



COMUNE DI MARATEA

Provincia di Potenza

Corpo della Polizia Locale

Via Cappuccini, 4 - 85046 Maratea (Pz) - Telefono 0973 877982 - Fax 0973 876947

BANDO DI SELEZIONE PUBBLICA

Selezione pubblica per soli esami finalizzata alla predisposizione di una graduatoria da cui attingere per eventuali assunzioni a tempo determinato, part-time e/o full-time in ragione delle esigenze, che si renderanno necessarie nel periodo di validità e per il profilo professionale di Agente Polizia Locale - Area degli Istruttori del CCNL comparto regioni autonomie locali.

IL COMANDANTE DELLA POLIZIA LOCALE

In esecuzione della Delibera della Giunta Comunale nr. 22 del 05/04/2023 e della propria Determinazione n. 57 R.P. 588 R.G. del 09/06/2023, con la quale è stato approvato il presente bando di concorso;

RENDE NOTO

che è indetta una selezione pubblica, per solo esami, finalizzata alla formazione di una graduatoria per l'eventuale assunzione a tempo determinato di personale full-time e/o part-time, profilo professionale di "Istruttore di Polizia Locale", categoria "C", posizione economica iniziale "C1", da assegnare, all'Area di Vigilanza. L'Amministrazione garantisce pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro ai sensi della Legge 10.04.1991, n. 125 recante "Azioni positive per la realizzazione della parità uomo-donna nel lavoro" e della normativa comunitaria in materia (Direttiva 2006/54/CE del Parlamento Europeo e del Consiglio dell'Unione Europea del 5 luglio 2006).

Art. 1

Requisiti di ammissione

Alla selezione possono partecipare coloro che alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione delle domande, siano in possesso dei seguenti requisiti:

1. Cittadinanza italiana o appartenenza ad uno degli Stati Membri dell'Unione Europea o a Paesi terzi in possesso dei requisiti di cui all'art. 38, commi 1 e 3bis del D.Lgs. n. 165/2001 come modificato dall'art. 7 della L. n. 97 del 06/08/2013.

I cittadini degli stati membri dell'unione europea o di Paesi Terzi devono possedere i seguenti requisiti:



- godere dei diritti civili e politici negli stati di appartenenza;
 - essere in possesso, fatta eccezione della titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica Italiana;
 - avere adeguata conoscenza della lingua italiana da accertare in sede di svolgimento delle prove d'esame;
2. età non inferiore agli anni 18;
 3. di godere dei diritti civili e politici;
 4. iscrizione nelle liste elettorali del Comune di residenza; ovvero i motivi della non iscrizione;
 5. idoneità psico/fisica a svolgere continuamente e incondizionatamente le mansioni proprie del profilo del posto messo a concorso, che l'Amministrazione si riserva di accertare ai sensi della normativa vigente;
 6. non essere stati destituiti, dispensati o licenziati a seguito di procedimento disciplinare dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento o per qualsiasi altro motivo ovvero non essere stati dichiarati decaduti da un impegno pubblico;
 7. di non essere interdetto/a dai pubblici uffici in base a sentenza passata in giudicato;
 8. assenza di condanne penali, provvedimenti di interdizione o misure restrittive che escludano o che possono determinare l'estinzione del rapporto di lavoro dei dipendenti presso pubbliche amministrazioni;
 9. il possesso del seguente titolo di studio: diploma di istruzione secondaria superiore di durata quinquennale che consenta l'accesso alle facoltà universitarie con indicazione della votazione finale conseguita, in quale anno e presso quale istituto è stato conseguito;
 10. conoscenza dei principali strumenti informatici del pacchetto OFFICE e di base degli strumenti informatici (Word, Excel, Internet, Posta elettronica);
 11. conoscenza della lingua inglese;
 12. patente di guida di categoria "A e B";
 13. di trovarsi in posizione regolare nei riguardi dell'obbligo di leva (solo per i candidati di sesso maschile nati entro il 31.12.1985, ai sensi della L. 23.08.2004, n. 226);
 14. possesso dei titoli che danno luogo a preferenza a parità di punteggio, così come individuati dall'art. 5 del D.P.R. nr. 487/94.

