

**BANDO DI CONCORSO PUBBLICO PER ESAMI
PER L'ASSUNZIONE DI N. 6 UNITA' A TEMPO PIENO E INDETERMINATO
NEL PROFILO PROFESSIONALE DI "SPECIALISTA ATTIVITA' AREA VIGILANZA"
AREA DEI FUNZIONARI E DELLA ELEVATA QUALIFICAZIONE**

LA DIRIGENTE DEL SETTORE 3 – RISORSE

Viste e richiamate le seguenti deliberazioni di Giunta Comunale, con le quali è stato approvato uno schema di accordo convenzionale per lo svolgimento in forma associata di procedure concorsuali pubbliche tra i seguenti Comuni:

- deliberazione di G.C. del Comune di Calenzano n. 54 del 18/04/2023;
- deliberazione di G.C. del Comune di Campi Bisenzio n. 53 del 18/04/2023;
- deliberazione di G.C. del Comune di Lastra a Signa n. 30 del 11/04/2023;
- deliberazione di G.C. del Comune di Scandicci n. 53 del 28/04/2023;
- deliberazione di G.C. del Comune di Sesto Fiorentino n. 101 del 11/04/2023;
- deliberazione di G.C. del Comune di Signa n. 47 del 13/04/2023;
- deliberazione di G.C. del Comune di Montemurlo n. 90 del 28/04/2023;
- deliberazione di G.C. del Comune di Vaglia n. 41 del 6/4/2023.

Visto l'accordo sottoscritto il 15/05/2023 tra i suddetti Comuni per la gestione, tra le altre, della procedura concorsuale per la copertura di posti nel profilo professionale di "Specialista attività area vigilanza" – Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione, procedura nella quale il Comune di Scandicci assume la gestione quale Ente Capofila;

Visti:

- il D.Lgs. 30 marzo 2001 n. 165 e ss.mm.ii. "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche", in particolare gli artt. 35, 35.1, 35-bis, 35-ter, 35-quater;
- il D.P.R. 9 maggio 1994 n. 487 e ss.mm.ii. "Regolamento recante norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi", così come modificato dal D.P.R. 82/2023;
- il D.M. 03/11/2023 "Individuazione, caratteristiche e modalità di funzionamento del portale www.InPA.gov.it";
- il DM 09/11/2021 "Modalità di partecipazione ai concorsi pubblici per i soggetti con disturbi specifici dell'apprendimento";
- il CCNL Funzioni Locali 16/11/2022 per il triennio 2019-2021 relativo al personale del comparto Funzioni locali;
- il D.Lgs. 11 aprile 2006 n. 198, che garantisce pari opportunità fra donne e uomini per l'accesso al lavoro;
- il vigente Regolamento comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 297 del 30/10/2010, e ss.mm.ii.;

In attuazione del piano triennale dei fabbisogni di personale 2024-2026 e in esecuzione della propria determinazione n. 483 del 24/04/2024.

RENDE NOTO

ART. 1 – INDIZIONE DEL CONCORSO, NUMERO DEI POSTI E RISERVE

1. I Comuni di Calenzano, Campi Bisenzio, Lastra a Signa, Scandicci, Sesto Fiorentino, Signa, Montemurlo e Vaglia indicano congiuntamente un concorso pubblico per esami per l'assunzione di n. 6 unità di personale con contratto a tempo pieno e indeterminato nel profilo professionale di "Specialista attività

area vigilanza” - Area dei Funzionari e della Elevata Qualificazione del vigente CCNL relativo al personale del comparto Funzioni locali, così ripartiti:

Comune di Campi Bisenzio: n. 1 posto di cui n. 1 posto riservato a favore dei volontari in ferma breve e ferma prefissata nonché dei volontari in servizio permanente delle Forze Armate ai sensi degli artt. 1014 e 678 del D. Lgs. 15/03/2010 n. 66;

Comune di Lastra a Signa: n. 1 posto di cui n. 1 posto riservato a favore dei volontari in ferma breve e ferma prefissata nonché dei volontari in servizio permanente delle Forze Armate ai sensi degli artt. 1014 e 678 del D. Lgs. 15/03/2010 n. 66;

Comune di Scandicci: n. 2 posti;

Comune di Sesto Fiorentino: n. 1 posto di cui n. 1 posto riservato a favore dei volontari in ferma breve e ferma prefissata nonché dei volontari in servizio permanente delle Forze Armate ai sensi degli artt. 1014 e 678 del D. Lgs. 15/03/2010 n. 66

Comune di Montemurlo: n. 1 posto;

I Comuni di **Calenzano, Signa e Vaglia**, pur non prevedendo al momento assunzioni nel profilo in oggetto, si riservano di attingere in futuro alla graduatoria di merito della presente selezione in caso di sopraggiunte necessità assunzionali.

2. Ai sensi dell'art. 3, comma 4, della Legge n. 68/1999, con riferimento alla presente procedura non opera la riserva per i disabili, in quanto i posti previsti non sono relativi a servizi amministrativi.
3. I requisiti per la fruizione delle riserve devono essere posseduti sia alla data di scadenza del termine stabilito nel bando di concorso sia all'atto della sottoscrizione del contratto di lavoro. Le riserve verranno applicate esclusivamente nel caso in cui vi siano candidati idonei appartenenti alle categorie riservatarie.
4. Il presente concorso è indetto contestualmente alla procedura di mobilità di cui all'art. 34 bis del D. Lgs. 165/2001, al cui esito è pertanto subordinato il numero dei posti effettivamente attribuibili con il concorso e quello oggetto di riserve.
5. Il presente bando costituisce “*lex specialis*” del concorso in oggetto; pertanto la partecipazione al concorso comporta l'accettazione, senza riserva alcuna, di tutte le disposizioni del bando.

ART. 2 – PROFILO PROFESSIONALE

1. Il contenuto professionale del profilo di “Specialista attività area vigilanza” prevede lo svolgimento, nell'ambito delle direttive impartite dai superiori gerarchici, delle seguenti attività, che sinteticamente si elencano a titolo esemplificativo e non esaustivo:
 - è responsabile del regolare funzionamento dell'unità operativa semplice o del gruppo informale di lavoro a cui è preposto;
 - svolge attività di analisi e indirizzo e controllo, coordina l'operatività del personale per il raggiungimento degli obiettivi;
 - assicura il rispetto della procedura e dei termini di trasmissione nei procedimenti penali ed amministrativi curando la trasmissione degli atti;
 - su delega, cura le relazioni organizzative esterne dell'unità operativa nelle materie di competenza;
 - propone soluzioni innovative per un miglior funzionamento dell'ufficio assegnato;
 - mantiene costantemente informato il personale dipendente sulle principali novità legislative e regolamentari emanate;
 - riferisce al proprio Responsabile ogni informazione utile per il miglioramento del servizio;
 - assicura anche personalmente l'effettuazione di tutte le prestazioni lavorative proprie del ruolo della Polizia Locale, compreso l'utilizzo delle dotazioni tecnologiche e strumentali;
 - vigilanza in materia di polizia amministrativa, commerciale, stradale e giudiziaria e quant'altro afferente alla sicurezza pubblica e urbana nei limiti e nel rispetto delle Leggi e dei Regolamenti;
 - espleta i servizi di polizia stradale e di polizia giudiziaria;
 - esercita le funzioni di polizia locale indicate dalla legge 07.03.1986, n. 65 e dalla Legge Regione Toscana 19 febbraio 2020, n. 11;
 - mantenimento dell'ordine pubblico nell'ambito delle funzioni ausiliarie di pubblica sicurezza;
 - attività di interesse generale dell'Amministrazione comunale, nell'ambito dei compiti istituzionali;
 - collabora con le forze di Polizia di Stato e con gli Organismi di protezione civile, nell'ambito delle proprie attribuzioni e secondo le intese e le direttive del Sindaco;
 - effettua servizi d'ordine e di rappresentanza in occasione di pubbliche funzioni e manifestazioni cittadine.

