

MESSINASERVIZI BENE COMUNE S.P.A.
AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA PER TITOLI ED ESAMI
DI NUMERO VENTiquATTRO OPERATORI LIV. J CCNL UTILITALIA PER SERVIZI DI
RACCOLTA E SPAZZAMENTO RIFIUTI NEL COMUNE DI MESSINA

ATTESO CHE:

- che si è conclusa la procedura relativa all'atto di interpello rivolto agli iscritti negli elenchi di cui all'articolo 24 della Legge Regionale n. 20 del 29 settembre 2016. pubblicato sulla G.U.R.S. del 26 agosto 2022 con la quale sono stati selezionati n. 3 (tre) candidati sui 100 (cento) previsti;
- la Messinaservizi Bene Comune S.p.A., deve procedere alla selezione, attraverso avviso pubblico, di n. 97 unità lavorative così come da Delibera dell'Assemblea dei Soci del 01.08.2022.;

VISTO:

- Il Regolamento del personale di Messinaservizi Bene Comune S.p.A redatto ai sensi dell'art. 19 del decreto legislativo n. 175 del 19 agosto 2016 "Testo unico in materia di società a partecipazione pubblica" approvato dal Consiglio di Amministrazione e dall'Assemblea dei Soci in data 12.12.2022 che contiene disposizioni e norme in materia reclutamento di personale dall'esterno;

PREMESSO CHE:

- La Messinaservizi Bene Comune S.p.a., Società in house providing del Comune di Messina, in aderenza alle esigenze di pianta organica deve procedere all'assunzione di n. 24 unità, secondo le specifiche competenze di cui al presente avviso pubblico.
- In conformità a quanto previsto dalla delibera del Consiglio di Amministrazione della Società Messinaservizi Bene Comune S.p.A. e dell'Assemblea dei Soci del 01.08.2022 in relazione alle esigenze aziendali si procederà invece all'assunzione di n. 24 dipendenti i quali abbiano i requisiti anagrafici di cui all'art. 2 n. 2 del D.P.R. 487/1994 e più precisamente: età non inferiore agli anni 18 e non superiore ai 40. Per i candidati appartenenti a categorie per le quali leggi speciali prevedono deroghe, il limite massimo non può superare, anche in caso di cumulo di benefici, i 45 anni di età. Il limite di età di 40 anni è elevato: a) di un anno per gli aspiranti coniugati; b) di un anno per ogni figlio vivente; c) di cinque anni per coloro che sono compresi fra le categorie elencate nella legge 2 aprile 1968, n. 482, e successive modifiche ed integrazioni, e per coloro ai quali è esteso lo stesso beneficio. Per le assunzioni obbligatorie di personale appartenente a tali categorie, il limite massimo non può superare i 55 anni. Per le assunzioni obbligatorie dei centralinisti ciechi il limite massimo di età è di 50 anni; d) di un periodo pari all'effettivo servizio prestato, comunque non superiore a tre anni, a favore dei cittadini che hanno prestato servizio militare volontario, di leva e di leva prolungata, ai sensi della legge 24 dicembre 1986, n. 958. Si prescinde dal limite di età per i candidati, già dipendenti civili di ruolo delle pubbliche amministrazioni, per gli ufficiali e i sottufficiali dell'Esercito, Marina o Aeronautica, cessati d'autorità o a domanda; per gli ufficiali, ispettori, sovrintendenti, appuntati, carabinieri e finanziari in servizio permanente dell'Arma dei carabinieri e del Corpo della Guardia di finanza nonché delle corrispondenti qualifiche degli altri Corpi di Polizia. Si prescinde parimenti dal limite di età per i dipendenti collocati a riposo ai sensi dell'art. 3, comma 51, della legge 24 dicembre 1993, n. 537..

SI RENDE NOTO CHE

È indetto il presente Avviso Pubblico per l'assunzione, mediante il contratto di apprendistato professionalizzante, di n. 24 (ventiquattro) operatori liv. J CCNL UTILITALIA per servizi di Raccolta e Spazzamento nel Comune di Messina.

ARTICOLO 1-PROFILO RICERCATO

Il profilo professionale è quello di operatore che esegue operazioni esecutive semplici (spazzamento manuale ed attività accessorie, raccolta manuale anche con modalità porta a porta e/o con raccolta meccanizzata al servizio di autocompattatori e/o spazzatrici), anche utilizzando attrezzature macchinari o strumenti a motore, che non richiedono conoscenze professionali specifiche ma un periodo minimo di pratica di cui al liv. J CCNL UTILITALIA.

ARTICOLO 2 - REQUISITI DI AMMISSIONE

Per l'ammissione al presente avviso pubblico occorre essere in possesso, alla scadenza del termine stabilito al successivo articolo 6 per la presentazione della domanda, nonché al momento dell'assunzione in servizio, i seguenti requisiti generali:

