

# COMUNE DI MODENA

## SELEZIONE PUBBLICA

### PER SOLI ESAMI PER LA COPERTURA DI N. 4 POSTI A TEMPO INDETERMINATO PROFILO PROFESSIONALE “ISTRUTTORE EDUCATIVO” POSIZIONE DI LAVORO INSEGNANTE SCUOLA INFANZIA - Cat. C

*con riserva di n.1 posto ai militari di cui agli artt. 678 comma 9 e 1014 comma 1 del D.lgs. 66/2010*

*L'effettiva copertura dei posti a tempo indeterminato a seguito della presente selezione è subordinata ai vincoli legislativi vigenti in ordine alle assunzioni a tempo indeterminato e, in particolare, all'esito negativo delle procedure in fase di decorso dei termini, di cui agli artt. 30 (mobilità volontaria) e 34 bis (ricollocazione del personale in disponibilità) del D.lgs. 165/2001*

Vista la Determinazione Dirigenziale prot. n. 75651 del 23/05/2018

#### si rende noto che

è indetta selezione pubblica per soli esami per la copertura di n. 4 posti a tempo indeterminato nel profilo professionale di “Istruttore Educativo” - posizione di lavoro di **“Insegnante Scuola Infanzia”** con l'applicazione della riserva di *n.1 posto ai militari di cui agli artt. 678 comma 9 e 1014 comma 1 del D.lgs 66/2010*, fatto salvo l'esito negativo delle procedure, in fase di decorso dei termini, di cui agli artt. 30 e 34 bis del D.lgs. 165/2001.

*La graduatoria degli idonei verrà utilizzata anche per la stipula di eventuali contratti a tempo determinato per incarichi annuali e supplenze inizialmente pari o superiori a 60 gg. a tempo pieno e/o parziale nel rispetto di quanto previsto dall'art. 36 del D.lgs 165/2001 e dalle norme di cui al D.lgs 81/2015.*

#### TRATTAMENTO ECONOMICO

Importo mensile del trattamento economico iniziale lordo: Euro 1.695,34. Indennità di comparto: Euro 45,80. Saranno inoltre corrisposti eventuale assegno per il nucleo familiare, tredicesima mensilità, altre indennità contrattuali se ed in quanto dovute. Il trattamento economico è soggetto alle ritenute previdenziali e fiscali.

#### ATTIVITA' PRINCIPALI - INSEGNANTE SCUOLA INFANZIA

- pianifica, svolge e verifica attività didattiche, educative e formative rivolte all'infanzia (3-6 anni) che comportano l'utilizzo di tecniche e di strumenti specifici diretti a garantire la qualità del servizio e della prestazione finalizzate allo sviluppo psicofisico del bambino;
- collabora alla formulazione di programmi integrati con l'obiettivo di realizzarli e qualificare i servizi destinati all'infanzia;
- collabora alla definizione dei piani di formazione ed aggiornamento;
- organizza incontri con i genitori della sezione e partecipa alle attività relative alla gestione sociale;
- svolge attività di raccolta dati e documentazione delle esperienze.

## REQUISITI PER L'AMMISSIONE

**Tutti i requisiti prescritti per l'ammissione devono essere posseduti alla data di scadenza del termine utile per la presentazione delle domande di partecipazione alla selezione e devono permanere al momento dell'assunzione:**

1. diploma di maturità magistrale, maturità rilasciata dal liceo socio-psico-pedagogico, abilitazione all'insegnamento nelle scuole del grado preparatorio o diploma conseguito al termine del Progetto Egeria **se conseguiti entro l'anno scolastico 2001/2002**  
**oppure**  
**se conseguiti dopo l'anno scolastico 2001/2002:** diploma di maturità magistrale, maturità rilasciata dal liceo socio-psico-pedagogico, abilitazione all'insegnamento nelle scuole del grado preparatorio o diploma conseguito al termine del Progetto Egeria, **unitamente** all' "Abilitazione specifica all'insegnamento nelle scuole materne statali"  
**oppure**  
**Laurea in Scienze della Formazione Primaria indirizzo "Scuola Materna" (LM-85 bis)**  
(per i titoli di studio conseguiti all'estero è necessario essere in possesso, alla data di scadenza del bando, dell'equiparazione prevista dall'art.38 comma 3 del D.lgs 165/2001)
2. cittadinanza di uno degli Stati membri dell'Unione Europea o trovarsi nelle condizioni previste dall'art. 38 comma 1 e 3 bis del D.lgs 165/2001
3. età non inferiore ad anni 18 e non superiore a quella prevista dalle norme vigenti per il collocamento a riposo
4. iscrizione nelle liste elettorali oppure, per coloro che non sono cittadini italiani, il godimento dei diritti politici negli Stati di appartenenza o di provenienza
5. idoneità fisica a svolgere le funzioni di docente
6. posizione regolare nei confronti del servizio di leva, per gli obbligati ai sensi di legge
7. buona conoscenza della lingua italiana (per coloro che non sono cittadini italiani).