I candidati possono essere ammessi con riserva alla selezione nelle more dell'accertamento dei requisiti previsti per l'ammissione.

L'Amministrazione di riserva di disporre in ogni momento, con motivato provvedimento, l'esclusione dalla selezione per difetto dei requisiti prescritti.

I requisiti prescritti, nonché quelli richiesti per l'applicazione di eventuali preferenze e riserve devono essere posseduti entro la scadenza stabilita per la presentazione della domanda di partecipazione alla selezione e mantenuti fino al momento dell'assunzione.

Il difetto dei requisiti prescritti costituisce causa di risoluzione del rapporto, ove già instaurato.

Art. 2

Modalità e termini di partecipazione

La domanda di partecipazione al concorso deve essere presentata esclusivamente in via telematica, attraverso apposita piattaforma digitale già operativa e raggiungibile al sito



www.asmelab.it.

Per la partecipazione al concorso il candidato deve essere in possesso di un indirizzo di posta elettronica certificata (PEC) a lui intestato e deve registrarsi nella piattaforma attraverso il Sistema pubblico di identità digitale (SPID).

La data di scadenza del termine di presentazione delle domande di partecipazione (termine perentorio) è fissata alle ore 12:00 del 26 giugno 2023 così come riportato sul portale del reclutamento www.asmelab.it che consentirà l'iscrizione al concorso esclusivamente entro tale data.

Nel computo dei quindici giorni non si include la data iniziale, mentre si include quella finale di pubblicazione. Nel caso in cui il termine ultimo coincida con un giorno festivo, il termine finale si intende automaticamente prorogato al primo giorno feriale immediatamente successivo.

La presentazione di domande con altre modalità, tra cui ad esempio presso la sede dell'ente, con raccomandata AR, tramite PEC, determina l'automatica esclusione delle stesse.

L'Amministrazione si riserva la facoltà di procedere ad idonei controlli sulla veridicità delle dichiarazioni sostitutive rese ai sensi degli artt.46 e 47 del D.P.R. n. 445/2000 e s.m.i.

In caso di non veridicità del contenuto delle dichiarazioni, verranno applicate le sanzioni penali previste ai sensi dell'art.76 del succitato decreto. Il dichiarante decadrà, altresì, dai benefici eventualmente conseguenti al provvedimento emanato sulla base della dichiarazione non veritiera.

Art. 3

Pubblicazione

Il presente bando verrà pubblicato per quindici giorni consecutivi, all'albo pretorio sul sito WEB dell'Ente all'indirizzo www.comune.maratea.pz.it e sulla piattaforma ASMELAB.

Art. 4

Contenuto della domanda di partecipazione

Per l'iscrizione al concorso il candidato dovrà confermare di:

- essere a conoscenza delle norme in materia di trattamento dei dati personali;
- impegnarsi a comunicare tempestivamente le eventuali variazioni del recapito dell'indirizzo PEC per le comunicazioni inerenti al presente concorso;
- aver letto il bando di concorso e di essere a conoscenza delle disposizioni in esso contenute;
- essere a conoscenza delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del decreto del Presidente della Repubblica n. 445 del 28 dicembre 2000 per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci;
- aver preso visione dell'informativa relativa al trattamento dei dati personali ai sensi del Regolamento (EU) 2016/679 ("GDPR"), che avviene esclusivamente per le finalità relative al concorso.