2. L'Ispettore di Polizia Locale è dotato dell'armamento secondo quanto disposto dal regolamento speciale in attuazione del D.M. 4.3.1987 n. 145 ed è tenuto a condurre tutti i mezzi in dotazione del Corpo di Polizia Locale e ad utilizzare gli strumenti e le apparecchiature tecniche di cui viene munito per l'esecuzione degli interventi.
3. Sono altresì richieste competenze trasversali riconducibili alle seguenti aree:
 - **Area Cognitiva:** comprende le competenze collegate alla capacità di analizzare e risolvere problemi nonché la capacità di pensare autonomamente e di pervenire a valutazioni funzionali sulla base di un pensiero razionale, intelligenza pratica, pensiero anticipatorio, sintesi.
 - **Area Realizzativa:** comprende le competenze direttamente collegate allo svolgimento del lavoro, sia sotto l'aspetto quali-quantitativo ed organizzativo che dell'orientamento ai risultati e della pianificazione.
 - **Area Relazionale:** comprende le competenze che emergono nel rapporto interpersonale, finalizzate anche alla costituzione di un gruppo. Rientrano anche le competenze relative all'efficacia della comunicazione con colleghi, collaboratori e include le competenze necessarie per costruire e mantenere rapporti relazionali utili al raggiungimento degli obiettivi, con modalità orientate alla mediazione in chiave negoziale.
 - **Area Leadership:** comprende le competenze necessarie ad esercitare azioni di influenzamento e persuasione, al fine di presentare e difendere con assertività le proprie decisioni. Include le competenze necessarie per orientare, gestire e sviluppare il proprio gruppo di collaboratori.
 - **Area Efficacia Personale:** atteggiamento di sicurezza che manifesta la convinzione, supportata da fatti, motivazioni, aspetti caratteriali, di poter assolvere un compito, raggiungere un obiettivo, prendere decisioni, convincere gli altri. Include le capacità di adeguare il proprio stile a situazioni e contesti che cambiano.

ART. 3 – TRATTAMENTO ECONOMICO

1. Il trattamento economico spettante è quello della posizione iniziale dell'Area dei Funzionari e della Elevata Qualificazione, secondo quanto previsto dal vigente CCNL del personale del comparto Funzioni Locali. Spettano, inoltre, la tredicesima mensilità e le indennità e i trattamenti economici accessori o aggiuntivi previsti dalle leggi, dal CCNL e dalla contrattazione integrativa. Il trattamento economico e tutti gli emolumenti sono sottoposti alle trattenute previdenziali, assistenziali ed erariali di legge.

ART. 4 – REQUISITI PER L'AMMISSIONE

1. Possono partecipare alla presente selezione i/le candidati/e in possesso dei seguenti requisiti:
 - a) cittadinanza italiana secondo quanto disposto dall'art. 2 del D.P.C.M. 174/1994;
 - b) età non inferiore ad anni 18;
 - c) età non superiore ad anni 40 compiuti alla data di scadenza del presente bando;
 - d) godimento dei diritti civili e politici. Non possono essere assunti nelle pubbliche amministrazioni coloro che siano stati esclusi dall'elettorato politico attivo. Per i candidati non cittadini italiani e non titolari dello status di rifugiato o di protezione sussidiaria, il godimento dei diritti civili e politici è riferito al Paese di cittadinanza;
 - e) idoneità fisica e psichica all'impiego nel profilo richiesto;
 - f) non trovarsi in condizione di disabilità ai sensi dell'art. 1 della Legge n. 68/1999 (art. 3, comma 4, L. 68/1999);
 - g) requisiti previsti dall'art. 5, comma 2, della Legge n. 65/1986 per il conferimento della qualifica di agente di pubblica sicurezza;
 - h) non essere stati/e destituiti/e o dispensati/e dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento, in forza di norme di settore, o licenziati/e per le medesime ragioni ovvero per motivi disciplinari ai sensi della vigente normativa di legge o contrattuale;
 - i) non essere stati/e dichiarati/e decaduti/e per aver conseguito la nomina o l'assunzione mediante la produzione di documenti falsi o viziati da nullità insanabile;
 - j) non avere riportato condanne penali, con sentenza passata in giudicato, per reati che costituiscono un impedimento all'assunzione presso una pubblica amministrazione. Coloro che hanno in corso procedimenti penali, procedimenti amministrativi per l'applicazione di misure di sicurezza o di prevenzione o precedenti penali a proprio carico iscrivibili nel casellario giudiziale, ai sensi dell'articolo 3 del decreto del Presidente della Repubblica 14 novembre 2002, n. 313, devono darne notizia al

momento della candidatura, precisando la data del provvedimento e l'autorità giudiziaria che lo ha emanato ovvero quella presso la quale penda un eventuale procedimento penale;

- k) non essere incorsi nel mancato superamento del periodo di prova nel medesimo profilo professionale oggetto del presente bando;
- l) aver assolto o non essere tenuto agli obblighi di leva militare (solo per i candidati di sesso maschile nati entro il 31/12/1985). Coloro che hanno svolto servizio civile come obiettori di coscienza devono essere stati collocati in congedo da almeno 5 anni ed aver rinunciato definitivamente allo status di obiettore di coscienza, avendo presentato la relativa domanda presso l'Ufficio Nazionale per il Servizio Civile ai sensi dell'art. 636 del D.Lgs. n. 66/2010;
- m) assenza di impedimenti al porto o all'uso delle armi, non essere obiettori di coscienza né contrari al porto o all'uso delle armi;
- n) patente di guida di categoria B senza limitazioni. I candidati dovranno essere in possesso della patente di cui trattasi alla data di sottoscrizione del contratto di lavoro. La patente non deve essere limitata alla guida dei veicoli con cambio automatico, deve essere in corso di validità e non soggetta a provvedimenti di sospensione e/o ritiro. I/le candidati/e all'atto dell'assunzione dovranno dichiarare espressa disponibilità alla conduzione di tutti i veicoli in dotazione al Corpo di Polizia Municipale;
- o) possesso di uno dei seguenti titoli di studio:
 - diploma di laurea (L) vecchio ordinamento in Economia e commercio, Giurisprudenza, Scienze politiche;
 - oppure laurea specialistica (LS – DM 509/99) o laurea magistrale (LM – DM 270/04) equiparata a uno dei diplomi di laurea del vecchio ordinamento sopra specificati;
 - oppure una delle seguenti Lauree triennali:

DM 509/1999	DM 270/2004
02 - Scienze dei servizi giuridici	L-14 Scienze dei servizi giuridici
31 - Scienze giuridiche	
15 - Scienze politiche e delle relazioni internazionali	L- 36 Scienze politiche e delle relazioni internazionali
17 - Scienze dell'economia e della gestione aziendale	L - 18 Scienze dell'economia e della gestione aziendale
19 - Scienze dell'amministrazione	L - 16 Scienze dell'amministrazione e dell'organizzazione
28 - Scienze economiche	L - 33 Scienze economiche

Il titolo di studio richiesto deve essere rilasciato da Università riconosciute a norma dell'ordinamento universitario italiano.