Non possono partecipare alla selezione coloro che:

1. abbiano riportato condanne penali anche in riferimento a quanto disposto dal D.lgs. 39/2014, "Attuazione della Direttiva 2011/93/UE relativa alla lotta contro l'abuso e lo sfruttamento sessuale dei minori e la pornografia minorile", che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni, la costituzione del rapporto di impiego con la Pubblica Amministrazione;
2. siano stati destituiti, oppure dispensati o licenziati dall'impiego presso la Pubblica Amministrazione per incapacità o persistente insufficiente rendimento, o per la produzione di documenti falsi o dichiarazioni false commesse ai fini o in occasione dell'instaurazione del rapporto di lavoro ovvero di progressione di carriera, ai sensi dell'art.55 quater del D.lgs 165/2001 e successive modificazioni ed integrazioni;
3. siano stati licenziati dal Comune di Modena per non superamento del periodo di prova per il medesimo profilo messo a selezione da meno di cinque anni, e coloro che siano stati licenziati da una Pubblica Amministrazione a seguito di procedimento disciplinare.

## REQUISITI AGGIUNTIVI PER CHI INTENDE AVVALERSI DELLA RISERVA

La riserva si applica a favore volontari in ferma breve e ferma prefissata delle forze armate congedati senza demerito ovvero durante il periodo di rafferma nonché i volontari in servizio permanente ai sensi dell'art. 1014 comma 1 del D.lgs. 66/2010, agli ufficiali di complemento in ferma biennale e agli ufficiali in ferma prefissata che hanno completato senza demerito la ferma contratta, ai sensi dell'art.678 comma 9 del D.lgs 66/2010.

La verifica dei requisiti di riserva a favore dei militari verrà effettuata prima della stesura della graduatoria finale di merito.

## DOMANDA DI PARTECIPAZIONE

La domanda di partecipazione alla selezione deve essere:

- redatta su carta semplice
- indirizzata al Comune di Modena
- firmata personalmente dal candidato (ai sensi dell'art. 39 del D.P.R. 445/2000 non è più richiesta l'autenticazione della firma). Si ricorda che **la mancata apposizione di firma autografa non è sanabile e comporta l'automatica esclusione dalla selezione, salvo che la domanda non sia stata trasmessa tramite PEC intestata al candidato.**

Nella domanda il candidato deve dichiarare sotto la propria responsabilità ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 445/2000 e consapevole delle sanzioni anche penali previste dall'art. 76 del medesimo D.P.R.:

- a) il cognome, nome, luogo e data di nascita, residenza e il recapito presso cui indirizzare le comunicazioni, se diverso dalla residenza, indirizzo di posta elettronica e numero telefonico/cellulare;
- b) il codice fiscale;
- c) il titolo di studio posseduto con l'indicazione:
  - dell'anno scolastico/accademico in cui è stato conseguito
  - dell'istituto/facoltà che lo ha rilasciato

***Per i titoli conseguiti all'estero il candidato deve allegare la dichiarazione di riconoscimento dell'equiparazione del titolo di studio posseduto ai titoli italiani richiesti dal bando secondo le disposizioni di legge vigenti.***

- d) il possesso di cittadinanza di uno Stato membro dell'Unione Europea o trovarsi nelle condizioni previste dall'art.38 comma 1 e 3 bis del D.lgs 165/2001;

- e) il Comune di iscrizione nelle liste elettorali, oppure i motivi della non iscrizione o cancellazione dalle liste medesime (per coloro che non sono cittadini italiani: il godimento dei diritti politici negli Stati di appartenenza o di provenienza);