Nella domanda il candidato deve dichiarare, sotto la sua responsabilità, ai fini dell'ammissione alla selezione medesima:

- a) il comune di residenza;
- b) di essere in possesso della cittadinanza italiana, ovvero della cittadinanza di uno Stato membro dell'Unione Europea. In caso di cittadino non italiano appartenente all'U.E.,



- dichiara di godere dei diritti civili e politici anche negli Stati di appartenenza o di provenienza e di avere adeguata conoscenza della lingua italiana;
- c) di essere iscritto nelle liste elettorali del comune di residenza o di altro comune o dell'AIRE;
 - d) di essere fisicamente idoneo all'impiego ed allo svolgimento delle mansioni relative al posto messo a selezione;
 - e) di non aver riportato condanne penali e di non aver procedimenti penali pendenti;
 - f) di non essere stato interdetto o sottoposto a misure che, per legge, escludono l'accesso agli impieghi presso le Pubbliche Amministrazioni;
 - g) di non essere stato destituito, dispensato dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento, ovvero di non essere stato dichiarato decaduto da un impiego statale, ovvero di non essere stato licenziato da una Pubblica Amministrazione ad esito di un procedimento disciplinare per scarso rendimento o per aver conseguito l'impiego mediante la produzione di documenti falsi o con mezzi fraudolenti;
 - h) di essere in posizione regolare nei riguardi degli obblighi di leva e del servizio militare (soltanto per il candidato di sesso maschile);
 - i) il possesso del titolo di studio richiesto dal bando;
 - j) il possesso di ulteriori titoli di studio;
 - k) la conoscenza della lingua inglese;
 - l) la conoscenza dell'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse;
 - m) di essere in possesso dei seguenti titoli di preferenza inserire:
 1. gli insigniti di medaglia al valor militare;
 2. i mutilati ed invalidi di guerra ex combattenti;
 3. i mutilati ed invalidi per fatto di guerra;
 4. i mutilati ed invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
 5. gli orfani di guerra;
 6. gli orfani dei caduti per fatto di guerra;
 7. gli orfani dei caduti per servizio nel settore pubblico e privato;
 8. i feriti in combattimento;
 9. gli insigniti di croce di guerra o di altra attestazione speciale di merito di guerra, nonché i capi di famiglia numerosa;
 10. i figli dei mutilati e degli invalidi di guerra ex combattenti;
 11. i figli dei mutilati e degli invalidi per fatto di guerra;
 12. i figli dei mutilati e degli invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
 13. i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti di guerra;
 14. i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per fatto di guerra;
 15. i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per servizio nel settore pubblico o privato;
 16. coloro che abbiano prestato servizio militare come combattenti;
 17. coloro che abbiano prestato lodevole servizio a qualunque titolo, per non meno di un anno nell'amministrazione che ha indetto il concorso;
 18. i coniugati e i non coniugati con riguardo al numero dei figli a carico;



19. gli invalidi ed i mutilati civili;
 20. militari volontari delle Forze armate congedati senza demerito al termine della ferma o rafferma.
- n) l'autorizzazione, a favore del Comune di Maratea al trattamento dei dati personali e sensibili;
 - o) la conformità all'originale degli eventuali documenti allegati e caricati in piattaforma in fotocopia;
 - p) l'accettazione incondizionata delle condizioni previste dal bando di selezione, dagli appositi regolamenti comunali per quanto non espressamente previsto dal bando e, in caso di assunzione, da tutte le disposizioni che regolano lo stato giuridico ed economico dei dipendenti degli Enti Locali.

Inoltre, ai fini dell'ammissione, il candidato è tenuto a caricare in piattaforma www.asmelab.it i seguenti allegati:

1. "curriculum professionale" munito di data e sottoscritto con firma autografa, contenente dichiarazioni sostitutive rese ai sensi degli artt. 46, 47 e 76 del d.p.r. n. 445/2000 e/o documentato, nel quale devono essere comprese le informazioni personali, le esperienze lavorative con specificazione dei periodi di servizio, l'istruzione e la formazione con indicazione di eventuali pubblicazioni, le capacità e le competenze, nonché ogni ulteriore informazione ritenuta utile;
2. eventuale dichiarazione sul possesso dei requisiti di cui agli articoli 1014 e 678 del D.lgs. 15.3.2010, n. 66 "Codice dell'ordinamento militare";
3. Elenco della documentazione allegata alla domanda di partecipazione.