- a) avere i requisiti anagrafici di cui all'art. 2 n. 2 del D.P.R. 487/1994 e più precisamente: età non inferiore agli anni 18 e non superiore ai 40. Per i candidati appartenenti a categorie per le quali leggi speciali prevedono deroghe, il limite massimo non può superare, anche in caso di cumulo di benefici, i 45 anni di età. Il limite di età di 40 anni è elevato: a) di un anno per gli aspiranti coniugati; b) di un anno per ogni figlio vivente; c) di cinque anni per coloro che sono compresi fra le categorie elencate nella legge 2 aprile 1968, n. 482, e successive modifiche ed integrazioni, e per coloro ai quali è esteso lo stesso beneficio. Per le assunzioni obbligatorie di personale appartenente a tali categorie, il limite massimo non può superare i 55 anni. Per le assunzioni obbligatorie dei centralinisti ciechi il limite massimo di età è di 50 anni; d) di un periodo pari all'effettivo servizio prestato, comunque non superiore a tre anni, a favore dei cittadini che hanno prestato servizio militare volontario, di leva e di leva prolungata, ai sensi della legge 24 dicembre 1986, n. 958. Si prescinde dal limite di età per i candidati, già dipendenti civili di ruolo delle pubbliche amministrazioni, per gli ufficiali e i sottufficiali dell'Esercito, Marina o Aeronautica, cessati d'autorità o a domanda; per gli ufficiali, ispettori, sovrintendenti, appuntati, carabinieri e finanziari in servizio permanente dell'Arma dei carabinieri e del Corpo della Guardia di finanza nonché delle corrispondenti qualifiche degli altri Corpi di Polizia. Si prescinde parimenti dal limite di età per i dipendenti collocati a riposo ai sensi dell'art. 3, comma 51, della legge 24 dicembre 1993, n. 537.
- b) essere cittadini italiani o di uno stato membro dell'Unione Europea (U.E.), oppure cittadini di uno stato extra U.E. con permesso di soggiorno per soggiornanti di lungo periodo o titolari dello status di rifugiato o dello status di protezione sussidiaria ai sensi delle vigenti norme di legge (Dlgs n. 286/1998 e Regolamento di attuazione di cui al DPR n. 3934/1999, Legge n. 97/2013);
- c) essere in possesso di adeguata conoscenza della lingua italiana scritta e parlata;
- d) avere il pieno godimento dei diritti civili e politici;
- e) in aderenza a quanto previsto dall'art. 14 del regolamento del personale adottato dalla Messinaservizi Bene Comune S.p.A. per il reclutamento del personale ai sensi dall'art. 19 d.lgs. 175/2016 il candidato dovrà comunicare l'esistenza a proprio carico di eventuali procedimenti penali in corso per reati non colposi, nonché autocertificare l'assenza di condanne penali derivanti da sentenza passata in giudicato oppure da sentenza di applicazione della pena su richiesta delle parti ex art. 444 (cosiddette sentenze di patteggiamento), nonché dei decreti penali di condanna irrevocabili, fatti salvi gli effetti derivanti da eventuali sentenze di riabilitazione ovvero di ordinanze di estinzione dei reati;

- f) idoneità fisica alla mansione senza alcuna limitazione sanitaria. La eventuale limitazione sanitaria accertata all'atto della visita pre-assuntiva da parte del medico competente della Messinaservizi Bene Comune S.p.A. comporterà, quale conseguenza, l'esclusione del candidato e la non assunzione;
- g) non essere esclusi dall'elettorato politico attivo. Per i cittadini appartenenti ad uno stato membro dell'Unione Europea, il godimento dei diritti civili e politici deve essere posseduto anche nello Stato di appartenenza e di provenienza, qualora previsti;
- h) non essere stati licenziati, destituiti o dispensati dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione o presso una società partecipata da una Pubblica Amministrazione per insufficiente rendimento;
- i) non essere stati dichiarati decaduti da un pubblico impiego, ai sensi dell'art. 127, comma 1, lettera d) del DPR 10/01/1957 n 3, per aver conseguito l'impiego mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile;
- j) di aver assolto al pagamento della tassa di selezione di euro 10,00;
- k) il Comune nelle cui liste elettorali è iscritto, oppure i motivi della non iscrizione;
- l) possesso titolo di studio comprovante l'assolvimento della istruzione obbligatoria ai sensi del D.M. 139/2007 (o titolo equivalente per i cittadini non italiani);
- m) il possesso della patente di guida di tipo B;
- n) la disponibilità al lavoro notturno, festivo, servizio di reperibilità, di turno e pronto intervento;
- o) il preciso recapito postale e di posta elettronica ordinaria e/o posta elettronica certificata PEC, presso i quali potrà essere trasmessa qualsiasi comunicazione riferita a questa procedura concorsuale;
- p) la dichiarazione di accettazione del presente bando e l'impegno formale ad accettarlo in ogni sua parte.

ARTICOLO 3 - TITOLI AI FINI SELETTIVI

Verifica dei titoli ai fini selettivi: la Messinaservizi Bene Comune S.p.A, avvalendosi dell'ausilio di una impresa specializzata in selezione del personale e procedure concorsuali pubbliche, procederà ad una valutazione dei titoli attestati dai candidati con dichiarazioni sostitutive di certificazione o dell'atto di notorietà ai sensi del D.P.R. 445/2000 e s.m.i. con richiamo alle sanzioni penali previste per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci.