I possessori di titoli di studio esteri devono altresì:

- essere in possesso della dichiarazione di **equipollenza** con il titolo di studio richiesto per l'accesso al presente concorso. Alla domanda dovrà essere allegata idonea documentazione rilasciata dalle autorità competenti. Qualora il/la candidato/a, al momento della presentazione della domanda, non sia ancora in grado di allegare detta documentazione, sarà ammesso alla procedura con riserva, fermo restando che tale riconoscimento dovrà sussistere al momento dell'eventuale assunzione;
- oppure devono aver richiesto il riconoscimento dell'**equivalenza** del titolo così come previsto dall'art. 38 del D. Lgs 165/2001. L'equivalenza dovrà essere posseduta al momento dell'eventuale assunzione. In tal caso il/la candidato/a deve espressamente dichiarare nella propria domanda di partecipazione di aver avviato l'iter procedurale previsto dalla sopra richiamata normativa per l'equivalenza del proprio titolo di studio e allegare alla domanda di partecipazione la documentazione comprovante l'avvio dell'iter medesimo. In tal caso il/la candidato/a è ammesso alla procedura con riserva. Se vincitore, il/la candidato/a ha l'onere, a pena di decadenza, di dare comunicazione dell'avvenuta pubblicazione della graduatoria, entro quindici giorni, al Ministero dell'università e della ricerca ovvero al Ministero dell'istruzione per la conclusione del procedimento di riconoscimento dell'equivalenza.

2. **Tutti i requisiti di cui sopra, ad eccezione del requisito di cui al comma 1 lett. c) e n), devono essere posseduti sia alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione delle domande sia alla data di sottoscrizione del contratto di lavoro.**

ART. 5 - REQUISITI PSICO-FISICI

1. I/le candidati/e devono inoltre risultare in possesso dei requisiti psico-fisici di cui al D.M. 28 aprile 1998 previsti per il porto d'armi, da accertarsi secondo le modalità di cui all'art. 19:
 - a) soggetti con visione binoculare: visus naturale minimo: 1/10 per ciascun occhio; visus corretto: 10/10 complessivi. È ammessa correzione con lenti sferiche positive fino a 5 diottrie e negative fino a 10 diottrie; l'eventuale differenza tra gli occhi non deve essere superiore a 3 diottrie per l'ipermetropia e a 5 diottrie per la miopia. Per correzione si intende la correzione totale.
Per quanto concerne la correzione dell'astigmatismo, non sono ammessi vizi di refrazione superiori alle 3 diottrie per l'astigmatismo miopico, alle 2 diottrie per l'astigmatismo ipermetropico e alle 4 diottrie per l'astigmatismo misto.
 - b) soggetti monocoli: visus naturale minimo: 1/10; visus corretto: 9/10. È ammessa correzione con lenti sferiche positive fino a 5 diottrie e negative fino a 10 diottrie. Per correzione si intende la correzione totale.
Per quanto concerne la correzione dell'astigmatismo, valgono gli stessi valori riferiti ai soggetti con visione binoculare;
 - c) senso cromatico sufficiente con percezione dei colori fondamentali, accertabile con il test delle matassine colorate;
 - d) requisiti uditivi: soglia uditiva non superiore a 20 dB nell'orecchio migliore (come soglia si intende il valore medio della soglia audiometrica espressa in dB HL per via aerea alle frequenze di 500, 1000, 2000 Hz); comunque la soglia per ciascuna frequenza deve essere inferiore a 50 dB;
 - e) adeguata capacità degli arti superiori e della colonna vertebrale, raggiungibile, in caso di minorazioni, anche con l'adozione di idonei mezzi protesici od ortesici che consentano potenzialmente il maneggio sicuro dell'arma;
 - f) assenza di alterazioni neurologiche che possano interferire con lo stato di vigilanza o che abbiano ripercussioni invalidanti di carattere motorio, statico o dinamico; non possono essere dichiarati idonei i soggetti che hanno sofferto negli ultimi due anni di crisi comiziali;
 - g) assenza di disturbi mentali, di personalità o comportamentali;
 - h) non avere dipendenza da sostanze stupefacenti, psicotrope e da alcool. Costituisce causa di non idoneità anche l'assunzione occasionale di sostanze stupefacenti e l'abuso di alcool e/o psicofarmaci.

ART. 6 – DOMANDA DI PARTECIPAZIONE MODALITA' E TERMINI DI PRESENTAZIONE

1. La domanda di partecipazione al concorso deve essere redatta e inviata **esclusivamente** attraverso il **Portale unico del reclutamento (InPA)** di cui all'art. 35-ter del D. Lgs. 165/2001 predisposto dal Dipartimento della Funzione Pubblica, raggiungibile all'indirizzo <https://www.inpa.gov.it>. Prima dell'invio della domanda è necessario registrarsi al Portale e compilare il proprio curriculum vitae. La registrazione è gratuita e vi si accede esclusivamente tramite i sistemi di identificazione digitali resi disponibili dal suddetto Portale: SPID, CIE, CNS o eIDAS.
2. La procedura di invio delle candidature sarà attiva **dal giorno 25/04/2024** e terminerà in modo automatico alle **ore 23:59 del giorno 24/05/2024** (termine perentorio). **La domanda, pertanto, dovrà essere inviata entro e non oltre il giorno 24/05/2024 alle ore 23.59 a pena di inammissibilità.** Dopo tale termine, infatti, il sistema non consentirà di presentare le domande non perfezionate o in corso di invio.
3. La compilazione e l'invio della domanda potranno essere effettuati tutti i giorni, compresi quelli festivi, ed in qualsiasi ora del giorno (24 ore su 24). Il/la candidato/a ha la possibilità di modificare o integrare la domanda fino alla data di scadenza del bando, anche se già precedentemente inviata; in tal caso sarà presa in considerazione esclusivamente l'ultima domanda presentata in ordine di tempo.
4. La presentazione della domanda di partecipazione alla selezione è certificata e comprovata da apposita ricevuta elettronica scaricabile, al termine della procedura di invio, dal Portale "inPA". La procedura informatica attribuisce un codice alfanumerico associato in maniera univoca alla singola candidatura; il suddetto codice sarà utilizzato in tutte le comunicazioni e pubblicazioni future relative alla presente procedura.
5. La domanda di partecipazione non deve essere sottoscritta in quanto l'inoltro della stessa presuppone l'identificazione e autenticazione elettronica.

