

AVVISO DI SELEZIONE PER L'ASSUNZIONE
CON CONTRATTO DI LAVORO SUBORDINATO A TEMPO DETERMINATO
NELLA CATEGORIA CONTRATTUALE EQUIPARATA AL SEGMENTO PROFESSIONALE DI DIRETTORE,
DI UNA RISORSA CON *PROFILO INFORMATICO*, DA DESTINARE ALLA SEDE DI ROMA
[COD. «185/22»]

ART. 1

Requisiti di partecipazione e di assunzione

1. È indetta una selezione pubblica finalizzata all'assunzione con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato, della durata di cinque anni, rinnovabile una volta sola, nella categoria contrattuale equiparata al segmento professionale di direttore, di una risorsa con *profilo informatico*, da destinare alla sede di Roma.

2. Per la partecipazione alla selezione è richiesto il possesso dei seguenti requisiti:

a) laurea magistrale (LM) ex D.M. 22 ottobre 2004, n. 270, conseguita con un punteggio di almeno 105/110 o votazione equivalente, in una delle seguenti classi:

ingegneria delle telecomunicazioni (LM-27); ingegneria elettronica (LM-29); ingegneria informatica (LM-32); ingegneria dell'automazione (LM-25); informatica (LM-18); sicurezza informatica (LM-66); matematica (LM-40); fisica (LM-17); scienze statistiche (LM-82); tecniche e metodi per la società dell'informazione (LM-91); altra laurea equiparata ad uno dei suddetti titoli ai sensi del Decreto Interministeriale 9 luglio 2009;

ovvero

laurea specialistica (LS) ex D.M. 3 novembre 1999, n. 509, conseguita con un punteggio di almeno 105/110 o votazione equivalente, in una delle seguenti classi:

ingegneria delle telecomunicazioni (30/S); ingegneria elettronica (32/S); ingegneria informatica (35/S); ingegneria dell'automazione (29/S); informatica (23/S); matematica (45/S); fisica (20/S); statistica per la ricerca sperimentale (92/S); tecniche e metodi per la società dell'informazione (100/S); altra laurea equiparata ad uno dei suddetti titoli ai sensi del Decreto Interministeriale 9 luglio 2009;

ovvero

laurea "vecchio ordinamento", conseguita con un punteggio di almeno 105/110 o votazione equivalente, in ingegneria delle telecomunicazioni; ingegneria elettronica; ingegneria informatica; informatica; scienze dell'informazione; matematica; fisica; statistica; ovvero altra laurea ad esse equiparata o equipollente per legge.

È consentita la partecipazione ai possessori di titoli di studio conseguiti all'estero o di titoli esteri conseguiti in Italia con votazione corrispondente a quella richiesta (almeno 105/110), riconosciuti equivalenti secondo la vigente normativa, ad uno dei titoli sopra indicati ai fini della partecipazione ai pubblici concorsi. **La richiesta di riconoscimento dell'equivalenza del titolo e del voto deve essere presentata alla Presidenza del Consiglio dei Ministri - Dipartimento della Funzione Pubblica - entro il termine per la presentazione della domanda di partecipazione alla selezione;**

b) documentabile esperienza lavorativa non inferiore a 10 anni maturata nel settore ICT, di cui almeno 5 anni maturata in uno o più dei seguenti campi:

- progettazione, gestione e valutazione di progetti ICT di grandi dimensioni, nazionali ed europei, con particolare riguardo a quelli inerenti alle pubbliche amministrazioni quali Autorità, Ministeri, Istituti, Agenzie;
- mercato dei servizi e dei prodotti ICT;
- contrattualistica pubblica, con particolare riferimento alla contrattualistica per l'ICT e predisposizione e verifica della documentazione per gare e bandi ICT;
- coordinamento di progetti ICT complessi basati su tecnologie innovative;
- ricerca ICT e progettazione per bandi dell'Unione Europea;
- partecipazione e coordinamento di gruppi di lavoro tecnici internazionali;
- intelligenza artificiale, Big Data, data science e gestione di *database* complessi;
- tecnologie emergenti con particolare riferimento alle Distributed Ledger Technologies;
- progettazione e coordinamento di sistemi di sicurezza cibernetica.