Saranno attribuiti ai candidati i seguenti punteggi ai fini selettivi:

- 1. POSSESSO PATENTI DI GUIDA. Massimo 2 (due) punti:**
 - Patente "C" e "D": PUNTI 1
 - Patente "E" o Superiori: PUNTI 2

- 2. POSSESSO DEI SEGUENTI ATTESTATI (Gli attestati devono essere rilasciati da Enti Accreditati). Massimo 3 (tre) punti:**
 - Attestato di formazione abilitante alla guida di carrelli elevatori in corso di validità PUNTI 1
 - Attestato di formazione alla guida di macchine movimento terra carico (escavatori, pale gommate, pale cingolate, minipale e terne) in corso di validità PUNTI 1
 - Attestato di formazione per GRU/Polipo per autocarro in corso di validità PUNTI 1

3. POSSESSO DELLA ESPERIENZA PROFESSIONALE:

3.1. Verranno valutate le esperienze professionali dei candidati che sono stati assunti in aziende pubbliche partecipate da Enti Pubblici che effettuano o hanno effettuato servizi di igiene ambientale ovvero servizi di manutenzione del verde pubblico. Tali esperienze professionali devono essere state svolte negli ultimi 5 anni (a ritroso dalla scadenza di presentazione delle domande previste per questo avviso) e per tali esperienze verranno attribuiti **massimo 3 (tre) punti** alla valutazione dei titoli come segue:

- almeno sei mesi di assunzione: PUNTI 1
- almeno dodici mesi di assunzione: PUNTI 2
- almeno diciotto mesi di assunzione: PUNTI 3

3.2. Verranno valutate le esperienze professionali dei candidati che sono stati assunti in aziende private che hanno effettuato servizi di igiene ambientale ovvero servizi di manutenzione del verde pubblico. Tali esperienze professionali devono essere state svolte negli ultimi 5 anni (a ritroso dalla scadenza di presentazione delle domande previste per questo avviso) e per tali esperienze verranno attribuiti **massimo 3 (tre) punti** alla valutazione dei titoli come segue:

- almeno sei mesi di assunzione: PUNTI 1
- almeno dodici mesi di assunzione: PUNTI 2
- almeno diciotto mesi di assunzione: PUNTI 3

3.3. Verranno valutati i candidati che hanno svolto tirocini formativi presso aziende pubbliche ovvero società pubbliche che hanno effettuato servizi di igiene ambientale ovvero servizi di manutenzione del verde pubblico. Tali tirocini devono essere stati svolti negli ultimi 5 (cinque) anni. **Massimo 2 (due) punti:**

- Per ogni tirocinio PUNTI 0,50

4. CARICO FAMILIARE: FIGLI A CARICO. Massimo 3 (tre) punti.

- N. 1 Figlio: PUNTI 1
- N. 2 Figli: PUNTI 2
- N. 3 Figli e oltre: PUNTI 3

5. TITOLI DI STUDIO: Massimo 1 (un) punto

- Diploma: PUNTI 1

ARTICOLO 4 - PROVA DI ESAME

La prova di esame consiste in una prova scritta: la Messinaservizi Bene Comune S.p.A., avvalendosi dell'ausilio di una impresa specializzata in selezione del personale e procedure concorsuali pubbliche, procederà ad una prova scritta che si svolgerà esclusivamente mediante l'utilizzo di strumenti informatici e piattaforme digitali da remoto garantendo comunque l'adozione di soluzioni tecniche che assicurino la pubblicità della stessa e l'identificazione dei partecipanti, nonché la sicurezza delle comunicazioni e la loro tracciabilità.

Ai candidati verrà data notizia del calendario e delle modalità della prova scritta tramite apposito avviso pubblicato sul sito web istituzionale della Messinaservizi Bene Comune S.p.A. nella sezione SOCIETA' TRASPARENTE -> SELEZIONE DEL PERSONALE -> RECLUTAMENTO DEL PERSONALE -> AVVISI DI SELEZIONE non meno di quindici giorni prima della prova medesima.

Tale forma di pubblicità costituisce notifica ad ogni effetto di legge. La concessione e l'assegnazione di ausili e/o tempi aggiuntivi (art. 3 del D.M. del 12.11.2021) è determinata a insindacabile giudizio della Commissione esaminatrice.

In ogni caso, i tempi aggiuntivi non eccedono il 50% del tempo assegnato per la prova.

Tenuto conto del numero delle istanze di partecipazione pervenute la Messinaservizi Bene Comune S.p.A. si riserva di organizzare più sessioni consecutive non contestuali assicurando comunque la trasparenza e l'omogeneità delle prove somministrate in modo da garantire il medesimo grado di selettività tra tutti i partecipanti.

La prova scritta consisterà nella risoluzione di test a risposta multipla sulle materie oggetto della selezione.

Il questionario sarà articolato in 45 quesiti a risposta multipla sulle materie oggetto della selezione e precisamente:

- nozioni generali sulla gestione dei rifiuti (DLGS 152/2006 e s.m.i.)
- principi generali di sicurezza sul lavoro e per la corretta movimentazione dei carichi di lavoro (DLGS 81/2008 e s.m.i.)
- elementi di diritto del lavoro: in particolare dei doveri del dipendente e sul mancato rispetto dei predetti doveri.
- Principi generali codice della strada;

Ciascun quesito avrà tre opzioni di risposta, di cui una sola corretta. I quesiti saranno somministrati in ordine casuale per ciascun candidato. La prova avrà la durata di quarantacinque minuti.

A ciascuna risposta sarà attribuito il seguente punteggio:

- Risposta esatta: + 1 punto
- Risposta errata: - 0,33 punti
- Risposta omessa: 0 punti

L'intera procedura verrà registrata dalla piattaforma, al termine dello svolgimento della prova la Commissione potrà accedere ai video anche ai fini sanzionatori in caso di violazione delle regole stabilite. In caso di accertata violazione delle disposizioni impartite, la Commissione esaminatrice delibera l'immediata esclusione dal concorso.