- f) di non aver riportato condanne penali – anche con riferimento a quanto disposto dal D.lgs 39/2014 “Attuazione della Direttiva 2011/93/UE relativa alla lotta contro l'abuso e lo sfruttamento sessuale dei minori e la pornografia minorile” e di non essere a conoscenza di procedimenti penali a proprio carico. In caso contrario andranno indicati gli eventuali procedimenti penali pendenti e le eventuali condanne subite anche nei casi in cui sia concessa la non menzione nei certificati del Casellario Giudiziale, ovvero siano intervenuti amnistia, indulto, grazia, perdono giudiziale o riabilitazione o eventuale archiviazione del procedimento;

- g) di non essere stato/a destituito/a oppure dispensato/a o licenziato/a dall'impiego presso la Pubblica Amministrazione per incapacità o persistente insufficiente rendimento o per la produzione di documenti falsi o dichiarazioni false commesse ai fini o in occasione

dell'instaurazione del rapporto di lavoro ovvero di progressione di carriera, ai sensi dell'art.55 quater del D.lgs 165/2001 e successive modificazioni ed integrazioni;

h) di non essere stato/a licenziato/a dal Comune di Modena per non superamento del periodo di prova per il medesimo profilo messo a selezione da meno di cinque anni, e di non essere stato/a licenziato/a da una Pubblica Amministrazione a seguito di procedimento disciplinare;

i) di essere fisicamente idoneo/a a svolgere le funzioni di docente;

j) la posizione nei confronti degli obblighi di leva per gli obbligati ai sensi di legge;

k) eventuali titoli che diano diritto a preferenze nella graduatoria di merito;

l) coloro che non sono cittadini italiani devono dichiarare lo stato di nascita e di avere una buona conoscenza della lingua italiana;

m) coloro che intendano partecipare usufruendo della riserva prevista devono farne esplicita richiesta nella domanda: i militari devono dichiarare l'appartenenza alle categorie di cui agli artt. 1014 comma 1 e 678 comma 9 del D.lgs 66/2010 e allegare il congedo;

n) i portatori di handicap ai sensi della L.104/92 dovranno specificare l'ausilio necessario per l'espletamento delle prove di selezione nonche' l'eventuale necessità di tempi aggiuntivi, in relazione alla propria condizione di portatori di handicap, per sostenere le prove stesse.

**Ogni variazione di indirizzo deve essere tempestivamente comunicata per iscritto. L'Amministrazione non assume responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendente da inesatte indicazioni della residenza o del recapito da parte del concorrente oppure da mancata o tardiva comunicazione scritta del cambiamento di indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali o telegrafici o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o a forza maggiore.**

#### **MODALITA' DI PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA**

Alla domanda di partecipazione i concorrenti dovranno allegare la ricevuta del versamento di Euro 10,00 per tassa di concorso che può essere effettuato:

- all'Ufficio Postale tramite **bollettino di c/c postale n. 17367418 intestato a Comune di Modena** - Servizio Tesoreria. Nel bollettino deve essere chiaramente indicata la causale del versamento " *Cognome Nome* – Selezione Insegnante Scuola Infanzia"

- tramite **bonifico sul conto corrente bancario intestato a Comune di Modena** - Servizio Tesoreria c/o UNICREDIT S.P.A. - Filiale Modena Grande - Piazza Grande 40 - 41121 Modena - Italia - **IBAN: IT 96 N 02008 12930 00000505918** – indicando nella causale: " *Cognome Nome* – Selezione Insegnante Scuola Infanzia"

- **direttamente presso l'Ufficio Selezione e Gestione** - Via Galaverna, 8 – Modena

**La suddetta tassa non è rimborsabile fatto salvo il caso di revoca o annullamento della procedura da parte dell'Amministrazione Comunale.**

La domanda, indirizzata al Comune di Modena, può essere inoltrata in uno dei seguenti modi:

- direttamente all'Ufficio Selezione e Gestione Via Galaverna 8 – 41123 Modena, oppure all'Ufficio Protocollo Piazza Grande – 41121 Modena, negli orari di apertura al pubblico

- con raccomandata A.R. ad uno degli indirizzi sopra precisati

- mediante fax al numero 059/2032871

- tramite posta elettronica certificata (PEC) inviando la domanda scansionata in formato pdf all'indirizzo PEC del Settore Risorse Umane e Strumentali: [casellaistituzionale042@cert.comune.modena.it](mailto:casellaistituzionale042@cert.comune.modena.it) (la domanda e gli allegati devono essere trasmessi come documenti allegati al messaggio di posta elettronica certificata).