Per il raggiungimento dei menzionati requisiti temporali potranno essere cumulati rapporti di lavoro di durata non inferiore a sei mesi interi ciascuno;

c) età non inferiore agli anni 18;

d) cittadinanza italiana o di altro Stato membro dell'Unione Europea ovvero altra cittadinanza secondo quanto previsto dall'art. 38 del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165;

e) idoneità fisica alle mansioni;

f) godimento dei diritti civili e politici;

g) non aver tenuto comportamenti incompatibili con le funzioni da espletare nell'Istituto;

h) adeguata conoscenza della lingua italiana.

3. I requisiti indicati al precedente comma 2, lett. a), lett. b) e lett. c) devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione delle domande di ammissione alla selezione; l'equivalenza del titolo di studio e gli altri requisiti devono essere posseduti alla data di assunzione; la conoscenza della lingua italiana viene verificata nel corso della selezione.

4. I requisiti richiesti dal presente avviso potranno essere verificati dalla CONSOB in qualsiasi momento, anche successivo allo svolgimento della prova della selezione e all'eventuale assunzione.

5. La CONSOB **dispone l'esclusione dalla selezione, non dà seguito all'assunzione ovvero procede alla risoluzione del rapporto d'impiego di coloro che risultino sprovvisti di uno o più dei requisiti previsti dall'avviso ovvero dei titoli dichiarati ai fini della valutazione di cui al successivo art. 5.** Le eventuali difformità riscontrate rispetto a quanto dichiarato o documentato dagli interessati sono segnalate all'Autorità giudiziaria.

ART. 2

Domanda di partecipazione e termine per la presentazione

1. La domanda deve essere presentata **entro il termine perentorio delle ore 18.00 (ora italiana) del giorno 21 aprile 2022**, utilizzando esclusivamente l'applicazione disponibile sul sito *Internet* della CONSOB all'indirizzo <https://www.consob.it/Candidature/>. **Non sono ammesse altre forme di presentazione della domanda di partecipazione alla selezione.**

2. La data di presentazione della domanda è attestata dal sistema informatico che, allo scadere del termine finale di cui al precedente comma, non consentirà più l'accesso e l'invio della domanda. Se un candidato avanza più di una domanda di partecipazione alla selezione viene presa in considerazione **l'ultima domanda presentata in ordine di tempo**. A tal fine, fa fede la data di presentazione della domanda registrata dal sistema informatico.

3. Non sono tenute in considerazione e comportano quindi l'esclusione dalla selezione le candidature dalle quali risulti il **mancato possesso di uno o più requisiti prescritti** per la partecipazione alla selezione.

4. La CONSOB comunica formalmente agli interessati il provvedimento di esclusione.

5. I candidati devono indicare nella domanda un indirizzo al quale la CONSOB invierà le comunicazioni inerenti alla selezione, con l'eccezione di quelle da effettuarsi tramite pubblicazione sul sito *Internet* della CONSOB. Eventuali variazioni dei recapiti indicati nella domanda di partecipazione alla selezione (indirizzi, caselle di posta elettronica, numeri di telefono) intervenute successivamente alla data di scadenza del termine di presentazione delle domande dovranno essere tempestivamente comunicate all'indirizzo di posta elettronica selezione.direttore@consob.it.

6. La CONSOB non assume alcuna responsabilità per il mancato o ritardato recapito di comunicazioni dirette ai candidati che sia da imputare a disguidi postali o telematici, all'indicazione nella domanda *on-line* di recapiti errati o incompleti ovvero a omessa o tardiva segnalazione da parte del candidato del cambiamento dei recapiti stessi.

7. Il giorno del colloquio i candidati, previa esibizione di un documento di identità e di fotocopia dello stesso (*cfr.* art. 6), **dovranno confermare il possesso dei requisiti e dei titoli** dichiarati nella domanda di partecipazione mediante sottoscrizione di una specifica dichiarazione. Le dichiarazioni rese e sottoscritte hanno valore di autocertificazione ai sensi del D.P.R. n. 445/2000 (*Testo Unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa*), con ogni conseguenza anche di ordine penale in caso di dichiarazione mendace e applicazione delle sanzioni previste dall'art. 76 del predetto decreto.