Non è prevista la pubblicazione della banca dati dei quesiti relativi alla prova prima dello svolgimento della stessa.

L'assenza il giorno della prova, nella data e nell'ora stabilita, per qualsiasi causa, ancorché dovuta a forza maggiore, comporterà l'esclusione dal presente Avviso.

ARTICOLO 5 - TERMINI DI PRESENTAZIONE DELLE ISTANZE.

Il termine per la presentazione delle candidature è di giorni 30 a decorrere dal giorno successivo **a quello di pubblicazione in formato integrale sul sito web istituzionale della Messinaservizi Bene Comune S.p.A. nella sezione SOCIETA' TRASPARENTE -> SELEZIONE DEL PERSONALE -> RECLUTAMENTO DEL PERSONALE -> AVVISI DI SELEZIONE** ai fini della pubblicità degli atti e della trasparenza dell'azione amministrativa decorrente dal 17 maggio 2023 al 16 giugno 2023 negli orari previsti al successivo articolo 6.

La domanda di ammissione alla selezione pubblica deve essere redatta su modulo elettronico e presentata esclusivamente per via telematica su una piattaforma digitale mediante l'utilizzo di SPID (Sistema Pubblico di Identità Digitale).

La registrazione, la compilazione e l'invio on line della domanda devono essere completati al seguente LINK: <https://messinaservizi-raccolta-d.ilmiotest.it>

Qualora detto giorno sia festivo, il termine di presentazione delle istanze è prorogato al primo giorno successivo non festivo.

Non sono ammesse altre forme di produzione ed invio della domanda di partecipazione.

Il candidato deve essere in possesso, inoltre, di un indirizzo di posta elettronica ordinaria e/o di posta elettronica certificata (PEC) a lui intestato. La data di presentazione on line della domanda di partecipazione alla selezione è certificata e comprovata da apposita ricevuta elettronica rilasciata, al termine della procedura d'invio dal sistema informatico che, allo scadere del termine ultimo per la presentazione, non permetterà più, improrogabilmente, l'accesso alla procedura di candidatura e l'invio del modulo elettronico.

Si consiglia di effettuare la registrazione e la compilazione della domanda di partecipazione ed il versamento della tassa d'iscrizione con sufficiente anticipo rispetto al termine di scadenza al fine di evitare il sovraccarico della relativa piattaforma informatica.

Verranno considerate ammesse le domande inserite telematicamente entro le ore 13.00 del giorno di scadenza. A tal fine faranno fede data e ora registrata dal server all'atto dell'acquisizione dell'istanza. Non saranno accettate domande consegnate manualmente o inviate con altre modalità.

La Messinaservizi Bene Comune S.p.A. non assume alcuna responsabilità per la mancata ricezione e/o perfezionamento dell'iter telematico di presentazione della domanda di partecipazione, per eventuali disguidi tecnici, imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o a forza maggiore.

ARTICOLO 6 - PROCEDURA DI COMPILAZIONE ON LINE DELLA DOMANDA

A partire dalle ore **13.00** del **17 maggio 2023**, è consentito accedere alla pagina di iscrizione con le proprie credenziali SPID per la compilazione della domanda di partecipazione e fino al **16.06.2023 ore 13.00**. Entro il termine di presentazione delle domande, l'applicazione informatica consentirà di modificare, anche più volte, i dati inseriti in domanda; in ogni caso l'applicazione conserverà per ogni singolo candidato esclusivamente la domanda con data/ora di presentazione più recente. La presentazione della domanda è condizione essenziale per poter comparire fra gli aspiranti candidati.

Una volta entrati sulla piattaforma si dovranno obbligatoriamente eseguire i seguenti step:

- cliccare su ENTRACONSPID;
- verificare la corretta trasposizione dei dati acquisiti automaticamente tramite l'accesso eseguito con SPID e completare l'inserimento dei dati anagrafici richiesti nel form;
- procedere alla compilazione della domanda di partecipazione in base ai campi previsti nel form online, in particolare di tutti i campi previsti come obbligatori e contrassegnati con simbolo “*”;
- procedere alla compilazione della SEZIONE TITOLI nella quale andranno inseriti i titoli utili ai fini della valutazione algoritmica degli stessi (vd. paragrafo Punteggio aggiuntivo per titoli e punteggi massimi attribuibili);
- allegare la documentazione richiesta (in riferimento all'art.6 del presente avviso);

- al termine della compilazione, procedere all'inoltro della domanda di partecipazione;
- verificare di aver ricevuto una e-mail di conferma dell'avvenuta e corretta ricezione della domanda di partecipazione, che conterrà il numero di protocollo assegnato alla domanda, alla quale verrà allegata copia della domanda di partecipazione in formato .pdf.

Il numero di protocollo della domanda sarà utilizzato per identificare il candidato, in luogo di Cognome e Nome, in tutte le comunicazioni pubblicate nel portale istituzionale Messinaservizi Bene Comune per lo svolgimento della procedura selettiva (tranne che nella graduatoria di merito e in quella finale). Il candidato dovrà avere cura della conservazione di detto identificativo.