**In formato e-mail sono ammesse domande provenienti solo da caselle di posta certificata.**

Se la domanda è presentata da persona diversa dal candidato o inviata a mezzo servizio postale o fax o inoltrata **mediante PEC non intestata al candidato**, la stessa deve essere accompagnata da copia fotostatica di un documento valido d'identità del candidato.

#### **SCADENZA PER LA PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA**

La domanda, consegnata a mano, tramite posta elettronica certificata (PEC), a mezzo posta o a mezzo fax secondo le modalità sopraindicate **deve pervenire entro e non oltre il**

**22 giugno 2018**

**Non saranno tenute in considerazione e comporteranno quindi l'esclusione dalla selezione le domande pervenute oltre il termine prescritto. A nulla varranno eventuali ritardi del servizio postale.**

**Nel caso di inoltro tramite fax sarà cura del candidato informarsi sull'avvenuto ricevimento, entro la scadenza del bando, telefonando ai seguenti numeri telefonici: 059/2032839 – 2032841 - 2032843 - 2032914.**

**L'Amministrazione non assume alcuna responsabilità per errate spedizioni.**

#### **AMMISSIONE DEI CANDIDATI**

L'Amministrazione procede all'ammissione dei candidati in esito all'istruttoria delle domande di partecipazione pervenute entro il termine di scadenza. Eventuali irregolarità della domanda dovranno essere regolarizzate da parte del candidato entro il termine stabilito dall'Amministrazione. La mancata regolarizzazione della domanda entro i termini comporta l'esclusione dalla selezione.

Qualora ricorrano motivi di economicità e celerità, l'Amministrazione si riserva la facoltà di disporre l'ammissione con riserva per tutti coloro che hanno presentato domanda regolarmente sottoscritta nel rispetto del termine per la presentazione, per procedere, successivamente alla verifica dei requisiti.

E' facoltà dell'Amministrazione disporre l'esclusione del concorrente in qualsiasi momento anche dopo l'avvenuto svolgimento delle prove d'esame, qualora riscontri il mancato rispetto delle condizioni previste nel bando.

#### **COMMISSIONE GIUDICATRICE E PROVE D'ESAME**

La selezione per soli esami sarà espletata da una Commissione Giudicatrice, appositamente nominata, composta da n. 3 componenti (un Presidente e due componenti esperti). Ogni componente avrà a disposizione un massimo di punti 10. Il punteggio attribuito ai candidati sarà espresso in trentesimi.

Le prove d'esame comprendono una prova scritta e una prova orale.

**PROVA SCRITTA** : quesiti a risposta multipla e/o una o più domande/elaborato a risposta aperta sulle materie previste nella prova orale.

**Saranno ammessi a sostenere la successiva prova orale i candidati che avranno conseguito il punteggio di almeno 21/30.**

**PROVA ORALE** sulle seguenti materie:

1. Problematiche relative al funzionamento della scuola pubblica dell'infanzia in Italia
2. Elementi sulle principali teorie dell'apprendimento
3. Elementi fondamentali di pedagogia, psicologia e didattica inerenti l'età prescolare e dell'obbligo
4. Il ruolo della gestione sociale e il rapporto della scuola con le famiglie e il territorio
5. Metodologie operative: elementi di programmazione, progettazione pedagogica, organizzazione del contesto educativo, documentazione
6. Elementi sull'organizzazione del lavoro di gruppo in ambito scolastico
7. Integrazione dei soggetti disabili nella scuola
8. Nozioni di legislazione statale e regionale in tema di scuola pubblica, con particolare riferimento agli "Orientamenti" della scuola dell'Infanzia ed alle indicazioni nazionali sul medesimo tema
9. Elementi fondamentali sull'ordinamento e competenze del Comune.

L'accertamento della conoscenza della lingua inglese e dell'uso di apparecchiature e applicazioni informatiche più diffuse sarà effettuato contestualmente alla prova orale (art.37 D.lgs 165/2001).