6. **Non verranno prese in considerazione domande trasmesse in forma diversa da quella sopra descritta o che non contengano tutte le indicazioni circa il possesso dei requisiti prescritti per la registrazione al Portale e/o dal presente bando.**
7. L'Amministrazione non assume alcuna responsabilità in caso di ritardata ricezione della domanda imputabile a terzi, a caso fortuito o forza maggiore.
8. In caso di accertato malfunzionamento della piattaforma, che impedisca l'utilizzazione della stessa, il termine della presentazione della domanda sarà prorogato in misura corrispondente al periodo di mancata operatività del sistema, fermo restando il termine di scadenza originario al fine del possesso dei requisiti di partecipazione di cui all'art. 4 del presente avviso.
9. Per richieste di assistenza di tipo informatico legate alla procedura di iscrizione online, i/le candidati/e devono utilizzare esclusivamente, e previa lettura della guida alla compilazione della domanda presente nella home page e delle relative FAQ (<https://www.inpa.gov.it/faq-domande-e-risposte/>), l'apposito modulo di assistenza presente sul Portale InPA.
10. Ai sensi dell'art. 3, comma 6, del DPR 487/1994, è previsto un contributo di partecipazione alla procedura di € 10,00, che dovrà essere versato esclusivamente con le modalità previste all'interno del portale (metodo di pagamento elettronico PagoPA). Il suddetto contributo non è rimborsabile in alcun caso.
11. Ai sensi del D.P.R. 445/2000, le dichiarazioni rese e sottoscritte nella domanda di partecipazione e le informazioni contenute nel curriculum vitae sono rilasciate sotto la personale responsabilità di chi le ha formulate e hanno valore di dichiarazioni sostitutive di certificazione e di dichiarazioni sostitutive di atto di notorietà. L'Amministrazione si riserva di controllare la veridicità delle dichiarazioni rilasciate, anche successivamente alla formazione della graduatoria. Le dichiarazioni mendaci e la falsità in atti comportano responsabilità penale ai sensi dell'art. 76 del citato DPR 445/2000 e la decadenza dei benefici eventualmente prodotti dal provvedimento emanato sulla base della dichiarazione non veritiera.
12. La registrazione al Portale comporta il consenso al trattamento dei dati personali per gli adempimenti della procedura concorsuale, nel rispetto della disciplina del Regolamento UE n.679/2016 e del D.lgs. n. 196/2003.

ART. 7 – DICHIARAZIONI E DOCUMENTAZIONE A CORREDO DELLA DOMANDA DI PARTECIPAZIONE

1. In fase di registrazione al Portale InPa, tramite la compilazione del proprio curriculum vitae con valore di dichiarazione sostitutiva di certificazione ai sensi dell'articolo 46 del testo unico di cui al DPR 445/2000, il/la candidato/a, consapevole delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del citato D.P.R. per le ipotesi di falsità e di dichiarazioni mendaci, dichiara:
 - a) le proprie generalità (cognome, nome e codice fiscale, luogo e data di nascita);
 - b) l'indirizzo di residenza o di domicilio, se diverso dalla residenza, il proprio indirizzo Pec o un domicilio digitale a lui/lei intestato al quale intende ricevere le comunicazioni relative alla selezione, unitamente a un recapito telefonico;
 - c) di essere in possesso dei requisiti richiesti dall'art. 4 del bando ai fini della partecipazione al concorso, dichiarando in proposito:
 - il comune nelle cui liste elettorali è iscritto/a, oppure i motivi della non iscrizione o della cancellazione dalle liste medesime;
 - per coloro che hanno in corso procedimenti penali, procedimenti amministrativi per l'applicazione di misure di sicurezza o di prevenzione o precedenti penali a proprio carico iscrivibili nel casellario giudiziale, ai sensi dell'articolo 3 del decreto del Presidente della Repubblica 14 novembre 2002, n. 313, la data del provvedimento e l'autorità giudiziaria che lo ha emanato ovvero quella presso la quale penda un eventuale procedimento penale;
 - l'Università che ha rilasciato il titolo di studio necessario ai fini della partecipazione al concorso, la data di conseguimento, la votazione. Se il titolo di studio è stato conseguito all'estero il/la candidato/a deve indicare gli estremi del provvedimento con il quale il titolo stesso è stato riconosciuto equipollente al corrispondente titolo italiano, oppure deve dichiarare di aver avviato l'iter procedurale per il riconoscimento dell'equivalenza ai sensi dell'art. 38 del D. Lgs. 165/2001
 - d) di appartenere a una o a più delle categorie riservatarie di cui all'art. 1 del presente bando;
 - e) gli eventuali titoli di preferenza di cui all'elenco in calce al bando;
 - f) di richiedere i benefici previsti dall'art. 3, comma 4-bis, del D.L. 09.06.2021 n. 80, convertito con

modificazioni dalla L. 06.08.2021 n. 113, e dal Decreto attuativo del 09.11.2021 di cui al medesimo comma: sostituzione della prova scritta con un colloquio orale o utilizzo di strumenti compensativi, nonché il prolungamento dei tempi stabiliti per lo svolgimento della medesima prova (solo per i/le candidati/e con diagnosi di disturbi specifici dell'apprendimento – DSA – di cui all'art. 1 della L. 08.10.2010 n. 170, comprovati da apposita dichiarazione resa dalla commissione medico-legale dell'ASL di riferimento o da equivalente struttura pubblica, che attesti anche il relativo necessario ausilio). Ai sensi del predetto Decreto attuativo, si precisa che l'adozione delle misure suindicate sarà disposta ad insindacabile giudizio della Commissione giudicatrice sulla scorta della documentazione esibita. La possibilità di sostituire la prova scritta con un colloquio orale è concessa sulla base della documentazione presentata che attesti una grave e documentata disgrafia e disortografia; il colloquio orale ha analogo contenuto disciplinare della prova scritta. A fronte delle difficoltà di lettura, di scrittura e di calcolo possono essere ammessi, a titolo compensativo, programmi di video-scrittura con correttore ortografico o il dettatore vocale nei casi di disgrafia e disortografia, programmi di lettura vocale nei casi di dislessia, la calcolatrice nei casi di discalculia, ogni altro ausilio tecnologico giudicato idoneo dalla Commissione giudicatrice. Quanto alla concessione di tempi aggiuntivi, questi non eccedono il 50% del tempo assegnato alla prova;

- g) di aver preso visione dell'informativa sul trattamento dei dati personali ai sensi del Regolamento UE 2016/679 del 27 aprile 2016, come indicato all'articolo 21 del presente bando;
- h) che le dichiarazioni rese nella domanda di partecipazione ed il contenuto del curriculum sono documentabili a richiesta dell'ente;
- i) di aver preso visione e di accettare in modo pieno e incondizionato le disposizioni del bando.

2. La piattaforma inPA consente di caricare documentazione a corredo della domanda, che dovrà essere allegata solo da coloro che dichiarano di trovarsi in una delle seguenti condizioni specifiche:

- a) idonea documentazione rilasciata dalle autorità competenti attestante il riconoscimento dell'equipollenza del proprio titolo di studio estero a uno di quelli richiesti dal bando ovvero l'avvio dell'iter di cui all'art. 38 del D. Lgs. 165/2001 per il riconoscimento dell'equivalenza;
- b) la dichiarazione resa dalla commissione medicolegale dell'ASL di riferimento o da equivalente struttura pubblica attestante i disturbi specifici di apprendimento (DSA) di cui all'art. 1 della L. 8.10.2010 n. 107 e le misure/strumenti compensative/i occorrenti in funzione della propria necessità (solo per coloro che richiedono i benefici previsti dall'art. 3, comma 4-bis, D.L. 9.06.2021 n. 80 convertito con modificazioni dalla L. 6.08.2021 n. 113, e dal Decreto attuativo del 12.11.2021 di cui al medesimo comma), pena la mancata fruizione di tali benefici;
- c) la documentazione attestante l'appartenenza alla categoria riservataria di cui all'art. 1, del presente bando per i volontari in ferma breve e ferma prefissata nonché dei volontari in servizio permanente delle Forze Armate ai sensi degli artt. 1014 e 678 del D. Lgs. 15/03/2010 n. 66;

I documenti allegati devono essere denominati come segue:

- a) *titoloestero_cognomecandidato*
- b) *certificatoDSA_cognomecandidato*
- c) *documentazioneriserva_cognomecandidato*

3. L'Amministrazione potrà, a suo insindacabile giudizio, richiedere, altresì, ai recapiti forniti dal/dalla candidato/a, documentazione integrativa a precisazione di quella prodotta e ritenuta non esaustiva, fissando un termine perentorio per la produzione della stessa. Quanto dichiarato potrà essere sottoposto a verifica dall'Amministrazione.