La presentazione delle domande attraverso una modalità diversa da quella indicata, comporta l'esclusione dalla procedura concorsuale.

Successivamente alla scadenza del termine di presentazione delle domande, il candidato dovrà accedere nuovamente al sistema, scaricare e salvare il file .pdf della domanda.

Tutte le dichiarazioni riportate nella domanda on-line sono considerate dichiarazioni sostitutive di certificazione o dell'atto di notorietà ai sensi del D.P.R. 445/2000 e s.m.i. con richiamo alle sanzioni penali previste per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci.

Qualora emerga la non veridicità del contenuto, il dichiarante decade dai benefici eventualmente conseguiti sulla base della dichiarazione non veritiera. Nell'apposito modulo elettronico di presentazione della domanda, tenuto conto dell'effettivo possesso dei requisiti che vengono in tal modo autocertificati ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445, i candidati devono riportare:

- a) il cognome, il nome, la data e il luogo di nascita e se cittadini italiani nati all'estero il Comune italiano nei cui registri di stato civile è stato trascritto l'atto di nascita;
- b) il codice fiscale;
- c) la residenza, il codice di avviamento postale, il recapito telefonico, il recapito di posta elettronica e il recapito Posta Elettronica Certificata presso cui saranno inviate le eventuali comunicazioni relative alla selezione;
- d) di avere i requisiti anagrafici di cui all'art. 2 n. 2 del D.P.R. 487/1994 e più precisamente: **età non inferiore agli anni 18 e non superiore ai 40**. Per i candidati appartenenti a categorie per le quali leggi speciali prevedono deroghe, il limite massimo non può superare, anche in caso di cumulo di benefici, i 45 anni di età. Il limite di età di 40 anni è elevato: a) di un anno per gli aspiranti coniugati; b) di un anno per ogni figlio vivente; c) di cinque anni per coloro che sono compresi fra le categorie elencate nella legge 2 aprile 1968, n. 482, e successive modifiche ed integrazioni, e per coloro ai quali è esteso lo stesso beneficio. Per le assunzioni obbligatorie di personale appartenente a tali categorie, il limite massimo non può superare i 55 anni. Per le assunzioni obbligatorie dei centralinisti ciechi il limite massimo di età è di 50 anni; d) di un periodo pari all'effettivo servizio prestato, comunque non superiore a tre anni, a favore dei cittadini che hanno prestato servizio militare volontario, di leva e di leva prolungata, ai sensi della legge 24 dicembre 1986, n. 958. Si prescinde dal limite di età per i candidati, già dipendenti civili di ruolo delle pubbliche amministrazioni, per gli ufficiali e i sottufficiali dell'Esercito, Marina o Aeronautica, cessati d'autorità o a domanda; per gli ufficiali, ispettori, sovrintendenti, appuntati, carabinieri e finanziari in servizio permanente dell'Arma dei carabinieri e del Corpo della Guardia di finanza nonché delle corrispondenti qualifiche degli altri Corpi di Polizia. Si prescinde parimenti dal limite di età per i dipendenti collocati a riposo ai sensi dell'art. 3, comma 51, della legge 24 dicembre 1993, n. 537.

- e) di essere cittadini italiani o di uno stato membro dell'Unione Europea (U.E.), oppure cittadini di uno stato extra U.E. con permesso di soggiorno per soggiornanti di lungo periodo o titolari dello status di rifugiato o dello status di protezione sussidiaria ai sensi delle vigenti norme di legge (Dlgs n. 286/1998 e Regolamento di attuazione di cui al DPR n. 3934/1999, Legge n. 97/2013);
- f) di essere in possesso di adeguata conoscenza della lingua italiana scritta e parlata;
- g) di avere il pieno godimento dei diritti civili e politici;
- h) in aderenza a quanto previsto dall'art. 14 del regolamento del personale adottato dalla Messinaservizi Bene Comune S.p.A. per il reclutamento del personale ai sensi dall'art. 19 d.lgs. 175/2016 il candidato dovrà comunicare l'esistenza a proprio carico di eventuali procedimenti penali in corso per reati non colposi, nonché autocertificare l'assenza di condanne penali derivanti da sentenza passata in giudicato oppure da sentenza di applicazione della pena su richiesta delle parti ex art. 444 (cosiddette sentenze di patteggiamento), nonché dei decreti penali di condanna irrevocabili, fatti salvi gli effetti derivanti da eventuali sentenze di riabilitazione ovvero di ordinanze di estinzione dei reati;
- i) idoneità fisica alla mansione senza alcuna limitazione sanitaria. La eventuale limitazione sanitaria accertata all'atto della visita pre-assuntiva da parte del medico competente della Messinaservizi Bene Comune S.p.A. comporterà, quale conseguenza, l'esclusione del candidato e la non assunzione;
- j) di non essere esclusi dall'elettorato politico attivo. Per i cittadini appartenenti ad uno stato membro dell'Unione Europea, il godimento dei diritti civili e politici deve essere posseduto anche nello Stato di appartenenza e di provenienza, qualora previsti;
- k) di non essere stati licenziati, destituiti o dispensati dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione o presso una società partecipata da una Pubblica Amministrazione per insufficiente rendimento;
- l) di non essere stati dichiarati decaduti da un pubblico impiego, ai sensi dell'art. 127, comma 1, lettera d) del DPR 10/01/1957 n 3, per aver conseguito l'impiego mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile;
- m) il godimento dei diritti civili e politici;
- n) di aver assolto al pagamento della tassa di selezione di euro 10,00;
- o) di aver sempre tenuto buona condotta morale e civile;
- p) il Comune nelle cui liste elettorali è iscritto, oppure i motivi della non iscrizione;
- q) il possesso titolo di studio comprovante l'assolvimento della istruzione obbligatoria ai sensi del D.M. 139/2007 (o titolo equivalente per i cittadini non italiani);
- r) il possesso della patente di guida di tipo B;
- s) la disponibilità al lavoro notturno, festivo, servizio di reperibilità, di turno e pronto intervento;
- t) la dichiarazione di accettazione dell'Avviso e l'impegno formale ad accettarlo in ogni sua parte.
- u) il possesso di eventuali titoli preferenziali o di precedenza alla nomina previsti dall'art. 5 del DPR 9 maggio 1994, n. 487 e s.m.i.;
- v) di prestare il proprio consenso al trattamento dei dati ai sensi del Regolamento UE 2016/679 e del D.Lgs. n. 101 del 10 agosto 2018 e all'utilizzo, da parte della Messinaservizi Bene Comune S.p.A. e dell'affidatario del servizio di organizzazione ed espletamento delle prove, dell'indirizzo di posta ordinaria e/o di Posta Elettronica Certificata (PEC) indicati nella domanda presso il quale saranno eseguite le eventuali comunicazioni urgenti inerenti la procedura selettiva.