Per essere inseriti nella graduatoria finale i candidati dovranno ottenere anche nella prova orale una votazione di almeno 21/30. Il punteggio finale sarà dato dalla somma delle votazioni conseguite nelle due prove (scritta e orale).

I candidati a cui non sia stata espressamente comunicata l'esclusione dalla partecipazione al presente procedimento, **sono sin da ora chiamati a sostenere la prova scritta il giorno**

**3 luglio 2018**

Sarà cura dei candidati accertarsi del luogo e ora di svolgimento della prova scritta consultando il sito internet del Comune di Modena [www.comune.modena.it](http://www.comune.modena.it) a partire **dal 27 giugno 2018.**

I candidati dovranno ritenersi convocati salvo diversa comunicazione.

L'indicazione della data della prova sopra indicata ha valore di notifica a tutti gli effetti. Alla prova i candidati dovranno presentarsi muniti di idoneo documento di riconoscimento. Non presentandosi nel giorno, ora e luogo indicato, saranno dichiarati rinunciatari alla selezione.

**La prova orale avrà inizio a partire dal giorno 9 luglio 2018 e nei giorni successivi.**

L'ammissione alla prova orale, la data, l'ora e la sede di svolgimento della stessa sarà confermata su una pagina web riservata il cui indirizzo verrà comunicato ai concorrenti all'atto della prova scritta.

Le prove d'esame verranno espletate nel rispetto dell'art.20 della Legge 104/92 (Legge quadro per l'assistenza, l'integrazione sociale e i diritti delle persone handicappate).

## **FORMAZIONE GRADUATORIA E ASSUNZIONE**

La graduatoria della selezione, espressa in sessantesimi, verrà redatta sommando i punteggi ottenuti nella prova scritta e nella prova orale e verrà approvata con provvedimento dirigenziale pubblicato all'Albo Pretorio on-line: [www.comune.modena.it](http://www.comune.modena.it).

A parità di merito verranno applicati, in base alle dichiarazioni sottoscritte dai candidati all'atto della presentazione della domanda, i titoli di preferenza e di precedenza previsti dall'art. 11 comma 4 del "Regolamento sulle modalità di accesso all'Ente e sulle procedure selettive" approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 43 del 29/01/2004 e successive modificazioni ed integrazioni.

Le dichiarazioni false, la falsità negli atti e l'uso di atti falsi sono puniti ai sensi del codice penale e delle leggi speciali in materia. L'Amministrazione si riserva la facoltà di procedere a controlli, anche a campione, sulla veridicità delle dichiarazioni effettuate. Qualora l'Ente rilevi, direttamente o su segnalazione di altri, dichiarazioni false sui requisiti essenziali alla partecipazione al concorso dispone, salvo gli ulteriori provvedimenti, la decadenza dalla graduatoria dei concorrenti non assunti che abbiano presentato tali dichiarazioni, o la variazione della graduatoria inserendo il concorrente nella posizione spettante, in caso di dichiarazioni false su titoli aggiuntivi o di preferenza o precedenza. Nel caso in cui l'assunzione sia già avvenuta l'Ente si riserva la facoltà di adottare tutti i provvedimenti previsti dalla normativa civilistica e/o contrattuale.

La graduatoria della selezione è immediatamente efficace e rimane valida per 3 anni dalla data di adozione del provvedimento di approvazione e verrà utilizzata per la copertura dei posti per i quali la selezione è stata bandita e che successivamente ed entro tale data dovessero rendersi disponibili (nel rispetto delle disposizioni in materia di assunzione di personale e dei Regolamenti interni all'Ente).

L'Amministrazione procederà alla nomina dei vincitori sulla base della graduatoria di merito e fatta salva l'applicazione della riserva prevista nel bando, previa verifica del possesso dei requisiti richiesti.

I candidati dichiarati vincitori saranno invitati con apposita comunicazione ad assumere servizio nel profilo professionale di "Istruttore Educativo" – posizione di lavoro **"Insegnante Scuola Infanzia"** - cat. C. La nomina dei vincitori diverrà effettiva soltanto dopo il superamento del previsto periodo di prova.