ART. 8 – AMMISSIONE E MOTIVI DI ESCLUSIONE DALLA PROCEDURA

1. TUTTI/E I/LE CANDIDATI/E SARANNO AMMESSI/E alla presente procedura CON RISERVA di verifica del possesso dei requisiti dichiarati nella domanda di partecipazione, **fatta eccezione per il requisito dell'età di cui al comma 1, lett. c), dell'articolo 4, la mancanza del quale determinerà l'immediata esclusione dal concorso.** È fatta salva, in ogni caso, per l'Amministrazione la facoltà di disporre in ogni momento, con motivato provvedimento, l'esclusione dalla procedura dei/delle candidati/e per difetto dei requisiti prescritti.
2. La verifica delle dichiarazioni rese dai/dalle candidati/e risultati/e idonei/e sarà effettuata con le modalità previste dall'art. 20 del presente bando.
3. Sono considerate irregolarità non sanabili, che comportano l'esclusione dalla procedura:
 - il mancato possesso dei requisiti previsti per l'ammissione di cui all'art. 4 del presente bando;
 - l'invio della domanda con modalità diverse da quelle previste nel presente bando;

- la mancata regolarizzazione o integrazione della domanda entro il termine assegnato.
4. Nel caso in cui le domande presentino omissioni sanabili, non costituenti motivo di esclusione ai sensi del comma 3, sarà richiesta la regolarizzazione delle stesse con assegnazione di un congruo termine a pena di esclusione. L'inadempimento alla richiesta comporterà l'esclusione dalla selezione.

ART. 9 – COMMISSIONE ESAMINATRICE

1. La Commissione esaminatrice sarà nominata con provvedimento dirigenziale successivamente alla scadenza del termine per la presentazione delle domande di partecipazione, secondo le previsioni del vigente regolamento di organizzazione degli uffici e servizi e del DPR 487/1994.
2. Alla Commissione possono essere aggregati membri aggiunti per gli esami di lingua inglese, delle competenze informatiche e per materie specialistiche, oltre agli specialisti in psicologia e risorse umane.

ART. 10 – COMUNICAZIONE AI CANDIDATI E CALENDARIO DELLE PROVE

1. Tutte le comunicazioni ai candidati relative all'espletamento della selezione, ivi compreso l'elenco dei candidati ammessi ed esclusi, il calendario delle prove e gli esiti, saranno fornite esclusivamente mediante pubblicazione sul Portale del Reclutamento InPA e sul sito internet del Comune di Scandicci nella sezione "Amministrazione trasparente - Bandi di concorso", **con valore di notifica a tutti gli effetti di legge.**
2. Nelle suddette comunicazioni i candidati saranno identificati in forma anonima, mediante apposito codice alfanumerico rilasciato dal portale InPA in fase di presentazione della domanda di partecipazione.
3. **I/Le candidati/e, al fine di acquisire tutte le informazioni necessarie, ivi comprese le comunicazioni relative al calendario e all'esito delle prove, sono tenuti, per tutta la durata della procedura concorsuale, a consultare il portale del reclutamento del Dipartimento della Funzione Pubblica InPA all'indirizzo <https://www.inpa.gov.it> e il sito internet del Comune di Scandicci nella sezione "Amministrazione trasparente - Bandi di concorso.**
4. All'atto della registrazione sul Portale InPA il/la candidato/a indica, nella domanda di partecipazione al concorso, un indirizzo di posta elettronica certificata e/o un domicilio digitale a lui/lei intestato/a al quale intende ricevere ogni comunicazione relativa alla procedura, ivi inclusa quella relativa all'eventuale assunzione in servizio, unitamente ad un recapito telefonico.
5. Si precisa che, in caso di mancata indicazione dell'indirizzo di posta elettronica certificata (PEC), l'Amministrazione non assume alcuna responsabilità per il mancato ricevimento delle stesse all'indirizzo di posta elettronica ordinaria. Del pari, l'Amministrazione non assume alcuna responsabilità per la dispersione delle comunicazioni dipendente da inesatta indicazione dei recapiti di cui al comma precedente da parte dei/delle candidati/e o da mancata oppure tardiva comunicazione del cambiamento di indirizzo o di domicilio o di indirizzo di posta elettronica indicati nella domanda.

ART. 11 – EVENTUALE PROVA PRESELETTIVA

1. Ai sensi dell'art. 68 del Regolamento di organizzazione degli uffici e dei servizi, per esigenze di economicità e di celerità, tenuto conto anche del numero di domande pervenute, la Commissione esaminatrice si riserva, a proprio insindacabile giudizio, la facoltà di procedere all'espletamento di una prova preselettiva.
2. L'elenco dei candidati ammessi, il luogo, la data e l'ora della prova preselettiva saranno resi noti almeno 15 giorni prima dell'effettuazione della stessa con le modalità di cui all'articolo 10.
3. La prova preselettiva consisterà in quesiti a risposta multipla o altra tipologia di prova, atta a verificare conoscenze di tipo professionale, e/o attitudinale ovvero vertenti sulle materie d'esame, e sarà svolta in modalità digitale, anche da remoto.

4. Non è prevista una soglia minima di idoneità. Seguendo l'ordine di graduatoria formata sulla base del punteggio conseguito nella prova, saranno ammessi alla prova scritta i/le primi/e 200 candidati/e, ivi compresi/e gli/le eventuali candidati/e classificatisi ex-aequo alla 200ª posizione.
5. Il punteggio riportato nella prova preselettiva è valido esclusivamente al fine dell'ammissione alla prova scritta e non concorre alla formazione della graduatoria finale di merito.
6. Alla graduatoria della preselezione non si applicano i titoli di preferenza previsti, sulla base della normativa vigente, per la sola graduatoria finale.
7. Ai sensi dell'art. 20 della L. n. 104/1992, i/le candidati/e con handicap affetti da invalidità uguale o superiore all'80% non sono tenuti/e a sostenere la prova preselettiva. I/le candidati/e che chiedono l'esonero dalla preselezione dovranno produrre una certificazione attestante lo stato di handicap e la percentuale di invalidità posseduta

ART. 12 – PROVE D'ESAME E CALENDARIO DELLE PROVE

1. Le prove d'esame consisteranno in:
 - una prova scritta di cui al successivo art. 13;
 - una prova di accertamento delle competenze trasversali di cui al successivo art. 14;
 - una prova orale di cui al successivo art. 15.
2. Le comunicazioni e le informazioni relative allo svolgimento delle prove, compresi calendario ed esito, avverranno secondo quanto previsto all'art. 10 del presente bando. Le date e i luoghi delle prove sono resi noti almeno quindici giorni prima della data stabilita per lo svolgimento delle stesse.
3. I/Le candidati/e ammessi/e dovranno presentarsi alle prove muniti di documento di identità in corso di validità.
4. La mancata presentazione alle prove d'esame nel luogo, giorno e orario stabiliti verrà considerata come rinuncia al concorso.