Il Comune di Maratea non assume alcuna responsabilità nel caso di dispersione di comunicazioni, dipendenti da inesatte indicazioni del recapito e dell'indirizzo PEC da parte dei concorrenti o da mancata oppure tardiva modifica dell'indirizzo PEC impostato sulla piattaforma www.asmelab.it, né per eventuali disguidi comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

Art. 5

Esame delle domande - ammissione/esclusione

All'ammissione dei candidati si procederà in esito all'istruttoria delle domande di partecipazione pervenute entro il termine di scadenza. L'elenco dei candidati ammessi ed ammessi con riserva, verrà pubblicata sul sito internet istituzionale del Comune di Maratea e nella sezione Amministrazione Trasparente - Bandi di Concorso, entro il giorno precedente a quello fissato per la prova d'esame.

Tutti i candidati in possesso dei requisiti richiesti e le cui istanze sono regolarmente pervenute entro il termine stabilito, debitamente sottoscritte e complete degli allegati obbligatori richiesti saranno ammessi a partecipare alla selezione: L'ammissione dei candidati alla selezione è disposta comunque con riserva, in quanto effettuata sulla scorta di quanto dagli stessi dichiarato nella domanda di partecipazione ai sensi del D.P.R. n.445/2000.

Ai candidati non ammessi verrà inoltrata formale comunicazione con i motivi di esclusione. Nel caso in cui le domande presentino omissioni sanabili, i candidati saranno ammessi con riserva e sarà richiesta la regolarizzazione delle stesse con assegnazione di un termine di tre giorni, decorrente dal ricevimento della richiesta di integrazione; l'inadempimento a tale



richiesta comporterà l'esclusione automatica dalla selezione, senza ulteriore comunicazione formale da parte del Comune di Maratea.

Le sopra descritte forme di informazione e di pubblicità costituiscono notifica ad ogni effetto di legge e sostituiscono ogni altro tipo di comunicazione ai candidati.

Art. 6 *Prove d'esame*

Le prove della selezione sono così stabilite:

PROVA SCRITTA

La prova scritta d'esame consisterà in quattro quesiti a risposta sintetica ed un quesito relativo alla redazione di un atto, da svolgere in un tempo predeterminato dalla Commissione, sui seguenti argomenti e/o normativa:

- Ruolo e funzioni della polizia locale;
- Diritti e doveri dei dipendenti pubblici con riferimento alla disciplina contrattuale;
- Codice della Strada, relativo regolamento di esecuzione e normativa complementare;
- Ordinamento della Polizia Locale con particolare riferimento alla legge quadro del 07.03.1986 n.65 e alla legge regionale di Basilicata nr. 41/2009 e ss.mm.ii;
- Illeciti amministrativi e legge di depenalizzazione 24.11.1981 n. 689 e ss.mm.ii;
- Legislazione sul commercio, pubblici esercizi e legislazione in materia urbanistica/edilizia;
- Nozioni in materia di leggi di Pubblica Sicurezza (T.U.L.P.S.);
- Nozioni di Diritto Costituzionale ed Amministrativo con particolare riferimento all'Ordinamento della Stato e degli Enti Locali;
- Elementi di Diritto e Procedura Penale con particolare riferimento alla Polizia Giudiziaria;
- Normativa in materia di protezione dei dati personali;
- Responsabilità civile, penale, amministrativa, contabile e disciplinare del pubblico dipendente.

I candidati **non potranno** consultare codici, testi normativi e regolamenti, appunti manoscritti, libri, dizionari, pubblicazioni né altra documentazione che non sia eventualmente messa a disposizione dalla Commissione, né potranno utilizzare cellulari, computer portatili ed altre apparecchiature elettroniche o strumenti idonei alla memorizzazione o alla trasmissione di dati, né potranno comunicare tra loro. In caso di violazione di tali disposizioni è prevista l'immediata esclusione dal concorso.