**Ai candidati che saranno assunti a seguito della presente selezione non verrà accordato nulla osta per un eventuale trasferimento, comando o altra forma di mobilità verso altro Ente prima di 3 anni dalla data di inizio del servizio.**

*La graduatoria degli idonei verrà utilizzata anche per la stipula di eventuali contratti a tempo determinato per incarichi annuali e supplenze inizialmente pari o superiori a 60 gg. a tempo pieno e/o parziale nel rispetto di quanto previsto dall'art. 36 del D.lgs 165/2001 e dalle norme di cui al D.lgs 81/2015. L'accettazione o non accettazione da parte del candidato non comporterà alcun pregiudizio per l'eventuale assunzione con contratto a tempo indeterminato, qualora se ne creino le condizioni giuridiche.*

## **DISPOSIZIONI FINALI**

Per quanto non previsto dal presente bando valgono le norme stabilite dalle leggi e dal “Regolamento sulle modalità di accesso all’Ente e sulle procedure selettive”.

L’Amministrazione Comunale di Modena si riserva la facoltà di modificare, prorogare, riaprire i termini ed eventualmente revocare il presente bando di selezione per motivi di pubblico interesse.

Le prove della selezione non possono aver luogo nei giorni festivi né nei giorni di festività religiose, ai sensi della normativa vigente.

Questa Amministrazione garantisce parità e pari opportunità tra uomini e donne per l’accesso al lavoro ed il trattamento sul lavoro (Legge 10.04.1991 n. 125 e successive modificazioni ed integrazioni).

Per informazioni, copia del bando e schema di domanda i candidati potranno rivolgersi all’Ufficio Selezione e Gestione del Comune di Modena, Via Galaverna, 8 – Tel. 059/2032839 - 2022841-2032843 - 2032914.

Per il solo ritiro di copia del bando e schema di domanda alle Portinerie - Informacittà del Comune di Modena.

## **INFORMATIVA (art. 13 D.lgs. 196/2003)**

Il trattamento dei dati raccolti viene effettuato con strumenti manuali, informatici o telematici esclusivamente per fini istituzionali e precisamente:

- in funzione e per i fini dei procedimenti di assunzione
- per fini occupazionali dandone comunicazione ad altri Enti Pubblici

Titolare del trattamento è la dott.ssa Lorena Leonardi, Dirigente del Settore Risorse Umane e Strumentali [lorena.leonardi@comune.modena.it](mailto:lorena.leonardi@comune.modena.it) tel. 059/2032910. Responsabile del trattamento è la dott.ssa Susetta Sola, Responsabile del Servizio Amministrazione del Personale e Bilancio. I candidati sono titolari di una serie di diritti, di cui all'art.7 del D.lgs.196/2003 che potranno sempre esercitare presso il Settore Risorse Umane e Strumentali.

I dati raccolti verranno trattati da soggetti incaricati nel rispetto della normativa in materia di privacy e non verranno diffusi. Il conferimento dei dati è necessario per consentire la partecipazione alla selezione pubblica.

La domanda di partecipazione alla selezione è da considerarsi istanza di avvio del procedimento e, pertanto, l’Amministrazione non darà nessuna comunicazione ulteriore rispetto a quanto previsto dall’art. 8 della L.241/90 e successive modificazioni.

La Responsabile del procedimento di ammissione è la dott.ssa Susetta Sola e gli atti possono essere visionati presso l’Ufficio Selezione e Gestione del Settore Risorse Umane e Strumentali. Il presente procedimento si concluderà nel termine di sei mesi dalla data di effettuazione della prima prova. La tutela giurisdizionale si attua davanti al Tribunale Amministrativo Regionale.

Modena, 24 maggio 2018

LA DIRIGENTE DEL SETTORE  
RISORSE UMANE E STRUMENTALI  
F.to dott.ssa Lorena Leonardi

Prot. 75651/2018

Al Settore Risorse Umane e Strumentali del COMUNE DI MODENA

Io sottoscritto/a.....

nato/a.....il.....

Codice Fiscale n. ....

chiedo

di partecipare alla selezione pubblica per soli esami per la copertura di n. 4 posti a tempo indeterminato nel profilo professionale di "Istruttore Educativo" - posizione di lavoro di "Insegnante Scuola Infanzia"

con riserva di n. 1 posto ai militari di cui agli artt. 678 comma 9 e 1014 comma 1 del D.lgs 66/2010.

dichiaro sotto la mia personale responsabilità ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 445/2000 e consapevole delle sanzioni previste dall'art. 76 del medesimo D.P.R.:

- di essere residente in

Via .....

n.....CAP.....Loc.....