8. I candidati che ritengono di avere titolo, in relazione alla specifica condizione di **disabilità**, ad ausili per lo svolgimento del colloquio (ai sensi dell'art. 20 della legge n. 104/1992 e dell'art. 16, comma 1, della legge n. 68/1999) **devono farne espressa richiesta nella domanda di partecipazione**. Detto titolo andrà opportunamente documentato ed esplicitato con apposita dichiarazione resa dalla Commissione medico-legale dell'ASL di competenza o da equivalente struttura pubblica. Detta dichiarazione dovrà contenere esplicito riferimento alle limitazioni che l'handicap determina in funzione del colloquio. La concessione e l'assegnazione di ausili sarà determinata a insindacabile giudizio della commissione esaminatrice sulla base della documentazione esibita e sull'esame obiettivo di ogni specifico caso. I candidati ammessi al colloquio dovranno inviare la documentazione di supporto alla dichiarazione resa sul proprio handicap (in formato PDF) a mezzo posta elettronica esclusivamente all'indirizzo selezione.direttore@consob.it entro il quindicesimo giorno successivo alla data di pubblicazione del calendario dei colloqui di cui al successivo art. 5.

9. Eventuali limitazioni fisiche sopravvenute successivamente al termine previsto al precedente comma e fino al giorno di svolgimento del colloquio, che potrebbero comportare la concessione di tempi aggiuntivi e/o ausili, dovranno essere documentate con certificazione medica che sarà valutata dalla commissione esaminatrice, la cui decisione resta insindacabile e inoppugnabile.

10. Qualora la CONSOB riscontri, anche successivamente, la non veridicità di quanto

dichiarato, disporrà l'esclusione dalla selezione, non darà seguito all'assunzione o procederà alla risoluzione del rapporto di impiego eventualmente instaurato.

ART. 3 **Commissione esaminatrice**

1. La commissione esaminatrice sarà nominata dal Presidente della CONSOB con successivo provvedimento. La commissione potrà effettuare riunioni mediante sistemi di audio o video conferenza.

ART. 4 **Convocazioni**

1. Tutte le informazioni circa il luogo e il calendario del colloquio saranno pubblicate sul sito *Internet* della CONSOB www.consob.it. **Tali pubblicazioni assumono valore di notifica ad ogni effetto di legge.**

2. La CONSOB non assume responsabilità in ordine alla diffusione di informazioni inesatte da parte di fonti non autorizzate.

ART. 5 **Svolgimento della selezione**

1. **La selezione è articolata nella valutazione dei titoli e in un colloquio**, anche finalizzato all'accertamento della conoscenza della lingua inglese.

2. Il punteggio massimo attribuibile ai titoli è fissato in **punti 8**. I titoli documentabili che saranno valutati dalla commissione esaminatrice sono i seguenti:

- a) dottorato di ricerca nelle materie previste per il colloquio di cui al successivo comma 7: **punti 2.00**;
- b) *master* universitario di II livello, di durata almeno biennale, nelle materie previste per il colloquio di cui al successivo comma 7: **punti 1.50**;
- c) abilitazione all'esercizio della professione di ingegnere: **punti 1.50**;
- d) documentabile esperienza lavorativa **ulteriore rispetto a quella minima di 5 anni di cui al precedente art. 1, comma 2, lett. b): fino a punti 3.00**. A tal fine saranno valutati rapporti di lavoro di durata non inferiore a sei mesi interi ciascuno.

3. Ai fini della determinazione del punteggio sarà preso in considerazione **un solo titolo** per ciascuna delle categorie indicate alle precedenti lettere a) e b).

4. La commissione esaminatrice determina preliminarmente, per ciascuna delle categorie di titoli indicate al precedente comma 2, i criteri per l'attribuzione del relativo punteggio.

5. La commissione esaminatrice, prima dello svolgimento del colloquio, effettua la valutazione dei titoli dichiarati dai candidati nella domanda di partecipazione alla selezione, secondo i criteri di cui ai precedenti commi. Il risultato della valutazione dei titoli nonché l'elenco dei candidati ammessi al colloquio, la data ed il luogo di svolgimento dello stesso **saranno pubblicati sul sito *Internet* della CONSOB www.consob.it almeno venti giorni prima dello svolgimento del colloquio.**

6. Sono ammessi al colloquio i **venti candidati** che, nella valutazione dei titoli, riportano il punteggio più elevato, nonché gli eventuali *ex aequo* nell'ultima posizione utile.