La prova scritta si intenderà superata con una votazione di almeno 21/30.

L'elenco dei candidati che avranno superato la prova scritta, unitamente alla votazione riportata, sarà pubblicato sul sito internet istituzionale del Comune di Maratea e nella sezione Amministrazione Trasparente – Bandi di Concorso.

PROVA ORALE

Il colloquio innanzi la Commissione tenderà ad accertare il grado di conoscenza della normativa e degli argomenti elencati per la prova scritta.

Sarà, altresì, verificata la conoscenza:



- della lingua inglese;
- dell'uso di informatica applicata all'automazione d'ufficio, ed in particolare dei programmi Word, Excel, posta elettronica, tecnologie di navigazione Internet.

L'accertamento della conoscenza della lingua inglese, dell'informatica applicata all'automazione d'ufficio, comprova solo il possesso del requisito di accesso e conseguentemente comportano esclusivamente un giudizio di idoneità/non idoneità senza attribuzione di alcun punteggio.

La prova orale si intenderà superata con una votazione di almeno 21/30.

Al termine della prova orale la Commissione forma l'elenco dei candidati esaminati con l'indicazione del voto riportato da ciascuno di essi, da affiggere nella sede degli esami.

La Commissione, inoltre, pubblicherà gli esiti della prova orale con il relativo punteggio sul sito internet istituzionale del Comune di Maratea e nella sezione Amministrazione Trasparente - Bandi di Concorso.

Art. 7

Diario delle prove selettive

La prova scritta si svolgerà il giorno 28 giugno 2023 a partire dalle ore 15:00 in Maratea Via Cappuccini 3 presso l'Aula Consiliare.

La prova orale si svolgerà il giorno 30 giugno 2023 a partire dalle ore 15:00 in Maratea Via Cappuccini 3 presso l'Aula Consiliare.

L'eventuale modifica della sede di svolgimento della prova scritta verrà comunicata con pubblicazione sul sito web istituzionale all'indirizzo www.comune.maratea.pz.it e sulla piattaforma ASMELAB.

In forza di tale pubblicazione i candidati devono ritenersi convocati alla prova, nella data e nella sede indicate.

Tale pubblicazione ha valore di notifica a tutti gli effetti e nei confronti di tutti i candidati.

Per sostenere le suddette prove i concorrenti dovranno essere muniti di uno dei documenti previsti dalle vigenti norme, attestanti l'identità personale.

Gli esiti delle prove, con i relativi punteggi, saranno resi noti mediante pubblicazione all'Albo Pretorio On-Line del Comune di Maratea e pubblicazione nella sezione bandi e concorsi di Amministrazione Trasparente e sul sito istituzionale dell'Ente.

Ogni altra informazione relativa alla presente procedura selettiva verrà resa nota mediante avvisi che saranno affissi all'Albo Pretorio e pubblicati sul sito internet del Comune di Maratea.

Le sopra descritte forme di informazione e di pubblicità costituiscono notifica ad ogni effetto di legge e sostituiscono ogni altro tipo di comunicazione ai candidati.

L'assenza del candidato nel luogo, giorno e ora fissati per le prove d'esame viene considerata come rinuncia al concorso, quale ne sia la causa.

Art. 8

Graduatoria ed assunzioni

La formazione della graduatoria della selezione avverrà sulla base del punteggio finale dato dalla somma della media dei voti conseguiti nella prova scritta e dalla votazione conseguita



nella prova orale tenendo conto a parità di punteggio complessivo di eventuali titoli di precedenza o preferenza.

In caso di parità di punteggio sarà data precedenza all'idoneo più giovane d'età.