Comune di.....

(Prov.....)

Tel...../..... cell.....

- di avere il recapito (*se diverso dalla residenza*)

Via .....

n.....

CAP.....Loc.....

Comune di.....

(Prov.....)

Tel...../..... cell.....

**dove l'amministrazione dovrà indirizzare tutte le comunicazioni**

Indirizzo e – mail \_\_\_\_\_

- di essere in possesso del seguente titolo di studio:

.....

conseguito nell'anno scolastico/accademico .....

presso l'Istituto/Università .....

- Per i titoli conseguiti **dopo l' a.s. 2001/2002** di essere in possesso:

( ) dell'abilitazione specifica all'insegnamento nelle scuole materne statali conseguita presso il Provveditorato agli studi di ..... nell'anno.....

oppure

( ) di laurea in Scienze della Formazione Primaria indirizzo Scuola Materna

conseguita presso la facoltà di.....  
nell'anno.....

- di essere in possesso di cittadinanza europea o status ad essa equiparato da norme di legge, al fine dell'assunzione alle dipendenze della Pubblica Amministrazione
- di essere iscritto/a nelle liste elettorali del Comune di.....
- di non avere riportato condanne penali - anche con riferimento a quanto disposto dal D.lgs 39/2014 “Attuazione della Direttiva 2011/93/UE relativa alla lotta contro l'abuso e lo sfruttamento sessuale dei minori e la pornografia minorile” e di non essere a conoscenza di procedimenti penali a proprio carico. *In caso contrario andranno indicati gli eventuali procedimenti penali pendenti e le eventuali condanne subite anche nei casi in cui sia concessa la non menzione nei certificati del Casellario Giudiziale, ovvero siano intervenuti amnistia, indulto, grazia, perdono giudiziale o riabilitazione o eventuale archiviazione del procedimento*

.....

- di non essere stato/a destituito/a, oppure dispensato/a o licenziato/a dall'impiego presso la Pubblica Amministrazione per incapacità o persistente insufficiente rendimento oppure per la produzione di documenti falsi o falsità dichiarative commesse ai fini o in occasione dell'instaurazione del rapporto di lavoro ovvero di progressione di carriera, ai sensi dell'art. 55 quater del D.lgs 165/2001 e successive modificazioni
- di non essere stato/a licenziato/a dal Comune di Modena per non superamento del periodo di prova per il medesimo profilo ammesso a selezione da meno di cinque anni e di non essere stato/a licenziato/a da una Pubblica Amministrazione a seguito di procedimento disciplinare
- di essere fisicamente idoneo/a a svolgere le funzioni di docente
- di avere posizione regolare nei confronti degli obblighi di leva (per gli obbligati ai sensi di legge)
- di essere in possesso dei seguenti titoli che, a norma delle vigenti disposizioni di legge, conferiscono diritto di preferenza su altri concorrenti in caso di parità di punteggio in graduatoria e/o a parità di merito e di titoli (*vedi tabella sul retro dello schema – indicare lettera e/o numero*)

.....  
**(in caso di figli specificare il numero.....)**

- di essere stato/a assunto/a con contratto di lavoro subordinato o contratto di collaborazione coordinata e continuativa presso:
  - Comune di Modena ..... ( )in caso affermativo indicare se per almeno un anno ( )

- altre Pubbliche Amministrazioni (indicare quali):.....  
.....  
.....

*Dichiarazione necessaria per coloro che non sono cittadini italiani:  
di essere cittadino..... e di avere una adeguata conoscenza della  
lingua italiana*

***Dichiarazione necessaria per coloro che vogliono partecipare usufruendo della riserva  
prevista per i militari di cui al D.lgs. 66/2010:***

*dichiaro di appartenere alle categorie di cui all'art.1014 comma 1 del D.lgs 66/2010 in  
qualità di .....*

***oppure*** alle categorie di cui all'art.678 comma 9 del D.lgs 66/2010 in qualità  
di.....

*Allego a tal fine copia del congedo*

Con la sottoscrizione della presente si consente il trattamento dei dati personali nel rispetto del D.lgs 196/03 e nelle forme previste dal bando di selezione e alla pubblicazione del proprio nominativo sul sito Internet del Comune di Modena per comunicazioni inerenti la presente selezione. Si dichiara inoltre di essere a conoscenza che la presente domanda costituisce avvio del procedimento concorsuale.

