



## **BANDO DI CONCORSO PUBBLICO, PER ESAMI, PER LA COPERTURA DI:**

- **N. 4 POSTI DI “AGENTE DI POLIZIA LOCALE” CATEGORIA “C/1” CON RAPPORTO DI LAVORO A TEMPO INDETERMINATO E PIENO, di cui UNO riservato ai militari volontari congedati, ai sensi 1014 del D. Lgs. 66/2010;**
  - **N. 2 POSTI DI “AGENTE DI POLIZIA LOCALE” CATEGORIA “C/1” CON RAPPORTO DI LAVORO A TEMPO INDETERMINATO E PARZIALE, 6 MESI/ANNO;**
- DA ASSEGNARE AL SERVIZIO AUTONOMO DI POLIZIA LOCALE.**

La Responsabile Area 4<sup>a</sup> Gestione Risorse, in esecuzione della propria determinazione n. 7 del 20/01/2020,

### **RENDE NOTO**

che è indetto un concorso pubblico, per esami, per la copertura di:

- n. 4 posti di Cat. “C”, posizione economica 1, con profilo professionale di “AGENTE DI POLIZIA LOCALE”, con rapporto di lavoro a tempo pieno e indeterminato, di cui UNO riservato alle categorie di volontari delle Forze Armate congedati senza demerito, in applicazione dell’art. 1014 - commi 3 e 4 - e dell’art. 678 - comma 9 - del D.Lgs. 15/03/2010, n. 66 così come modificato dall’art. 11 del D.Lgs. n. 8/2014;
  - n. 2 posti di Cat. “C”, posizione economica 1, con profilo professionale di” AGENTE DI POLIZIA LOCALE”, con rapporto di lavoro a tempo parziale e indeterminato, 6 mesi/anno;
- da assegnare al Servizio Autonomo di Polizia Locale.

I candidati che intendono avvalersi dei benefici previsti dal D.Lgs. n. 66/2010 (riserva alle categorie di volontari delle Forze Armate congedati senza demerito) devono farne esplicita dichiarazione nella domanda di partecipazione.

La copertura dei posti è in ogni caso subordinata alle norme sulle assunzioni che saranno vigenti al momento in cui verranno approvate le relative graduatorie.

Le assunzioni dei candidati collocati, nelle relative graduatorie, in posizioni successive alle prime, potranno essere effettuate in periodi successivi, in correlazione alle cessazioni che si verificheranno.

Ai sensi della legge 10.4.1991 n.125, è garantita pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro.

### **SCADENZA DEL TERMINE PER LA PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE**

I candidati devono presentare al Comune di Grottammare la domanda di partecipazione al concorso entro il termine di trenta giorni dalla data di pubblicazione dell’avviso per estratto del presente bando sulla “Gazzetta Ufficiale - 4a Serie Speciale - Concorsi” del 18/02/2020, ovvero entro il 19/03/2020, a pena di esclusione, con una delle seguenti modalità:

- depositata a mano direttamente all’Ufficio Protocollo del Comune di Grottammare, Via Marconi, 50, negli orari di apertura al pubblico, consultabili nella pagina del sito [www.comune.grottammare.ap.it](http://www.comune.grottammare.ap.it) > Sezione Uffici, Orari, Procedimenti e Modulistica > Orari di ricevimento al pubblico;

**oppure**

- per mezzo di raccomandata con avviso di ricevimento al seguente indirizzo: COMUNE DI GROTTAMMARE - Servizio Personale – Via Marconi, 50 - 63066 Grottammare (il plico deve pervenire entro il termine sopra indicato, non fa fede la data del timbro dell’ufficio postale inviante);



## oppure

- mediante un messaggio di posta elettronica certificata proveniente dall'utenza personale del candidato, ai sensi della normativa vigente, inviato all'indirizzo P.E.C. del Comune di Grottammare: [comune.grottammare.protocollo@emarche.it](mailto:comune.grottammare.protocollo@emarche.it). Farà fede la data e l'ora di ricezione della domanda nella casella di posta elettronica certificata del Comune di Grottammare, attestata dalla ricevuta di consegna.