7. Il colloquio, che si svolgerà a Roma, è finalizzato all'accertamento delle cognizioni e dei requisiti tecnico-professionali necessari all'espletamento delle funzioni proprie del segmento da conferire, in particolare con riferimento alle seguenti aree di materie:

a) *Distributed Ledger Technology e cryptoasset:*

- architetture e infrastrutture di riferimento;
- tecniche crittografiche applicabili con riferimento alla normativa europea (ad esempio Eidas);
- algoritmi di consenso distribuito;
- principali *cryptoasset* (ad esempio Bitcoin, Ethereum): caratteristiche e tecnologie;
- *smart contract*;

b) *Intelligenza artificiale:*

- problemi di classificazione e predizione;
- elaborazione del linguaggio naturale;
- modelli supervisionati e non supervisionati;
- reti neurali e *deep learning*;
- ricerca non informata ed euristica;
- rappresentazione della conoscenza e ragionamento automatico;

c) *Data science:*

- teorie e tecniche della probabilità, dell'analisi statistica e dell'ottimizzazione per l'analisi, la gestione e il trattamento dei dati;
- teorie e tecniche di big data, analisi e gestione dei dati, protezione e sicurezza dei dati, machine learning e modellistica basata sui dati;
- data mining;
- Machine and Deep Learning;
- technological infrastructures for Data Science;
- business intelligence;
- programming for Data Science (Phyton, R, SQL);
- aspetti giuridici, etici, aziendali e sociali relativi a gestione, trattamento, sicurezza, responsabilità, tutela della riservatezza, tutela della proprietà intellettuale, teoria linguistica e tecniche per l'analisi e il trattamento di dati testuali e di parlato;

d) *Sicurezza dei sistemi informatici e delle reti*

- progettazione e gestione di sistemi di sicurezza informatica;
- processi risk management;
- normativa NIS;
- linee guida sicurezza informatica (ad esempio misure minime di sicurezza ICT per le Pubbliche Amministrazioni);
- ISO 27000 e 31000;
- NIST Cyber security Framework;
- perimetro di sicurezza cibernetica nazionale;
- Enisa Treath Landscape.

8. Il colloquio verterà, inoltre, sull'esperienza lavorativa dichiarata ai fini della partecipazione alla selezione, nonché sull'ordinamento e i compiti istituzionali della CONSOB. Il colloquio in lingua inglese è finalizzato all'accertamento della conoscenza della lingua in relazione all'utilizzo della stessa come strumento di lavoro e consiste nella lettura e nel commento di un brano, nonché in una conversazione anche su argomenti di attualità.

9. Il colloquio si intende superato se il candidato riporta **una votazione non inferiore a 21/30**; al colloquio in lingua inglese è attribuito un ulteriore punteggio **fino a punti 3**. Il risultato conseguito da ciascun candidato nel colloquio **sarà pubblicato sul citato sito *Internet della CONSOB*** www.consob.it. Tale pubblicazione assume valore di notifica ad ogni effetto di legge.

ART. 6

Adempimenti per la partecipazione al colloquio

1. Per sostenere il colloquio i candidati devono essere muniti di carta di identità ovvero di uno dei documenti di riconoscimento previsti dall'art. 35 del D.P.R. n. 445/2000, **nonché di fotocopia dello stesso**. I cittadini di uno Stato estero [cfr. art. 1, comma 2, lett. d)] devono essere muniti di un documento di identità equivalente.

2. Il documento deve essere in corso di validità secondo le previsioni di legge. **Sono esclusi i candidati non in grado di esibire alcuno dei suddetti documenti.**

3. I candidati sono altresì tenuti, durante tutte le fasi della selezione, all'**osservanza delle disposizioni nazionali e locali per la prevenzione e protezione dal rischio di contagio da COVID-19**, nonché all'osservanza di quelle previste dalla CONSOB.