*Data .....*

.....  
(firma)

In base all'art. 39 del D.P.R. 445/2000 **non è richiesta** l'autenticazione della firma

**N.B.:** Se la domanda è presentata da persona diversa dal candidato o inviata a mezzo servizio postale o fax o inoltrata **mediante PEC non intestata al candidato**, la stessa deve essere accompagnata da copia fotostatica di un documento valido d'identità del candidato.

**Alla domanda deve essere allegata:**

1. ricevuta del versamento di Euro 10,00 per tassa di concorso che potrà essere effettuato:
  - all'Ufficio Postale tramite bollettino di c/c postale n. 17367418 intestato a Comune di Modena - Servizio Tesoreria. Nel bollettino deve essere chiaramente indicata la causale del versamento " *Cognome Nome – Selezione Insegnante Scuola Infanzia*"
  - tramite **bonifico sul conto corrente bancario intestato a Comune di Modena** - Servizio Tesoreria c/o UNICREDIT S.P.A. - Filiale Modena Grande - Piazza Grande 40 - 41121 Modena - Italia - **IBAN: IT 96 N 02008 12930 000000505918** – indicando nella causale: " *Cognome Nome – Selezione Insegnante Scuola Infanzia*"
  - **direttamente presso l'Ufficio Selezione e Gestione** - Via Galaverna, 8 – Modena

*La suddetta tassa non è rimborsabile fatto salvo il caso di revoca o annullamento della procedura da parte dell'Amministrazione Comunale.*

2. copia fotostatica di un documento valido d'identità nel caso la domanda sia inoltrata o consegnata da soggetti diversi rispetto all'interessato.

Note: In base all'art.11 del Regolamento sulle modalità di accesso all'ente e sulle procedure selettive interne, approvato con deliberazione della G.C. n. 43 del 29/01/2004 e successive modificazioni ed integrazioni, le categorie di cittadini che nei pubblici concorsi hanno la preferenza a parità di merito sono:

- a) *gli insigniti di medaglia al valor militare*
- b) *i mutilati ed invalidi di guerra ex combattenti*
- c) *i mutilati ed invalidi per fatto di guerra*
- d) *i mutilati ed invalidi per servizio nel settore pubblico e privato*
- e) *gli orfani di guerra*
- f) *gli orfani dei caduti per fatto di guerra*
- g) *gli orfani dei caduti per servizio nel settore pubblico e privato*
- h) *i feriti in combattimento*
- i) *gli insigniti di croce di guerra o di altra attestazione speciale di merito di guerra, nonché i capi di famiglia numerosa*
- l) *i figli dei mutilati e degli invalidi di guerra ex combattenti*
- m) *i figli dei mutilati ed invalidi per fatto di guerra*
- n) *i figli dei mutilati e degli invalidi per servizio nel settore pubblico e privato*
- o) *i genitori ed i vedovi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi e non sposati dei caduti in guerra*
- p) *i genitori ed i vedovi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi e non sposati dei caduti per fatto di guerra*
- q) *i genitori ed i vedovi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per servizio nel settore pubblico e privato*
- r) *coloro che abbiano prestato servizio militare come combattenti*
- s) *coloro che abbiano prestato servizio a qualunque titolo, per non meno di un anno nel Comune di Modena anche nell'ambito di un rapporto di Collaborazione Coordinata Continuativa*
- t) *i coniugati e i non coniugati con riguardo al n° dei figli a carico*
- u) *gli invalidi ed i mutilati civili*
- v) *i militari volontari delle Forze Armate congedati senza demerito al termine della ferma o rafferma*

I periodi di servizio prestati come "lavoratori socialmente utili" costituiscono titolo di preferenza nei limiti e ai sensi di cui all'art.12 comma 1 e comma 3 del D.lgs. n. 468/97.

A parità di merito e di titoli di preferenza, l'ulteriore precedenza è determinata:

- 1) *dal numero dei figli a carico, indipendentemente dal fatto che il candidato sia coniugato o meno*
- 2) *dall'aver prestato servizio nelle amministrazioni pubbliche*
- 3) *dalla minore età*