La domanda di partecipazione, così come la fotocopia del documento di identità valido e la ricevuta della tassa concorso, dovranno essere trasmessi come allegati del messaggio, preferibilmente in formato .pdf.

Non saranno ammesse le domande pervenute oltre i termini sopra indicati, né le domande non recanti la sottoscrizione del candidato, né quelle dalle quali non si possano evincere le generalità del candidato.

L'Amministrazione non assume alcuna responsabilità per il mancato ricevimento delle domande di partecipazione, né per la dispersione di comunicazioni dipendente da inesatte indicazioni del recapito da parte del concorrente oppure dalla mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali o telegrafici, o comunque imputabili a fatti di terzi, a caso fortuito o a forza maggiore.

Non saranno prese in considerazione le domande presentate successivamente al termine perentorio sopra indicato.

## TRATTAMENTO ECONOMICO

- retribuzione tabellare annua lorda come da CCNL, prevista per la categoria C, p.e. 1;
- indennità di comparto;
- tredicesima mensilità;
- assegno per il nucleo familiare, se ed in quanto dovuto.

Tutti gli emolumenti premenzionati sono soggetti alle ritenute previdenziali, assistenziali ed erariali.

## REQUISITI GENERALI E SPECIFICI PER L'AMMISSIONE AL CONCORSO

- 1) Diploma di maturità;
- 2) Per i cittadini dell'Unione Europea il titolo di studio, qualora conseguito all'estero, deve essere riconosciuto equipollente al titolo di studio italiano sopra prescritto e deve indicare la votazione conseguita. I cittadini italiani che hanno conseguito il titolo di studio presso istituti esteri devono essere in possesso del provvedimento di riconoscimento o equiparazione previsto dalla normativa vigente.
- 3) patente di guida cat. B e cat. A (illimitata). In mancanza di specifica patente di categoria A, patente di categoria B conseguita prima del 26/04/1988;
- 4) cittadinanza italiana o di uno degli Stati membri dell'Unione Europea, fermo restando che i cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea, oltre a godere dei diritti civili e politici dello Stato di appartenenza o provenienza, devono possedere tutti i requisiti prescritti per i cittadini italiani e conoscere adeguatamente la lingua italiana (tale requisito sarà accertato nel corso delle prove d'esame), come previsto dal D.P.C.M. 7.2.1994 (pubblicato nella Gazzetta Ufficiale 15.2.1994, Serie Generale, n. 61), fatto salvo quanto previsto dall'art. 38 del Decreto Legislativo n. 165/2001;
- 5) idoneità fisica all'impiego in relazione all'attività specifica di Polizia Locale. L'Amministrazione ha facoltà di sottoporre a visita medica di controllo i vincitori di concorso, in base alla normativa vigente.
- 6) Non possono accedere agli impieghi coloro che siano esclusi dall'elettorato attivo, nonché coloro che siano stati destituiti, dispensati o licenziati dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento, ovvero siano stati dichiarati decaduti da un impiego statale.
- 7) L'Amministrazione si riserva di valutare, a proprio insindacabile giudizio, l'ammissibilità all'impiego di coloro che abbiano riportato condanne penali irrevocabili, alla luce del titolo del



reato, dell'attualità o meno del comportamento negativo e delle mansioni relative al posto messo a concorso.

- 8) I cittadini italiani soggetti all'obbligo di leva devono essere in posizione regolare nei confronti di tale obbligo.
- 9) Tutti i requisiti sopra indicati devono essere posseduti alla data di scadenza del termine per la presentazione della domanda di ammissione, stabilito dal presente bando. La mancanza anche di uno solo dei requisiti stessi comporterà l'esclusione dal concorso e, comunque, dalla nomina in ruolo.