ART. 7

Graduatoria finale

1. Espletato il colloquio, la commissione esaminatrice forma la graduatoria di merito con l'indicazione dei punteggi conseguiti dai candidati. Il punteggio complessivo è dato dalla somma:

- del punteggio relativo ai titoli posseduti;
- della votazione riportata nel colloquio;
- del punteggio riportato nel colloquio in lingua inglese.

2. La CONSOB forma la graduatoria finale della selezione in base alla graduatoria di merito ed agli eventuali titoli di precedenza e preferenza stabiliti da disposizioni di legge per essa vincolanti.

3. Fermo restando quanto disposto al precedente comma, qualora due o più candidati risultino in graduatoria nella medesima posizione, è preferito il candidato più giovane di età.

4. La CONSOB approva la graduatoria finale della selezione sotto condizione dell'accertamento del possesso, da parte dei candidati, dei requisiti per l'ammissione alla selezione e all'impiego, nonché dei titoli indicati al precedente art. 5 e degli eventuali titoli di precedenza e preferenza e, conseguentemente, dichiara vincitore della selezione il primo classificato in detta graduatoria.

5. La graduatoria della selezione sarà disponibile, dopo l'approvazione, sul sito *Internet* della CONSOB. Dell'approvazione della graduatoria e della sua disponibilità nel sito sarà data notizia nella *Gazzetta Ufficiale della Repubblica – IV Serie Speciale – «Concorsi ed esami»*.

6. Le pubblicazioni nel sito *Internet* della CONSOB, nella *Gazzetta Ufficiale della Repubblica – IV Serie Speciale – «Concorsi ed esami»* e le comunicazioni fornite ai candidati nel corso della selezione, hanno valore di notifica a tutti gli effetti, nonché – per i candidati ammessi – di formale convocazione al colloquio.

7. La CONSOB si riserva la facoltà di utilizzare la graduatoria, nel termine di un anno dalla data di pubblicazione della stessa nel Bollettino della CONSOB, per eventuali, sopravvenute esigenze di servizio.

Art. 8

Adempimenti per l'assunzione

1. Ai fini dell'assunzione dovrà essere autocertificato il possesso dei requisiti di partecipazione

alla selezione e di assunzione, secondo le modalità previste nel D.P.R. n. 445/2000. Per la verifica del possesso del requisito di cui al precedente art. 1, comma 2, lett. g) (compatibilità con le funzioni da espletare nell'Istituto), sarà richiesto di rendere dichiarazioni relative all'eventuale sussistenza di condanne penali, di sentenze di applicazione della pena su richiesta, di sottoposizione a misure di sicurezza o di carichi pendenti. Saranno oggetto di valutazione discrezionale tutte le sentenze di condanna anche in caso di intervenuta prescrizione, provvedimento di amnistia, indulto, perdono giudiziale, riabilitazione, sospensione della pena, beneficio della non menzione nonché i procedimenti penali pendenti.

2. La CONSOB ha facoltà di sottoporre a visita medica preassuntiva, attraverso il medico competente di cui all'art. 25 del D.Lgs. 9 aprile 2008, n. 81, il candidato da assumere, per verificare il possesso del requisito di cui al precedente art. 1, comma 2, lett. e).

Art. 9

Assunzione e assegnazione

1. Il vincitore della selezione è assunto con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato – ai sensi dell'art. 2, comma 8, *sub* art. 1, della legge 7 giugno 1974, n. 216, e successive modificazioni e integrazioni – e assegnato alla sede di Roma.

2. Il rapporto di lavoro del dipendente assunto avrà una durata di cinque anni, rinnovabile una volta sola, per un periodo di tempo non superiore a cinque anni, classificato nella categoria contrattuale equiparata al segmento professionale di direttore. Il rapporto di lavoro è disciplinato dalla “*Normativa generale dei contratti di lavoro subordinato a tempo determinato*”, approvata dalla CONSOB con delibera n. 21933 del 30 giugno 2021 e presente al menzionato indirizzo <http://www.consob.it/web/area-pubblica/consob>; il trattamento economico è pari a quello annuo lordo spettante al dipendente di ruolo inquadrato nel segmento professionale di direttore – primo livello stipendiale.

3. Le informazioni circa le mansioni e i compiti propri del segmento professionale di direttore sono contenute nel Regolamento del personale della CONSOB (consultabile all'indirizzo <http://www.consob.it/web/area-pubblica/consob>).