La Commissione esaminatrice provvederà a redigere la graduatoria provvisoria e trasmetterla, unitamente ai verbali relativi alla selezione, al Responsabile del procedimento selettivo

I verbali relativi alla selezione e la relativa graduatoria finale, saranno approvati con determinazione del Responsabile del procedimento selettivo

La Graduatoria approvata dal Responsabile del procedimento selettivo verrà pubblicata sull'Albo pretorio, sul sito istituzionale dell'Ente e nella Sezione Trasparenza, sottosezione Bandi di concorso.

Dalla data di pubblicazione della graduatoria decorrono i termini per eventuali impugnative. Nessuna comunicazione sarà effettuata ai candidati in relazione all'esito da essi conseguito.

In ordine alla costituzione di ciascun rapporto di lavoro a carattere subordinato conseguente allo scorrimento dell'approvata graduatoria, ciascun candidato dovrà comprovare il possesso dei requisiti richiesti dal presente bando per la partecipazione al concorso.

Preventivamente all'assunzione ciascun candidato dovrà dichiarare inoltre di non trovarsi in nessuna delle situazioni di incompatibilità richiamate dall'art. 53 del D. Lgs. 165/2001 e ss.mm.ii.

Le assunzioni avverranno attingendo dalla graduatoria sempre partendo dal primo e poi con scorrimento.

L'Amministrazione si riserva di non procedere ad alcuna assunzione.

Art. 9

Informazioni Generali

Trattamento economico:

La retribuzione per la categoria di inquadramento è quella stabilita dai vigenti C.C.N.L. del Comparto Regioni e Autonomie locali.

Pari opportunità:

Il Comune di Maratea garantisce parità e pari opportunità di genere, così come previsto dal D.Lgs. 198/2006 e del D.Lgs. 165/2001 e ss.mm.ii.

Proroga o riapertura del termine

È facoltà dell'Amministrazione prorogare, prima della scadenza, il termine per la presentazione delle domande di ammissione. Di tale provvedimento, qualora adottato, verrà data pubblicità con le stesse modalità utilizzate per la pubblicità del bando. È altresì facoltà dell'Amministrazione procedere alla riapertura del termine fissato nel bando per la presentazione delle domande allorché, alla data di scadenza, venga ritenuto insufficiente il numero delle domande presentate ovvero per altre motivate esigenze.

Revoca e rettifica del bando

È inoltre facoltà dell'Amministrazione procedere con provvedimento motivato alla revoca del bando in qualsiasi momento del procedimento concorsuale.



Art. 10

Assunzione in servizio

Le eventuali assunzioni verranno disposte subordinatamente ai limiti previsti dalle norme legislative in materia di assunzioni e ai vincoli di bilancio del Comune di Maratea.

Con la partecipazione al presente avviso di selezione è implicita, da parte dei concorrenti, l'accettazione senza riserve, di tutte le prescrizioni del presente bando, nonché di quelle che disciplineranno lo stato giuridico ed economico del personale degli Enti Locali secondo le esigenze dell'Amministrazione Comunale seguendo l'ordine della graduatoria nel rispetto delle eventuali riserve e precedenza.

Il rapporto di lavoro sarà costituito e regolato da un contratto individuale redatto nella forma scritta conformemente alle norme previste dal vigente C.C.N.L. per il personale del Comparto "Regioni - Autonomie Locali". La decorrenza a tutti gli effetti del rapporto è stabilita dal contratto stesso.

Art. 11

Trattamento dati personali

Ai sensi della normativa a tutela della privacy, ai fini del presente bando di concorso è titolare del Trattamento è il Comune di Maratea e che è Responsabile della Protezione dei dati il Comandante della Polizia Locale.

Il Titolare del Trattamento, informa che tutti i dati dei candidati saranno utilizzati esclusivamente per l'espletamento delle procedure selettive e per tutte le attività previste dal presente bando e/o ad esso direttamente connesse e/o consequenziali.

La base giuridica del trattamento è la normativa in vigore, nonché il consenso del candidato prestato in modo libero, consapevole, chiaro per la partecipazione al presente concorso ed allegato alla domanda di partecipazione.