Le predette dichiarazioni, ai sensi degli artt. 46 e 47 del DPR 445/2000 sono rese a temporanea sostituzione della relativa documentazione che sarà successivamente acquisita d'ufficio ovvero prodotta dal candidato vincitore nei termini che saranno successivamente indicati.

Alla domanda di partecipazione dovranno essere allegati:

- eventuale copia del provvedimento di equipollenza del titolo di studio conseguito all'estero. Qualora il candidato, al momento della presentazione della domanda, non sia ancora in grado di allegare detta documentazione deve espressamente dichiarare, nella propria domanda di partecipazione, pena esclusione, di aver avviato l'iter procedurale, per l'ottenimento del provvedimento di equipollenza. In tal caso sarà ammesso alla procedura con riserva, fermo restando che tale riconoscimento dovrà sussistere al momento dell'eventuale assunzione;
- ricevuta del bonifico bancario di euro 10,00 (euro dieci/00) quale tasa di concorso da effettuarsi tramite bonifico bancario sul seguente codice **IBAN IT 68 M 02008 16511 000104730534** intestato a Messinaservizi Bene Comune S.p.A. specificando nella causale "**AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA PER TITOLI ED ESAMI DI NUMERO VENTIQUATTRO OPERATORI LIV. J CCNL UTILITALIA PER SERVIZI DI RACCOLTA E SPAZZAMENTO RIFIUTI NEL COMUNE DI MESSINA**";

ARTICOLO 7 - AMMISSIONE/ESCLUSIONE DEI CANDIDATI AL CONCORSO

L'ammissione dei candidati alla selezione è disposta con riserva, poiché effettuata sulla scorta di quanto dichiarato dagli stessi nella domanda di partecipazione ai sensi del D.P.R. n.445/2000.

La Messinaservizi Bene Comune S.p.A. si riserva la facoltà di procedere, prima dell'assunzione, ad idonei controlli sulla veridicità delle dichiarazioni sostitutive e qualora dal controllo emerga la non veridicità di quanto dichiarato, il candidato decadrà dai benefici eventualmente conseguiti.

Comportano l'esclusione dalla selezione:

- domanda presentata con modalità diversa da quella indicata nel presente bando;
- domanda pervenuta oltre i termini stabiliti dal presente bando;
- mancanza di uno o più allegati previsti dall'art. 4 del presente bando;
- omissione della dichiarazione ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. n. 445/2000 e s.m.i. sulla domanda di partecipazione;

ARTICOLO 8 – SOCIETA' INCARICATA DELLO SVOLGIMENTO DELLA SELEZIONE

La Società incaricata dello svolgimento presente selezione è la Società Selexi SRL con sede in via Gerolamo Vida n.11, 20127 Milano, P.Iva 12852900153, giusto provvedimento di affidamento n. 46 del 17.02.2023 del Direttore Generale della Messinaservizi Bene Comune S.p.A.

ARTICOLO 9 - COMMISSIONE DI SELEZIONE

La Società incaricata dello svolgimento presente selezione provvederà alla nomina della Commissione di Selezione. Il provvedimento di nomina sarà pubblicato sul sito web istituzionale della Messinaservizi Bene Comune S.p.A. nella sezione "Avvisi" e nella Sezione SOCIETA' TRASPARENTE -> SELEZIONE DEL PERSONALE -> RECLUTAMENTO DEL PERSONALE -> AVVISI DI SELEZIONE.

La Commissione di Selezione svolgerà i propri lavori in modalità telematica, garantendo comunque la sicurezza e la tracciabilità delle comunicazioni, secondo la normativa vigente.

Le risultanze della Commissione di Selezione saranno pubblicate sul sito web istituzionale della Messinaservizi Bene Comune S.p.A.