4. L'accettazione dell'assunzione non può essere in alcun modo condizionata.

5. Il rapporto di impiego di coloro che non sono in possesso della cittadinanza italiana è regolato tenendo conto delle limitazioni di legge in materia di accesso ai posti di lavoro presso gli enti pubblici.

6. In seguito alla sottoscrizione del contratto di lavoro il vincitore della selezione deve presentarsi presso la sede di assegnazione nella data indicata nel contratto stesso e comunque non oltre tre mesi dalla data di approvazione della graduatoria finale.

7. Il candidato che rinuncia espressamente all'assunzione o, in mancanza di giustificati motivi, non prende servizio presso la sede di lavoro nella data stabilita decade dal diritto all'assunzione, come previsto dalle vigenti disposizioni del Regolamento del personale della CONSOB.

Art. 10

Trattamento dei dati personali

1. Ai sensi della normativa europea e nazionale in materia di *privacy* si informa che i dati personali forniti dai candidati sono trattati, anche in forma automatizzata, per le finalità di gestione

della selezione. Per il candidato che sarà assunto, il trattamento dei dati proseguirà per le finalità inerenti alla gestione del rapporto di impiego.

2. Il conferimento dei dati richiesti è obbligatorio ai fini della valutazione dei requisiti di partecipazione e di assunzione; in caso di rifiuto di fornire i dati richiesti, la CONSOB procede all'esclusione dalla selezione ovvero non dà corso all'assunzione.

3. I dati idonei a rivelare lo stato di salute dei candidati sono trattati per l'adempimento degli obblighi previsti dalle leggi n. 104/1992 e n. 68/1999. I dati di cui all'art. 8 del presente avviso sono trattati per l'accertamento del requisito di assunzione della compatibilità dei comportamenti tenuti dagli interessati con le funzioni da espletare nell'Istituto, secondo quanto previsto dalle norme regolamentari della CONSOB, nonché per l'accertamento del requisito dell'idoneità fisica all'impiego, previsto dall'art. 2 del D.P.R. 9 maggio 1994, n. 487.

4. I dati forniti possono essere comunicati ad altre Amministrazioni Pubbliche ai fini di verifica di quanto dichiarato dai candidati o negli altri casi previsti da leggi o regolamenti; possono essere comunicati anche ai soggetti - in qualità di Responsabili del trattamento - di cui la CONSOB si avvale per particolari prestazioni professionali, consulenze o servizi strettamente connessi con lo svolgimento della selezione.

5. Dei dati personali possono venire a conoscenza i Responsabili delle Unità Organizzative interessate dalla gestione della selezione e dell'eventuale rapporto di impiego, nonché gli addetti degli Uffici autorizzati al trattamento.

6. Agli interessati competono il diritto di accesso ai dati personali e gli altri diritti riconosciuti dalla normativa (artt. 15-22 del GDPR) quali il diritto di ottenere la rettifica o l'integrazione dei dati, il diritto di ottenere la cancellazione, la trasformazione in forma anonima o il blocco di quelli trattati in violazione di legge nonché il diritto di opporsi in tutto o in parte, per motivi legittimi, al loro trattamento. Tali diritti possono essere fatti valere nei confronti del Titolare del trattamento: CONSOB, Commissione nazionale per le società e la borsa, via G.B. Martini n. 3 - 00198 Roma - posta elettronica certificata: consob@pec.consob.it, e-mail: protocollo@consob.it.

7. Il responsabile della protezione dei dati per la CONSOB può essere contattato presso la CONSOB (e-mail: responsabileprotezionedati@consob.it).

8. Per le violazioni della vigente disciplina in materia di *privacy* è possibile rivolgersi, in qualità di Autorità di controllo, al Garante per la protezione dei dati personali - Piazza Venezia n. 11 - Roma.

Art. 11

Responsabile del procedimento

1. Il responsabile del procedimento, ai sensi dell'art. 5 della legge 7 agosto 1990, n. 241, è il responsabile *pro tempore* dell'Ufficio Gestione e Formazione Risorse, coordinato nell'ambito della Divisione Amministrazione. Eventuali sostituzioni del responsabile del procedimento saranno rese note attraverso il sito *Internet* della CONSOB.