Responsabile del trattamento è il Comandante della Polizia Locale *Cap. Dott. Francesco Fiorenzano*.

Il trattamento è effettuato con procedure informatizzate al solo fine indicato nel presente bando.

La mancanza di consenso al trattamento dei dati non consentirà al candidato di partecipare alla presente procedura poiché sono richiesti i soli dati necessari e pertinenti per le finalità esplicitate nel bando ed in tale articolo richiamate. Il conferimento dei dati richiesti nel presente bando è necessario per valutare i requisiti di partecipazione ed il possesso dei titoli e la loro mancata indicazione preclude tale valutazione.

Nell'Ente potranno venire a conoscenza dei suddetti dati personali il Responsabile di Trattamento e gli eventuali incaricati che dovranno espletare la propria collaborazione per tutte le attività previste dal bando. Tutti i detti soggetti coinvolti nelle operazioni di trattamento garantiranno la riservatezza dei dati di tutti gli interessati partecipanti alla presente procedura concorsuale.

I dati personali dei candidati saranno conservati finché non saranno più necessari ai fini della presente procedura.

I candidati potranno esercitare i diritti previsti dagli artt. 12-22 del Regolamento UE, rivolgendosi al Responsabile di Trattamento che qui di seguito si riepilogano.

È diritto dell'interessato comunicare, in qualsiasi momento, la revoca del consenso prestato e l'accesso al trattamento dei propri dati personali, di chiederne l'aggiornamento, la rettifica,



la cancellazione o la trasformazione in forma anonima o il blocco dei dati trattati in violazione di legge. All'interessato è riservata la facoltà di opporsi al trattamento dei dati personali e di presentare reclamo al Garante in caso di violazione dei propri dati personali (art. 77 del Reg. UE 679/016).

La revoca del consenso è efficace dal momento in cui essa è esercitata, restando la liceità del trattamento in precedenza effettuato e potrà comportare l'impossibilità a proseguire la procedura selettiva o, se successiva, la cancellazione della graduatoria.

Art. 12

Norma finale di rinvio

Il presente bando di selezione costituisce, a tutti gli effetti, "*lex specialis*". La dichiarazione effettuata dal candidato e contenuta nella domanda di partecipazione alla selezione, di accettazione incondizionata di quanto previsto dal presente bando, comporta l'implicita accettazione, senza riserva alcuna, di tutte le prescrizioni contenute nel bando stesso.

Per quanto non espressamente disciplinato dal presente bando di concorso, si rinvia alle norme legislative, regolamentari e contrattuali vigenti.

Il presente bando non vincola in alcun modo l'Amministrazione Comunale di Maratea che si riserva la facoltà di prorogare, sospendere, modificare o revocare il presente atto in qualsiasi momento e di non procedere ad alcuna assunzione senza che i richiedenti possano vantare alcun diritto o pretesa.

La procedura di assunzione è, inoltre, subordinata all'effettiva possibilità di assunzione da parte dell'Amministrazione in rapporto alle disposizioni di legge, riguardanti il personale degli Enti Locali, al momento dell'assunzione.

La presentazione della domanda di partecipazione al concorso implica l'accettazione incondizionata delle disposizioni sopra richiamate.

Per informazioni gli interessati potranno consultare l'apposita sezione del sito internet www.comune.maratea.pz.it o rivolgersi all'Ufficio del Comando di Polizia Locale esclusivamente all'indirizzo mail: polizialocale@comune.maratea.pz.it.

Ai sensi della legge 241/1990 e ss. mm. e ii. si informa che il Responsabile del Procedimento relativo alla selezione in oggetto è il Comandante della Polizia Locale *Cap. Dott. Francesco Fiorenzano*.

Il presente bando viene pubblicato sul sito internet istituzionale del Comune di Maratea e nella sezione Amministrazione Trasparente – Bandi di Concorso.

Maratea, 9 giugno 2023

Il Comandante della Polizia Locale
Cap. Dott. Francesco Fiorenzano