## **PROGRAMMA D'ESAME**

Le prove d'esame dovranno accertare le capacità professionali richieste per la posizione oggetto di selezione e consistiranno in tre distinte prove, due scritte ed una orale, sulle seguenti materie di esame:

- **Diritto amministrativo;**
- **Diritto Penale;**
- **Procedura Penale;**
- **Depenalizzazione;**
- **Diritto degli enti locali;**
- **Disciplina del commercio;**
- **Disciplina dei pubblici esercizi;**
- **Disciplina del TULPS;**
- **Nuovo Codice della Strada e suo Regolamento di esecuzione – leggi collegate – infortunistica stradale;**
- **Polizia Amministrativa e di Pubblica Sicurezza – Edilizia – Ambientale – Giudiziaria – Sanitaria;**
- **Sicurezza Urbana;**
- **Misure di Safety e Security negli eventi.**

Durante la prova orale è accertata la conoscenza della lingua inglese e dell'utilizzo del personal computer, ai sensi dell'art. 37 del D. Lgs. 165/2001.

L'esame consisterà nelle seguenti prove:

### **PRIMA PROVA SCRITTA**

La prova consisterà nella redazione di un elaborato su un argomento selezionato tra le materie d'esame o in risposte sintetiche su quesiti attinenti a più argomenti delle materie di esame, da cui si evidenzia la completezza delle conoscenze professionali.

### **SECONDA PROVA SCRITTA**

La prova consisterà nella redazione di un atto o nella soluzione di un caso pratico attinenti alle materie di esame che evidenzia non solo le competenze tecniche ma anche quelle organizzative connesse al profilo professionale e all'ambito organizzativo della posizione oggetto della procedura concorsuale.

### **PROVA ORALE**

La prova orale consisterà in un colloquio professionale e motivazionale volto ad accertare il grado di conoscenza delle materie d'esame, la chiarezza di esposizione, la capacità di collegamento e di sintesi, nonché l'attitudine del candidato ad assolvere alle funzioni del posto da ricoprire.

Nell'ambito della prova orale la Commissione, eventualmente integrata da esperti, sottoporrà i concorrenti ad una verifica sulla conoscenza della lingua inglese.



Del giudizio conclusivo sulle suddette verifiche si terrà conto ai fini della determinazione del voto relativo alla prova orale.

La suddetta prova orale si terrà in luogo aperto al pubblico.

Per ognuna delle tre prove previste, la Commissione avrà a disposizione, per la valutazione di ciascun candidato, un punteggio massimo pari a punti 30 su 30 (30/30). Ognuna delle tre prove sarà superata ove il candidato abbia conseguito un punteggio minimo pari o superiore a punti 21/30.

La Commissione non procederà alla correzione del secondo elaborato qualora nel primo il candidato non abbia raggiunto la votazione minima di accesso di 21/30.

Il mancato superamento di una delle due prove scritte, ovvero della prova orale, comporta l'esclusione dal concorso.

Le valutazioni della Commissione sono insindacabili.

Durante lo svolgimento delle prove scritte e orale (compresa *l'eventuale prova preselettiva*) è tassativamente vietato:

- consultare qualsiasi tipo di appunto, scritto, libro, codice, pubblicazione, documentazione o testo di legge, anche non commentato;
- utilizzare telefoni cellulari, tablet, computer portatili o palmari, ed ogni altro dispositivo elettronico utile a consultare o ricevere informazioni di qualsiasi natura.

L'accertato mancato rispetto di tali divieti comporta l'immediata ed irrevocabile esclusione dal concorso.

Qualora sia ritenuto necessario, potrà essere costituito un comitato di vigilanza, composto da dipendenti comunali, i quali collaborino con la commissione esaminatrice per tutti gli adempimenti relativi allo svolgimento delle prove scritte, compresa l'identificazione dei candidati, nonché per la vigilanza durante le prove stesse.

In caso di mancata presentazione dei candidati alle prove scritte o alla prova orale, l'assenza sarà considerata rinuncia al concorso.