ARTICOLO 10 - GRADUATORIA

La Commissione esaminatrice formulerà la graduatoria di merito dei candidati in ordine decrescente di punteggio, **determinato dalla votazione complessiva data dal punteggio ottenuto nella prova scritta e dal punteggio ottenuto attraverso l'analisi dei titoli ai fini selettivi. Saranno ammessi alla graduatoria finale i candidati che avranno conseguito almeno 30 punti.**

La graduatoria di merito sarà approvata dalla Messinaservizi Bene Comune S.p.A. e sarà pubblicata nel sito web istituzionale della stessa.

Ogni comunicazione ai candidati sarà in ogni caso effettuata mediante pubblicazione di specifici avvisi sul sito istituzionale dalla Messinaservizi Bene Comune S.p.A. e sarà pubblicata nel sito web istituzionale della stessa.

Tale pubblicazione ha valore di notifica a tutti gli effetti.

Ai sensi del regolamento sul personale vigente (art. 9) la presente selezione è finalizzata, oltre all'assunzione di n. 24 (ventiquattro) OPERATORI LIV. J CCNL UTILITALIA PER SERVIZI DI RACCOLTA E SPAZZAMENTO RIFIUTI NEL COMUNE DI MESSINA, anche alla formazione di un elenco di personale idoneo alla posizione da cui attingere secondo necessità con validità di tre anni. L'elenco residuo, dopo aver proceduto all'assunzione dei 55 (cinquantacinque) profili previsti dal presente avviso, sarà destinato a successive assunzioni anche per la copertura di posizioni diverse che prevedono competenze analoghe o simili a quelle previste nel presente avviso, fermo restando che alla data di assunzione il candidato mantenga il requisito anagrafico di cui all'articolo 2 lettera a) del presente Avviso.

ARTICOLO 11 - TITOLI DI PREFERENZA

Coloro che intendono far valere i titoli di preferenza previsti dalle norme vigenti, art. 5 del DPR n. 487/94 così come modificato dal DPR n. 693/1996 ed art. 2, comma 9, della Legge n. 191/98, in caso di parità di merito, ai fini della loro collocazione in graduatoria, dovranno autocertificare i suddetti titoli nella domanda di partecipazione indicando esplicitamente il requisito posseduto, e con riguardo ai figli a carico specificarne il numero.

ARTICOLO 12 - ASSUNZIONE

I candidati da assumere saranno invitati con apposita comunicazione inviata all'indirizzo di Posta Elettronica Certificata indicato nella domanda di partecipazione ovvero Raccomandata A/R a presentarsi alla stipula del contratto individuale di lavoro muniti dei documenti necessari ai sensi di legge.

I nominati che non assumeranno servizio, senza giustificato motivo alla data stabilita, s'intenderanno rinunciari al posto.

Prima della stipula dei contratti individuali di lavoro l'Ufficio preposto provvederà ad acquisire la documentazione afferente al possesso dei requisiti generali per l'accesso all'assunzione previsti dal regolamento sul personale vigente presso la Messinaservizi Bene Comune S.p.A.

L'assunzione verrà subordinata all'accertamento sanitario, per verificare l'idoneità fisica all'impiego nonché alla stipula del contratto individuale di lavoro.

Il candidato assunto sarà soggetto ad un periodo di prova che non potrà eccedere la durata di 3 mesi, ai sensi dell'art. 14, c.7, del C.C.N.L. UTILITALIA, fatto salvo quanto previsto dall'art. 5 c.6 del medesimo CCNL. La risoluzione del rapporto di lavoro per mancato superamento del periodo di prova costituisce causa di decadenza dalla graduatoria.

Trovano applicazione, per quanto non espressamente previsto nel presente avviso le disposizioni legislative e del CCNL UTILITALIA.

ARTICOLO 13 - TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

I dati raccolti con la domanda di partecipazione alla procedura di selezione sono trattati esclusivamente per le finalità connesse all'espletamento della stessa e per le successive attività inerenti all'eventuale procedimento di assunzione nel rispetto delle prescrizioni di cui al Regolamento UE 2016/679 (GDPR) – (Regolamento Europeo relativo al trattamento dei dati personali) e della normativa nazionale (D.Lgs. 196/2003 modificato dal D.Lgs. n. 101/2018).

I dati forniti dai candidati per la partecipazione alla selezione pubblica saranno trattati e conservati nel rispetto degli obblighi previsti dalla normativa vigente per il tempo necessario connesso alla gestione della procedura selettiva e della graduatoria, in archivi informatici, cartacei per i necessari adempimenti in ordine alla procedura selettiva e anche per adempiere a specifici obblighi imposti da legge, regolamenti e dalla normativa comunitaria.

Il conferimento dei dati è obbligatorio e il rifiuto di fornire gli stessi comporta l'impossibilità di dar corso alla valutazione della domanda di partecipazione alla selezione ed anche agli adempimenti conseguenti e inerenti alla procedura di selezione.

Il trattamento dei dati personali avviene nel rispetto delle disposizioni di legge con l'impiego di misure di sicurezza idonee a garantire riservatezza del soggetto interessato cui i dati si riferiscono.

Il Titolare del trattamento dei dati è la Messinaservizi Bene Comune S.p.A.

L'interessato potrà esercitare, alle condizioni e nei limiti di cui al Regolamento UE n.679/2016 i diritti previsti negli artt. 15 e seguenti del medesimo: l'accesso ai propri dati personali, la rettifica o la cancellazione dei dati, la limitazione del trattamento, la portabilità dei dati, l'opposizione al trattamento.