ART. 13 – PROVA SCRITTA E PROGRAMMA DI ESAME

1. La prova scritta può consistere, a discrezione della Commissione esaminatrice, nella redazione di un tema, di una relazione, di uno o più pareri, di uno o più quesiti a risposta sintetica, di schemi di atti amministrativi o tecnici, o in quesiti a risposta multipla, anche in combinazione tra loro, e sarà svolta in modalità digitale, anche da remoto.
2. Il punteggio massimo conseguibile nella prova scritta è di 30 punti. Conseguiranno l'ammissione alla successiva prova volta ad accertare il possesso delle competenze trasversali di cui al successivo art. 13, i/le candidati/e che avranno ottenuto nella prova scritta una votazione di almeno 21 punti su 30.
3. La prova scritta verterà sul seguente programma d'esame:
 - a. Legislazione in materia di circolazione stradale;
 - b. Diritto penale e di procedura penale, con particolare riguardo alle attività di polizia giudiziaria;
 - c. Depenalizzazione e sistema sanzionatorio di cui alla L. 24 novembre 1981, n.689;
 - d. Legislazione in materia annonaria, edilizia e ambientale;
 - e. Normativa di Pubblica Sicurezza;
 - f. Diritto amministrativo e costituzionale;
 - g. Nozioni di diritto civile;
 - h. Nozioni di diritto processuale, con particolare riferimento alle modalità di esecuzione delle notifiche di atti giudiziari e al processo davanti al Giudice di pace;
 - i. Normativa e procedure per l'esercizio di aeromobili senza equipaggio (droni);
 - j. Ordinamento delle Autonomie Locali (Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli "Enti Locali" approvato con D. Lgs. 18.08.2000 n. 267) con particolare riferimento agli atti, alle funzioni e compiti propri del Comune e all'organizzazione;
 - k. Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche (D. Lgs. n. 165/01) e CCNL Funzioni Locali;
 - l. Procedimento amministrativo e diritto di accesso ai documenti amministrativi (Legge n. 241/1990) e

Testo unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa (D.P.R. n. 445/2000);

- m. Trattamento dei dati personali (Reg. UE n. 2016/679 e D. Lgs. n. 196/2003);
 - n. Normativa in materia di prevenzione e repressione della corruzione, diritto di accesso civico, obblighi di pubblicità e trasparenza (Legge n. 190/2012 e D. Lgs. n. 33/2013);
 - o. Nozioni in materia di sicurezza dei lavoratori sul luogo di lavoro;
 - p. Servizi e funzioni di polizia locale;
 - q. Normativa sulla legislazione nazionale e della Regione Toscana in materia di polizia locale, commercio, urbanistica, edilizia ed ambiente;
 - r. Normativa sugli apprestamenti di cantieri stradali, sulla gestione del traffico, sui Piani Urbani della Mobilità sostenibile (PUMS) e sui Piani Urbani Generali del Traffico (PUGT);
 - s. Elementi di pianificazione territoriale;
 - t. Normativa sulla videosorveglianza e loro gestione;
 - u. Conoscenza della lingua inglese;
 - v. Conoscenza sull'utilizzo delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse (videoscrittura, fogli elettronici di calcolo, posta elettronica, internet).
4. Durante lo svolgimento della prova scritta non è consentita la consultazione di testi di legge, codici, appunti, manoscritti, libri o pubblicazioni di qualunque specie.

Art. 14 – ACCERTAMENTO DELLE COMPETENZE TRASVERSALI – ASSESSMENT CENTER

1. I/le candidati/e che superano la prova scritta, sono chiamati a sostenere una prova di Assessment Center costituita da questionari autodescrittivi e/o test e/o colloqui motivazionali individuali e/o dinamiche di gruppo, volti all'accertamento delle seguenti aree di competenze:
 - a) **Area Cognitiva:** comprende le competenze collegate alla capacità di analizzare e risolvere problemi nonché la capacità di pensare autonomamente e di pervenire a valutazioni funzionali sulla base di un pensiero razionale, intelligenza pratica, pensiero anticipatorio, sintesi.
 - b) **Area Realizzativa:** comprende le competenze direttamente collegate allo svolgimento del lavoro, sia sotto l'aspetto quali-quantitativo ed organizzativo che dell'orientamento ai risultati e della pianificazione.
 - c) **Area Relazionale:** comprende le competenze che emergono nel rapporto interpersonale, finalizzate anche alla costituzione di un gruppo. Rientrano anche le competenze relative all'efficacia della comunicazione con colleghi, collaboratori e include le competenze necessarie per costruire e mantenere rapporti relazionali utili al raggiungimento degli obiettivi, con modalità orientate alla mediazione in chiave negoziale.
 - d) **Area Leadership:** comprende le competenze necessarie ad esercitare azioni di influenzamento e persuasione, al fine di presentare e difendere con assertività le proprie decisioni. Include le competenze necessarie per orientare, gestire e sviluppare il proprio gruppo di collaboratori.
 - e) **Area Efficacia Personale:** atteggiamento di sicurezza che manifesta la convinzione, supportata da fatti, motivazioni, aspetti caratteriali, di poter assolvere un compito, raggiungere un obiettivo, prendere decisioni, convincere gli altri. Include le capacità di adeguare il proprio stile a situazioni e contesti che cambiano.
2. La Commissione esaminatrice individua, in fase di insediamento, le competenze nell'ambito delle aree sopra descritte in relazione al profilo professionale di "Specialista attività area vigilanza" e stabilisce l'eventuale peso ponderale e gli strumenti per la misurazione delle competenze scelte.
3. Il punteggio conseguito nella prova di Assessment Center per la valutazione delle competenze trasversali è un unico punteggio complessivo riferito all'insieme delle attività svolte.
4. Il punteggio massimo conseguibile nella presente prova è di 20 punti. Supereranno la prova i/le candidati/e che avranno ottenuto una votazione di almeno 14 punti su 20.
5. Ai fini dell'accertamento delle competenze trasversali, la Commissione è integrata da uno o più membri esperti nella valutazione delle predette competenze individuato/i fra professionisti esperti o appartenenti a soggetti esterni specializzati.

ART. 15 – PROVA ORALE

1. La prova orale consisterà in un colloquio individuale finalizzato ad approfondire le conoscenze del candidato sulle materie d'esame di cui all'articolo 13 e a valutare la capacità di contestualizzazione delle conoscenze possedute.
2. Il punteggio massimo conseguibile nella presente prova è di 30 punti. Supereranno la prova orale i candidati che avranno ottenuto una votazione di almeno 21 punti su 30.
3. La prova orale si svolge in un locale aperto al pubblico. Al termine di ogni seduta, la Commissione forma l'elenco dei/delle candidati/e esaminati/e con l'indicazione dei punteggi conseguiti da ciascun/a candidato/a; l'elenco è affisso nella sede d'esame e pubblicato sul Portale InPa e sul sito internet del Comune di Scandicci nella sezione "Amministrazione trasparente - Bandi di concorso.