## **RISERVE DI LEGGE**

In applicazione dell'art. 1014 - commi 3 e 4 - e dell'art. 678 - comma 9 - del D.Lgs. 15/03/2010, n. 66, così come modificato dall'art. 11 del D.Lgs. n. 8/2014, uno dei n. 4 posti di Cat. "C", posizione economica 1, con profilo professionale di "AGENTE DI POLIZIA LOCALE", con rapporto di lavoro a tempo pieno e indeterminato, è riservato in favore delle categorie di volontari delle Forze Armate congedati senza demerito.

La richiesta di applicazione della riserva dovrà essere espressa nella domanda di partecipazione.

## **DOMANDE DI AMMISSIONE AL CONCORSO - MODALITÀ' DI REDAZIONE**

Nella domanda di ammissione al concorso il candidato deve dichiarare sotto la propria responsabilità, ai sensi dell'art. 46 del D.P.R. n. 445 del 28.12.2000 e consapevole delle sanzioni penali previste, nel caso di dichiarazioni mendaci, dall'art. 76 dello stesso decreto:

- a) cognome, nome e residenza;
- b) esatto recapito, qualora il medesimo non coincida con la residenza, presso il quale deve, ad ogni effetto, essere fatta qualsiasi comunicazione;
- c) luogo e la data di nascita;
- d) eventuali titoli che danno diritto, per legge, a preferenza a parità di merito;
- e) possesso della cittadinanza italiana, salvo quanto previsto dall'art. 38 del Decreto Legislativo n. 165/2001;
- f) godimento dei diritti politici;
- g) eventuali condanne penali riportate ovvero l'assenza di tali condanne;
- h) di non essere stato destituito, dispensato o dichiarato decaduto dall'impiego presso una pubblica amministrazione ovvero licenziato per persistente insufficiente rendimento o a seguito dell'accertamento che l'impiego venne conseguito mediante la produzione di documenti falsi o mezzi fraudolenti;
- i) di essere fisicamente idoneo allo svolgimento delle mansioni relative al posto di cui trattasi;



- j) stato civile ed eventuale il numero dei figli a carico;
- k) posizione nei riguardi degli obblighi di leva;
- l) l'eventuale diritto di avvalersi della riserva del posto a concorso ai sensi dell'art. 1014 cc. 3 e 4 - e dell'art. 678 - comma 9 - del D. Lgs. 15/03/2010, n. 66 così come modificato dall'art. 11 del D.Lgs. n. 8/2014 (riserva alle categorie di volontari delle Forze Armate congedati senza demerito);
- m) Comune di iscrizione nelle liste elettorali, ovvero il motivo della non iscrizione o della cancellazione dalle medesime;
- n) il titolo di studio posseduto;
- o) possesso di patente di guida cat. B e cat. A (illimitata). In mancanza di specifica patente di categoria A, patente di categoria B conseguita prima del 26/04/1988;
- p) la procedura per la quale intende proporre la propria candidatura, selezionando una o entrambe tra le seguenti:
  - copertura di n. 4 posti di Cat. "C", posizione economica 1, con profilo professionale di "AGENTE DI POLIZIA LOCALE", con rapporto di lavoro a tempo pieno e indeterminato,
  - copertura di n. 2 posti di Cat. "C", posizione economica 1, con profilo professionale di "AGENTE DI POLIZIA LOCALE", con rapporto di lavoro a tempo parziale e indeterminato, 6 mesi/anno.

La mancata sottoscrizione della domanda di partecipazione comporterà l'esclusione dal concorso.