L'interessato potrà inoltre esercitare il diritto di proporre reclamo all'Autorità Garante per la protezione dei dati personali.

ARTICOLO 14 - DIRITTO ALL'INFORMAZIONE E ACCESSO AGLI ATTI

Il presente avviso di Selezione in formato integrale è disponibile sul sito web istituzionale della Messinaservizi Bene Comune S.p.A. all'indirizzo: www.messinaservizibenecomune.it e nella Sezione SOCIETA' TRASPARENTE -> SELEZIONE DEL PERSONALE -> RECLUTAMENTO DEL PERSONALE -> AVVISI DI SELEZIONE.

I candidati possono esercitare il diritto di accesso agli atti della procedura di selezione, ai sensi delle vigenti disposizioni di legge.

Ai candidati è consentito, mediante l'apposita procedura telematica, di accedere alle informazioni relative al proprio elaborato, attraverso un codice personale di accesso al "portale di accesso atti" reso disponibile dalla Società incaricata dello svolgimento presente selezione, dopo la pubblicazione delle graduatorie da parte della Messinaservizi Bene Comune S.p.A. sul proprio sito web istituzionale.

Per eventuali informazioni e per la richiesta di accesso agli atti ai sensi della Legge n. 241/1990 è possibile rivolgersi alla Direzione Amministrativa della Messinaservizi Bene Comune S.p.A. al seguente indirizzo mail: messinaservizibenecomune@pec.it.

Il Responsabile del procedimento ex art. 5 della Legge n. 241/1990, è l'Ing. Michele Trimboli, Direttore Amministrativo della Messinaservizi Bene Comune S.p.A.

ART.15 NORME DI SALVAGUARDIA

La partecipazione al presente Avviso comporta l'esplicita ed incondizionata accettazione delle norme contrattuali e regolamentari vigenti. Il presente avviso di selezione non fa sorgere a favore dei partecipanti alcun diritto all'assunzione presso Messinaservizi Bene Comune S.p.A.

Per quanto non previsto dal presente avviso trova applicazione, in quanto compatibile, la normativa regionale e nazionale vigente in materia.

Resta ferma la facoltà della Messinaservizi Bene Comune S.p.A. di disporre, con provvedimento motivato, in qualsiasi momento della procedura di selezione, l'esclusione dalla presente procedura di selezione, per difetto dei prescritti requisiti, per la mancata o incompleta presentazione della documentazione prevista o in esito alle verifiche richieste dalla medesima procedura selettiva.

La Messinaservizi Bene Comune S.p.A. si riserva analogo facoltà, disponendo di non procedere all'assunzione o di revocare la medesima, in caso di accertata mancanza, originaria o sopravvenuta, dei requisiti richiesti per la partecipazione alla Selezione

La Messinaservizi Bene Comune S.p.A. si riserva in ogni caso la possibilità, in qualsiasi momento, di modificare, prorogare, sospendere, annullare o revocare il presente avviso di selezione, anche limitatamente ad uno o più profili, comunque, di non dare seguito alla selezione, ovvero anche per cause operative o tecniche non prevedibili ove sopravvengano circostanze che, a suo insindacabile giudizio, siano valutate ostative al prosieguo della procedura, ivi compresa la sopravvenuta indisponibilità dei posti, senza che per i concorrenti insorga alcun diritto o pretesa.

L'eventuale revoca della procedura selettiva non comporta il rimborso della tassa di partecipazione.

La Messinaservizi Bene Comune S.p.A. si riserva di modificare, fino alla data di assunzione dei vincitori, il numero dei posti in aumento o in decremento, sospendere l'assunzione dei vincitori in ragione di esigenze attualmente non valutabili né prevedibili, anche in applicazione di disposizioni di contenimento della spesa pubblica che impedissero, in tutto o in parte, o imponessero di differire o ritardare assunzioni di personale. Contro il presente avviso è ammesso ricorso in sede giurisdizionale al Tribunale Amministrativo Regionale – Palermo entro sessanta giorni dal termine **di pubblicazione in formato integrale sul sito web istituzionale della Messinaservizi Bene Comune S.p.A. nella sezione SOCIETA' TRASPARENTE -> SELEZIONE DEL PERSONALE -> RECLUTAMENTO DEL PERSONALE -> AVVISI DI SELEZIONE** o ricorso straordinario al Presidente della Regione Siciliana entro centoventi giorni dalla stessa data.

ARTICOLO 16 - NORME DI RINVIO

Per quanto non previsto dal presente bando trova applicazione, in quanto compatibile, la normativa di cui all'art. 35 D.Lgs. 165/2001.

ARTICOLO 17 - DISPOSIZIONI FINALI

Si informa che la comunicazione di avvio di procedimento, ai sensi della Legge n. 241/1990 e ss.mm.ii., si intende anticipata e sostituita dal presente avviso e dall'atto di adesione allo stesso da parte del partecipante, attraverso la domanda di partecipazione. Il presente Avviso Pubblico costituisce "lexspecialis", pertanto, la partecipazione allo stesso comporta implicitamente l'accettazione, senza riserva alcuna, di tutte le disposizioni ivi contenute

Responsabile del Procedimento
F.to ing. Michele Trimboli

Direttore Generale f.f.
F.to Dott.ssa Mariagrazia Interdonato