ART. 16 – PARTECIPAZIONE ALLE PROVE IN CASO DI GRAVIDANZA O ALLATTAMENTO

1. Ai sensi dell'art. 7, comma 7, D.P.R. 487/1994, l'Amministrazione assicura la partecipazione alle prove, senza pregiudizio alcuno, alle candidate che risultino impossibilitate al rispetto del calendario previsto per le prove a causa dello stato di gravidanza o allattamento, ed assicura, altresì, la disponibilità di appositi spazi per l'allattamento nelle sedi dedicate allo svolgimento delle prove.
2. Le candidate che vorranno usufruire di tali possibilità dovranno farne preventiva richiesta all'indirizzo mail: concorsi@comune.scandicci.fi.it

ART. 17 – PRESENTAZIONE DEI TITOLI DI PREFERENZA

1. A parità di punteggio in graduatoria di merito sono titoli di preferenza quelli indicati all'art. 5 comma 4 DPR n. 487/1994 (elenco in calce al bando).
2. **I titoli di preferenza operano a condizione che siano posseduti entro la data di scadenza del bando e che siano stati esplicitamente dichiarati dai/dalle candidati/e nella domanda di partecipazione. I titoli di preferenza non espressamente indicati nella domanda non saranno valutati.**
3. Qualora non sia possibile procedere d'ufficio alla verifica, i/le candidati/e che abbiano superato la prova orale ed abbiano dichiarato nella domanda di partecipazione di possedere titoli di preferenza ai sensi dell'art. 5, comma 4, del DPR 487/1994, sono tenuti a produrre al Comune di Scandicci, su richiesta, i documenti comprovanti tali titoli entro il termine perentorio di cinque giorni dalla richiesta stessa.

ART. 18 – GRADUATORIA E UTILIZZO

1. La graduatoria di merito dei/delle candidati/e che hanno superato tutte le prove sarà formata secondo l'ordine decrescente del punteggio totale riportato nelle prove d'esame. Il punteggio totale è determinato sommando le votazioni conseguite nella prova scritta, nella prova di accertamento delle competenze trasversali e nella prova orale.
2. La graduatoria di merito elaborata dalla Commissione, integrata da eventuali titoli di preferenza a parità di punteggio e da eventuali posizioni riservatarie, è approvata con determinazione dirigenziale e pubblicata sul Portale InPA e sul sito internet del Comune di Scandicci nella sezione "Amministrazione trasparente – Bandi di concorso". Dalla data di pubblicazione della graduatoria decorrerà il termine per eventuali impugnative. La graduatoria sarà valida per il periodo stabilito dalla normativa vigente.
3. Saranno dichiarati vincitori della selezione pubblica in oggetto i primi n. 6 (sei) candidati/e utilmente classificati in graduatoria.
4. I vincitori saranno chiamati ad esprimere, **entro il termine di 7 giorni dalla pubblicazione della graduatoria**, l'ordine di preferenza del Comune di destinazione. L'assegnazione del Comune di destinazione avverrà seguendo l'ordine di graduatoria e di preferenza espresso, fino ad esaurimento dei posti previsti per ciascun Comune e nel rispetto delle riserve applicate per ciascun Ente.

5. I Comuni convenzionati si riservano la facoltà di utilizzare la graduatoria finale anche per:
 - eventuali ulteriori assunzioni di personale con contratto a tempo indeterminato, pieno o parziale, nel profilo professionale di "Specialista attività area vigilanza". La rinuncia del/la candidato/a ad una proposta di assunzione a tempo indeterminato parziale non pregiudica i diritti del/la candidato/a stesso/a per l'assunzione a tempo indeterminato e pieno derivanti dalla propria posizione in graduatoria;
 - eventuali assunzioni a tempo determinato di personale nello stesso profilo professionale, con contratto di lavoro sia a tempo pieno che a tempo parziale. La rinuncia o l'accettazione da parte del/la candidato/a alla/della proposta di assunzione a tempo determinato non pregiudicano i diritti del/la candidato/a stesso/a per l'assunzione a tempo indeterminato derivanti dalla propria posizione in graduatoria.
6. Qualora altre Pubbliche Amministrazioni richiedano, ai sensi delle norme vigenti, di potere utilizzare la graduatoria per eventuali assunzioni con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, e i Comuni convenzionati ne accolgano - a proprio insindacabile giudizio - le richieste, i/le candidati/e utilmente collocati/e in graduatoria che accettino tali assunzioni non saranno più tenuti in considerazione per eventuali ulteriori assunzioni da parte dei Comuni convenzionati.

ART. 19 – ACCERTAMENTO DEI REQUISITI PSICO-FISICI

1. All'atto dell'assunzione i/le candidati/e utilmente collocati/e nella graduatoria di merito dovranno produrre la certificazione rilasciata dalle competenti strutture pubbliche attestante il possesso dei requisiti psicofisici di cui all'art. 5. La spesa per gli accertamenti sanitari è a carico dei/delle candidati/e.
2. I/le candidati/e non in possesso di tutti i requisiti psico-fisici di cui all'art. 4 decadranno dalla graduatoria di merito e, ove già assunti/e, verrà immediatamente risolto il rapporto di lavoro.

ART 20 – VERIFICA DEI REQUISITI E STIPULA DEL CONTRATTO

1. Il competente ufficio del Comune che procede all'assunzione provvede, di norma prima di dar luogo alla stipulazione del contratto di lavoro individuale a tempo indeterminato/determinato, alla verifica delle dichiarazioni rese dai/dalle candidati/e nella domanda di partecipazione relativamente al possesso dei requisiti di ammissione.
2. Qualora non sia possibile procedere d'ufficio alla verifica, sarà richiesta ai/alle candidati/e, entro un termine che verrà loro comunicato, la produzione della relativa documentazione.
3. Se non allegata alla domanda di partecipazione, i vincitori/idonei in possesso di titolo di studio estero dovranno presentare, nel termine indicato dal Comune, la documentazione attestante l'equivalenza/equipollenza del proprio titolo di studio a uno dei titoli di studio richiesti dal bando, pena l'esclusione dalla graduatoria.
4. Nel caso in cui, per motivi di urgenza, i titoli di preferenza e/o riserva non fossero stati verificati al momento dell'approvazione della graduatoria, il Comune che procede all'assunzione accerterà anche il possesso di tali titoli.
5. Nel caso in cui dalle verifiche effettuate emergano difformità rispetto a quanto dichiarato, si provvederà a escludere i/le candidati/e dalla graduatoria, qualora venga a mancare uno dei requisiti di accesso, o a rettificare la loro posizione in graduatoria qualora la difformità si riferisca a titoli di preferenza. Il mancato diritto a fruire della/e riserva/e, emerso a seguito delle verifiche effettuate d'ufficio, non comporterà l'esclusione dalla graduatoria. **Nel caso di dichiarazioni mendaci saranno fatte le necessarie segnalazioni alle autorità competenti.**
6. Nel caso in cui il mancato possesso dei requisiti d'accesso o l'insussistenza del titolo di preferenza e/o riserva emerga dopo la stipulazione del contratto di lavoro, quest'ultimo sarà risolto.
7. Il Comune che procede all'assunzione formulerà ai/alle candidati/e utilmente collocati/e in graduatoria proposta di assunzione con contratto a tempo indeterminato indicando il termine di assunzione in servizio, con invito ad accettare o a rinunciare entro il termine di 7 giorni dal ricevimento della comunicazione. La mancata accettazione nel termine è considerata rinuncia, con gli effetti di cui al successivo comma 10.