## **DOCUMENTAZIONE DA ALLEGARE ALLA DOMANDA E REGOLARIZZAZIONE**

Alla domanda di ammissione deve essere allegata, entro il termine fissato per la scadenza della presentazione della domanda, la ricevuta di versamento della tassa di concorso di € 10,00, non rimborsabile anche in caso di revoca della procedura, effettuato con una delle seguenti modalità:

- presso la Tesoreria Comunale – Banca del Piceno Credito Cooperativo Soc. Coop. – Filiale di Grottammare;
- a mezzo bonifico intestato alla Tesoreria Comunale - Banca del Piceno Credito Cooperativo Soc. Coop. - codice IBAN IT10F0847469470000000002451;
- a mezzo conto corrente postale n. 12589636, intestato al Comune di Grottammare – Servizio Tesoreria, con indicazione della seguente causale: "tassa di concorso Agenti di Polizia Locale".

In caso di mancata produzione della predetta ricevuta, verrà assegnato ai concorrenti un termine per la presentazione della stessa, pena l'esclusione dalla selezione.

Alla domanda dovrà essere, altresì, allegata fotocopia di un documento valido di riconoscimento e, se richiesti, documento di riconoscimento e/o equipollenza del titolo di studio. E' fatta salva la possibilità di regolarizzazione delle domande che presentino imperfezioni formali, nei casi e con le modalità previsti dal Regolamento delle procedure d'accesso agli impieghi. Il termine fissato per la regolarizzazione avrà carattere di perentorietà.

## **AMMISSIBILITA' DEI CANDIDATI, PROVA PRESELETTIVA E DIARIO DELLE PROVE**

La mancata presentazione del candidato nelle sedi, nei giorni e nelle ore di cui agli avvisi pubblicati esclusivamente sul sito sarà considerata come rinuncia a partecipare al concorso. I candidati dovranno presentarsi a tutte le prove muniti di carta identità o di altro documento legale di riconoscimento.

### **Ammissione ed esclusione dei candidati**

Tutti i candidati che avranno fatto pervenire domanda di partecipazione al concorso, con le modalità di cui sopra ed entro il termine prescritto, debitamente sottoscritta e corredata della ricevuta di versamento della tassa di concorso, della fotocopia del documento di identità e del documento di riconoscimento e/o equipollenza del titolo di studio, se richiesti, sono ammessi alle prove sulla base delle dichiarazioni presentate ai sensi del D.P.R. 445/2000, con riserva di verifica



del possesso dei requisiti richiesti e puntuale adempimento delle modalità di partecipazione prima dell'effettuazione della prova orale.

L'elenco dei candidati ammessi sarà pubblicato sul sito internet del Comune di Grottammare – Sezione Concorsi, con esclusione di comunicazioni personali. La pubblicazione dell'elenco sostituisce ogni altra forma di comunicazione ed ha valore di notifica agli interessati.

La mancata regolarizzazione nei termini assegnati costituisce motivo di esclusione dal concorso.

L'esclusione è comunicata agli interessati mediante l'invio di messaggio di posta elettronica all'indirizzo dichiarato nella domanda, o all'indirizzo PEC o a mezzo di comunicazione telegrafica. La comunicazione deve indicare i motivi dell'esclusione.

## **Prova preselettiva**

Nel caso in cui il numero dei candidati sia superiore a 30, gli stessi saranno sottoposti ad una prova preselettiva consistente in un questionario a risposta multipla avente ad oggetto le materie previste dal presente bando.

La procedura di preselezione dovrà in ogni caso consentire l'ammissione alle prove di esame successive di un numero di candidati rapportato al numero di coloro che hanno inoltrato domanda di partecipazione alla selezione di cui trattasi e risultano essere stati ammessi alla procedura concorsuale, come da schema che segue:

- da 31 a 60 candidati ammessi - n. 30 ammessi alle prove future
- da 61 a 120 candidati ammessi - n. 40 ammessi alle prove future
- da 121 a 180 candidati ammessi - n. 60 ammessi alle prove future
- sopra a 180 candidati ammessi - n. 80 ammessi alle prove future

