopo di accertare se in possesso dell'idoneità psicofisica necessaria e sufficiente per poter esercitare le funzioni da assegnare, anche ai fini di quanto prescritto dal D.Lgs. 81/2008 e s.m.i. Qualora l'accertamento sanitario dia esito negativo, non si darà luogo all'assunzione.

7 – DISPOSIZIONI FINALI

L'Ente si riserva la facoltà insindacabile di prorogare o riaprire i termini della selezione, rettificare, revocare il presente avviso, con provvedimento motivato, per ragioni di pubblico interesse o legate al mutamento degli obiettivi dell'Amministrazione o in caso di sopravvenuti vincoli legislativi e/o finanziari, senza che gli interessati possano presentare diritti o pretese di sorta. L'Ente si riserva altresì la facoltà di non procedere ad assunzioni ovvero di rinviarle.

8 – DISPOSIZIONI IN MATERIA DI TRATTAMENTO DATI PERSONALI

I dati sono raccolti e trattati secondo le finalità della legge e di contratto in tema di rapporto di lavoro. Il trattamento dei dati sarà improntato ai principi di correttezza, liceità e trasparenza e potrà essere effettuato anche attraverso modalità automatizzate atte a memorizzarli, gestirli e trasmetterli ed avverrà con strumenti idonei. Il Titolare potrà comunicare i dati per le finalità di cui sopra ad organismi di vigilanza, autorità giudiziarie e/o istituzioni pubbliche, qualora la comunicazione sia obbligatoria per legge per l'espletamento delle finalità suddette.

Ai sensi dell'art. 13 del Regolamento UE 2016/679 – Regolamento generale sulla protezione dei dati – i dati personali forniti dai candidati saranno trattati per finalità inerenti la gestione del rapporto medesimo.

Monteviale , lì 28/05/2024

IL RESPONSABILE DELL'AREA TECNICA