8. Con la stessa proposta di assunzione i/le candidati/e sono altresì invitati/e, in caso di accettazione, ed entro il termine di trenta giorni decorrenti dal ricevimento della proposta di assunzione, a:
 - presentare i documenti necessari per la verifica del possesso dei requisiti, quando non sia possibile procedere d'ufficio;
 - dichiarare di non avere – a decorrere dalla data di assunzione – altri rapporti di impiego pubblico o privato e di non trovarsi in nessuna delle situazioni di incompatibilità richiamate dall'art. 53 del D. Lgs. 165/2001, ovvero a dichiarare l'opzione per l'Amministrazione procedente.
9. Scaduto inutilmente il termine assegnato ai/alle candidati/e per la produzione della eventuale documentazione richiesta o della dichiarazione di cui al punto precedente, l'Amministrazione non darà luogo alla stipulazione del contratto. Il/la candidato/a sarà considerato/a rinunciatario all'assunzione, con gli effetti di cui al comma 10. Se il contratto sia già stato condizionatamente stipulato, lo stesso sarà risolto.
10. La rinuncia da parte del candidato vincitore e/o idoneo all'assunzione a tempo indeterminato presso uno dei Comuni convenzionati, comporta la perdita del diritto all'assunzione per tutto il periodo di vigenza della graduatoria.
11. Il vincitore o l'idoneo che non assume servizio senza giustificato motivo entro il termine stabilito, decade dall'assunzione e dalla graduatoria. Qualora il vincitore o l'idoneo assuma servizio, per giustificato motivo, con ritardo sul termine prefissatogli, gli effetti economici decorrono dal giorno di presa di servizio.
12. Ai sensi dell'art. 41, comma 2, del D. Lgs. 81/2008, i/le candidati/e chiamati/e ad assumere servizio saranno sottoposti a visita medica intesa ad accertare l'idoneità psico-fisica all'impiego nel profilo richiesto.
13. I/Le candidati/e assunti/e sono soggetti/e a un periodo di prova secondo le disposizioni vigenti. Decorso il periodo di prova senza che il rapporto di lavoro sia stato risolto, gli/le assunti/e si intendono confermati/e in servizio.
14. Ai sensi dell'art. 35, comma 5bis, del D. Lgs. 165/2001, i vincitori dovranno permanere nella sede di prima destinazione per un periodo non inferiore a 5 anni.

ART. 21 – INFORMATIVA PER LA TUTELA DELLA RISERVATEZZA DEI DATI PERSONALI

1. In ottemperanza a quanto disposto dal Regolamento UE n. 679/2016, si informa che i dati personali saranno oggetto di trattamento da parte dei Comuni convenzionati nel rispetto della normativa in materia per le finalità istituzionali inerenti l'attività degli stessi e, in particolare, per l'espletamento della selezione in oggetto nonché per l'eventuale successiva gestione del rapporto di lavoro.
2. Tali dati saranno conservati presso le sedi dei Comuni convenzionati in archivi cartacei ed informatici. I/Le candidati/e potranno, in ogni momento, esercitare i diritti dell'interessato di cui al citato Regolamento UE 679/2016.
3. Il conferimento di tali dati è obbligatorio per la partecipazione alla procedura selettiva.
4. Le informazioni saranno trattate dal personale dei Comuni convenzionati, dai membri della Commissione e da eventuali soggetti esterni incaricati in conformità alla normativa vigente, nonché dagli enti ai quali sarà eventualmente concesso l'utilizzo della graduatoria.
5. Il Titolare del trattamento è il Comune di Scandicci; il Responsabile della Protezione dei Dati (RPD) è l'Avv. Nicoletta Giangrande.
6. Tutte le informazioni in materia, i contatti e la modulistica per l'esercizio dei diritti dell'interessato sono disponibili sul sito web istituzionale del Comune di Scandicci, alla pagina <https://servizi-scandicci.055055.it/privacy>.

ART. 22 – DISPOSIZIONI FINALI

1. Le Amministrazioni si riservano di prorogare, sospendere, modificare o revocare il presente bando qualora ricorrano motivi di pubblico interesse o per sopravvenute disposizioni di legge.
2. Le assunzioni, sia a tempo indeterminato che determinato, sono in ogni caso espressamente subordinate al rispetto della normativa in materia di assunzioni di personale nel tempo vigente.
3. Per quanto non previsto dal presente bando, si fa riferimento alle vigenti norme legislative, contrattuali e regolamentari.
4. Il responsabile del procedimento della presente selezione è la dott.ssa Cristina Buti, Dirigente del Settore 3 - Risorse del Comune di Scandicci.
5. Per chiarimenti e informazioni sul presente bando, gli interessati potranno rivolgersi all'U.O. 3.2 Risorse Umane e Organizzazione dal lunedì al venerdì ore 8:30/13:30, n. tel. 0557591283-296, o per e-mail all'indirizzo concorsi@comune.scandicci.fi.it

Scandicci, 24/04/2024

La Dirigente del Settore 3 – Risorse
Dott.ssa Cristina Buti

Elenco titoli preferenza di cui all'articolo 5, c. 4, del DPR 487/1994

4. A parità di titoli e di merito, e in assenza di ulteriori benefici previsti da leggi speciali, l'ordine di preferenza dei titoli è il seguente:

- a) gli insigniti di medaglia al valor militare e al valor civile, qualora cessati dal servizio;
- b) i mutilati e gli invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
- c) gli orfani dei caduti e i figli dei mutilati, degli invalidi e degli inabili permanenti al lavoro per ragioni di servizio nel settore pubblico e privato, ivi inclusi i figli degli esercenti le professioni sanitarie, degli esercenti la professione di assistente sociale e degli operatori sociosanitari deceduti in seguito all'infezione da SarsCov-2 contratta nell'esercizio della propria attività;
- d) coloro che abbiano prestato lodevole servizio a qualunque titolo, per non meno di un anno, nell'amministrazione che ha indetto il concorso, laddove non fruiscono di altro titolo di preferenza in ragione del servizio prestato;
- e) maggior numero di figli a carico;
- f) gli invalidi e i mutilati civili che non rientrano nella fattispecie di cui alla lettera b);
- g) militari volontari delle Forze armate congedati senza demerito al termine della ferma o rafferma;
- h) gli atleti che hanno intrattenuto rapporti di lavoro sportivo con i gruppi sportivi militari e dei corpi civili dello Stato;
- i) avere svolto, con esito positivo, l'ulteriore periodo di perfezionamento presso l'ufficio per il processo ai sensi dell'[articolo 50, comma 1-quater, del decreto-legge 24 giugno 2014, n. 90](#), convertito, con modificazioni, dalla [legge 11 agosto 2014, n. 114](#);
- l) avere completato, con esito positivo, il tirocinio formativo presso gli uffici giudiziari ai sensi dell'[articolo 37, comma 11, del decreto-legge 6 luglio 2011, n. 98](#), convertito, con modificazioni, dalla [legge 15 luglio 2011, n. 111](#), pur non facendo parte dell'ufficio per il processo, ai sensi dell'[articolo 50, comma 1-quinques, del decreto-legge 24 giugno 2014, n. 90](#), convertito, con modificazioni, dalla [legge 11 agosto 2014, n. 114](#);
- m) avere svolto, con esito positivo, lo stage presso gli uffici giudiziari ai sensi dell'[articolo 73, comma 14, del decreto-legge 21 giugno 2013, n. 69](#), convertito, con modificazioni, dalla [legge 9 agosto 2013, n. 98](#);
- n) essere titolare o avere svolto incarichi di collaborazione conferiti da ANPAL Servizi S.p.A., in attuazione di quanto disposto dall'[articolo 12, comma 3, del decreto-legge 28 gennaio 2019, n. 4](#), convertito, con modificazioni, dalla [legge 28 marzo 2019, n. 26](#);
- o) NON APPLICABILE AI SENSI DELL'ARTICOLO 6 comma 2 DPR 487/1994;
- p) minore età anagrafica.