Risulteranno ammessi alle future prove di esame i candidati che avranno riportato il maggior punteggio nella procedura preselettiva, secondo quanto stabilito dalla commissione esaminatrice relativamente al punteggio assegnato a ciascun quesito. Sono comunque ammessi i candidati pari merito all'ultimo punteggio utile, in deroga al numero massimo di ammissibili risultante dalla tabella di cui sopra. La valutazione riportata nella prova di preselezione non produrrà alcun effetto sulle future prove di esame. I tempi, le modalità di comunicazione e di svolgimento della prova preselettiva sono gli stessi di quelli previsti per le prove di esame. Nel caso in cui i candidati presenti alla prova preselettiva risultino in numero pari o inferiore ai candidati da ammettere alle future prove di esame, non si darà luogo alla prova medesima, risultando i presenti direttamente ammessi alle future prove d'esame.

Il punteggio ottenuto nella preselezione non sarà comunque ritenuto utile ai fini della formazione della graduatoria finale. Durante la preselezione i candidati non potranno consultare alcun testo.

## **Prove d'esame**

L'elenco dei candidati ammessi a sostenere le prove scritte a seguito della prova preselettiva, sarà pubblicato sul sito internet del Comune unitamente alla data della prova scritta e del colloquio (prova orale) e della sede in cui si svolgeranno gli esami. La pubblicazione dell'elenco e del diario delle prove sostituisce ogni altra forma di comunicazione ed ha valore di notifica agli interessati.

I candidati che abbiano conseguito in entrambe le prove scritte un punteggio di almeno 21/30 saranno ammessi a sostenere la prova orale previo scioglimento della riserva. La prova orale si intende superata con una votazione di almeno 21/30.

La comunicazione ai candidati relativamente all'ammissione alla prova orale verrà effettuata mediante pubblicazione dei risultati della prova scritta sul sito internet [www.comune.grottammare.ap.it](http://www.comune.grottammare.ap.it)

## **FORMAZIONE DELLE GRADUATORIE DI MERITO**

Saranno formate due distinte graduatorie di merito, contraddistinte con le lettere "A" e "B", come di



seguito indicato:

- GRADUATORIA “A” per la copertura di n. 4 posti di Cat. “C”, posizione economica 1, con profilo professionale di “AGENTE DI POLIZIA LOCALE”, con rapporto di lavoro a tempo pieno e indeterminato,
- GRADUATORIA “B” per la copertura di n. 2 posti di Cat. “C”, posizione economica 1, con profilo professionale di “AGENTE DI POLIZIA LOCALE”, con rapporto di lavoro a tempo parziale e indeterminato, 6 mesi/anno.

Ogni graduatoria di merito sarà formata secondo il punteggio finale riportato da ciascun candidato, dato dalla somma della votazione conseguita nelle prove scritte e nel colloquio, con l’osservanza, a parità di punti, delle preferenze di cui all’art. 32 del vigente Regolamento disciplinante i concorsi ed altre procedure di assunzione, riportate nell’allegato “A” al presente bando.

I candidati classificati a pari merito nelle graduatorie verranno invitati a produrre, entro il termine perentorio fissato nella richiesta, idonea documentazione in carta semplice attestante il possesso dei titoli di riserva, preferenza o precedenza, a parità di valutazione, dichiarati nella domanda, dalla quale risulti altresì il possesso del requisito alla data di scadenza del termine utile per la presentazione della domanda di ammissione al concorso.

Le graduatorie di merito ed il verbale delle operazioni concorsuali sono approvati con provvedimento del funzionario competente. Le graduatorie sono immediatamente efficaci, previo riscontro della legittimità delle operazioni concorsuali.

Le graduatorie di cui alla predetta determinazione sono pubblicate all’Albo Pretorio dell’Amministrazione. Dalla data di pubblicazione delle graduatorie decorre il termine per eventuali impugnative.

Le graduatorie del concorso restano efficaci e possono essere utilizzate nei limiti della normativa vigente, eventualmente ed in maniera del tutto discrezionale e non vincolante e/o obbligatoria (previo accordo tra gli Enti interessati, in conformità alle vigenti disposizioni), anche da parte di altri Enti locali.

E’ in facoltà dell’Amministrazione precedente utilizzare le predette graduatorie, nel periodo di validità, anche per le assunzioni a tempo determinato, pieno o parziale, che si rendessero successivamente necessarie.

## **RISERVA IN MATERIA CONCORSALE**

Il fabbisogno organico che si intende coprire con l’indizione del concorso deve permanere fino alla costituzione del rapporto di lavoro.

Il presente bando di concorso non vincola in alcun modo l’Amministrazione Comunale che ha facoltà di revocarlo o, comunque, di non dare seguito - in tutto o in parte - alla procedura selettiva, in conseguenza di sopravvenuti vincoli legislativi e/o finanziari, di mutate esigenze organizzative e, comunque, qualora nuove circostanze lo consigliassero.

Di conseguenza, la partecipazione alla presente selezione non comporta alcun diritto dei partecipanti all’assunzione presso il Comune di Grottoammare.

## **TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI**

Ai sensi degli artt. 13-14 del Regolamento UE n.679 del 27 aprile 2016, i dati personali forniti dai candidati saranno oggetto di trattamento, anche con procedure informatizzate, per le finalità istituzionali inerenti all’attività dell’Ente ed in particolare:

il Titolare del trattamento è il Comune di Grottoammare – Via Marconi, 50 – 63066 Grottoammare (AP) posta elettronica: [personale@comune.grottoammare.ap.it](mailto:personale@comune.grottoammare.ap.it)

Il trattamento è necessario per l’esecuzione di un compito di interesse pubblico o connesso all’esercizio dei poteri di competenza del Comune di Grottoammare (art. 6 del Regolamento Europeo 2016/679).

Il conferimento dei dati è necessario come onere dell’interessato allo scopo di permettere l’espletamento della procedura selettiva di che trattasi., compresa la pubblicazione del proprio nominativo sul sito internet del Comune di Grottoammare e per tutte le eventuali comunicazioni inerenti al concorso pubblico.



I dati personali sono trattati all'interno dell'Ente da soggetti autorizzati al loro trattamento sotto la responsabilità del Titolare per le finalità sopra riportate.

I dati saranno trattati anche successivamente, in caso di instaurazione del rapporto di lavoro, per le finalità inerenti alla gestione del rapporto medesimo.

Qualora presenti, i dati particolari o giudiziari saranno trattati esclusivamente per le finalità sopra riportate e secondo quanto previsto dalla normativa in vigore (art. 9 del Regolamento 2016/679).

Non sono utilizzati sistemi di decisione automatica, compresa la profilazione.

I dati possono essere comunicati ad uffici interni e ad Enti pubblici autorizzati al trattamento per le stesse finalità sopra dichiarate.

I dati non saranno trasferiti né in Stati membri dell'Unione Europea, né in Paesi terzi non appartenenti all'Unione Europea e con normative di protezione dei dati personali non allineate al Regolamento.

Le norme nazionali sulla conservazione prevedono che i dati personali continuino ad essere memorizzati per tutto il tempo necessario al perseguimento delle finalità sopra riportate.

L'interessato può in ogni momento esercitare il diritto di accesso, rettifica, aggiornamento ed integrazione dei dati personali inviando una raccomandata A.R. al titolare del trattamento: Comune di Grottammare, Via Marconi, 50, 63066 Grottammare (AP) o una e-mail all'indirizzo:

[personale@comune.grottammare.ap.it](mailto:personale@comune.grottammare.ap.it) o PEC: [comune.grottammare.protocollo@emarche.it](mailto:comune.grottammare.protocollo@emarche.it)

L'interessato ha anche il diritto alla portabilità dei dati e quindi in qualsiasi momento può richiedere una copia digitale degli stessi o il trasferimento automatico tra enti pubblici.

Il Responsabile della Protezione dei Dati (o Data Protection Officer -DPO) è il punto di contatto per qualsiasi questione o problema legati all'applicazione del Regolamento: E-Linking Online Systems Srl, via D'Accorso, 29, Camerino (MC), partita IVA 01615270434 Tel. 0737402560 e-mail: [info@e-lios.eu](mailto:info@e-lios.eu)

## **DISPOSIZIONI TRANSITORIE E FINALI**

La partecipazione al concorso comporta la esplicita ed incondizionata accettazione delle norme stabilite dalle disposizioni di legge vigenti in materia, ivi comprese quelle inerenti specificatamente all'espletamento dei concorsi e della presente procedura in particolare, nonché le eventuali modifiche che vi potranno essere apportate, se ed in quanto non in contrasto con disposizioni gerarchicamente sovraordinate.

Ai sensi dell'art. 71 del D.P.R. n. 445/2000, il Comune di Grottammare si riserva di procedere ad appositi controlli, anche a campione, sulla veridicità delle dichiarazioni rilasciate dal candidato nella domanda di partecipazione. Fermo restando quanto previsto dall'art. 75 del D.P.R. n. 445/2000, qualora dal controllo suddetto emerga la non veridicità del contenuto delle dichiarazioni, il dichiarante decade di benefici conseguenti al provvedimento emanato sulla base delle dichiarazioni non veritiere.

Responsabile del procedimento è la sottoscritta Maria Massetti, Responsabile Area 4<sup>a</sup> Gestione Risorse.

Per ogni eventuale informazione circa il presente concorso, i candidati potranno rivolgersi: al Comune di Grottammare, Via Marconi, 50, Responsabile del Servizio Personale Giovanna Massari, ai numeri 0735.739210-739221.

Per consultazione o per ulteriori informazioni: sito Internet: [www.comune.grottammare.ap.it](http://www.comune.grottammare.ap.it); e-mail: [personale@comune.grottammare.ap.it](mailto:personale@comune.grottammare.ap.it)

Grottammare, 20/01/2020

*La Responsabile  
Area 4<sup>a</sup> Gestione Risorse  
Dott.ssa Maria Massetti*



## ALLEGATO A)

Le categorie di cittadini che nei pubblici concorsi hanno preferenza a parità di merito e a parità di titoli sono quelle appresso elencate.

A parità di merito i titoli di preferenza sono:

1. gli insigniti di medaglia al valore militare;
2. i mutilati ed invalidi di guerra ex combattenti;
3. mutilati ed invalidi per fatto di guerra;
4. i mutilati ed invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
5. gli orfani di guerra;
6. gli orfani dei caduti per fatto di guerra;
7. gli orfani dei caduti per servizio nel settore pubblico e privato;
8. i feriti in combattimento;
9. gli insigniti di croce di guerra o di altra attestazione speciale di merito di guerra, nonché i capi di famiglia numerosa;
10. i figli dei mutilati ed invalidi di guerra ex combattenti;
11. i figli dei mutilati ed invalidi per fatto di guerra;
12. i figli dei mutilati e degli invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
13. i genitori vedovi non risposati, e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti in guerra
14. i genitori vedovi non risposati, e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per fatto di guerra;
15. i genitori vedovi non risposati, e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per servizio nel settore pubblico e privato;
16. coloro che abbiano prestato servizio militare come combattenti;
17. coloro che abbiano prestato lodevole servizio a qualunque titolo, per non meno di un anno nell'Amministrazione che ha indetto il concorso;
18. i coniugati ed i non coniugati con riguardo al numero dei figli a carico;
19. gli invalidi ed i mutilati civili;
20. i militari volontari delle Forze Armate congedati senza demerito al termine della ferma o rafferma.

A parità di merito e di titoli la preferenza è determinata:

- a. dal numero di figli a carico, indipendentemente dal fatto che il candidato sia coniugato o meno;
- b. dall'aver prestato lodevole servizio nelle amministrazioni pubbliche;
- c. dalla più giovane età.